

Strateginen uudistumiskyky ja ennakointi



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

Katriina Karkulehto, Anne Martola, Kirsi Maste ja Emmi Ritvanen



Agenda tänään



- Riikka Tanner – alustus aiheeseen
- Kurssi sisältö & tehtävät
- Strateginen uudistumiskyky ja ennakointi - organisaation menestyminen muuttuvassa maailmassa
- Vertaisryhmätyöskentelyä toimintaympäristön ulottuvuuksista ja merkityksestä
- Yhteenveto ja orientoituminen seuraavaan kampu tapaamiseen

Kurssin ydinajatus:

Strateginen uudistumiskyky = kyky havaita muutoksia, mukautua ja innovoida ennen kuin on liian myöhäistä.

Ennakointi = trendien, megatrendien ja heikkojen signaalien tunnistaminen, jotta organisaatio voi toimia proaktiivisesti.

(ChatGPT)

Uudistumiskyky

*= uusiutumiskyky, kehitysmuutoskyky,
oppimistaidot, luovuus, vaihtuvuus, erilaiset taidot,
rohkeus, ennakkoluulottomuus, visiointi,
uteliaisuus, kriittinen ajattelu*

Opintojakson tavoitteet

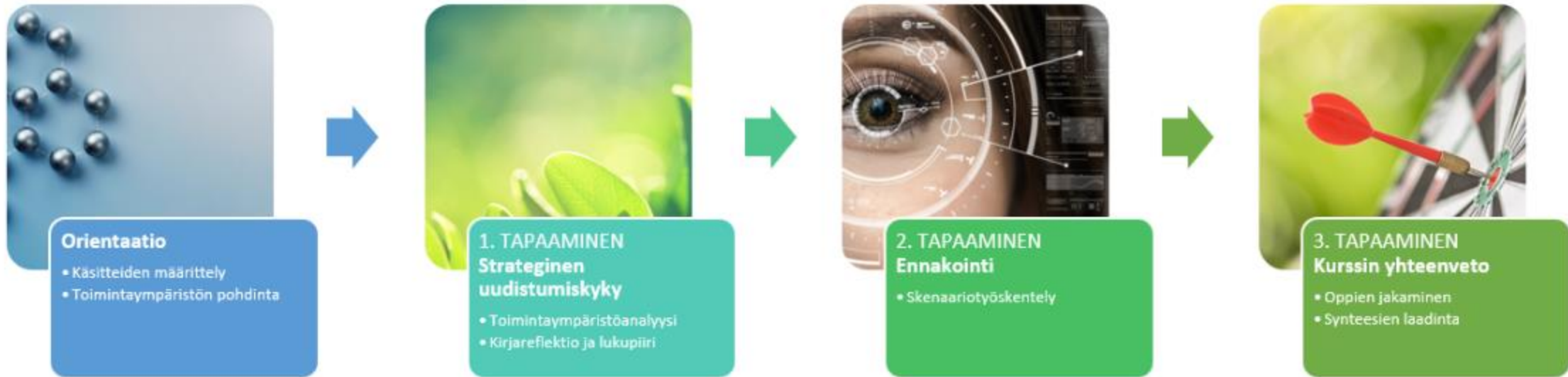


Opintojakson suoritettuasi sinulla on monipuolisia uusia valmiuksia organisaation strategiseen uudistumiseen ja ennakointityöskentelyyn.

Osaat:








- jäsenellä toimintaympäristön kompleksisuutta ja suunnitella strategiaa tulevaisuus huomioiden
- johtaa uudistusta ja kehittää organisaation muutoskyvykkyyttä
- mahdollistaa systeemiajattelua ja oppimiskykyä
- tunnistaa ja hyödyntää nousevien teknologioiden mahdollisuudet

Opintojakson laajuus 5 op



Opintojakson tehtävät ovat yksilö- ja ryhmätehtäviä. Tutustu tehtäviin etukäteen ja aikatauluta kalenteriisi aikaa tehtävien tekemiseen.

Opintojakso **kolme vuorovaikutteista tapaamista kampuksella**, jolloin ryhmätyöskentely ja toisilta oppiminen ovat keskiössä.

⋮	 Orientaatiotehtävä Orientaatio Moduuli Määräpäivä helmi 13 klo 23:59	✓	⋮
⋮	 Tehtävä 1 vaihe 1: Toimintaympäristön hahmotelma Strateginen uudistumiskyky Moduuli Määräpäivä helmi 13 klo 23:59	✓	⋮
⋮	 TEHTÄVÄ 1 vaihe 2: Muutosvoimien analyysi kohdeyrityksestä Strateginen uudistumiskyky Moduuli Määräpäivä maalís 20 klo 23:59 50 pistettä	✓	⋮
⋮	 TEHTÄVÄ 2 vaihe 1: Kirjarefleksio Strateginen uudistumiskyky Moduuli Määräpäivä maalís 20 klo 23:59	✓	⋮
⋮	 TEHTÄVÄ 2 vaihe 2: Lukupiiri - tehtävänanto ja videon palautus Strateginen uudistumiskyky Moduuli Määräpäivä maalís 20 klo 23:59	✓	⋮
⋮	 TEHTÄVÄ 3 vaihe 1: Tutustuminen teknologian vaikutuksiin ja ennakoitityöhön Ennakointi Moduuli Määräpäivä maalís 20 klo 23:59	✓	⋮
⋮	 TEHTÄVÄ 3 vaihe 2: Ennakointi ja skenaariotyö Ennakointi Moduuli Määräpäivä huhti 22 klo 23:59 50 pistettä	✓	⋮

Resilientti vai sittenkin antifragili organisaatio?

- Antifragiliteetti ylittää resilienssin määritelmän. Kun resilienssillä tarkoitetaan kykyä sietää häiriöitä, ajatellaan antifragiliteetissä, että haasteista, epäonnistumisista ja häiriöistä hyödytään ja vahvistutaan.
- **Antifragiili vs. hauras ja kestävä:**
 - **Hauras:** Menee rikki stressin tai paineen alla. (Esim. lasimaljakko)
 - **Kestävä (resilientti):** Kestää iskuja, mutta ei muutu paremmaksi. (Esim. kivi)
 - **Antifragiili:** Vahvistuu iskuista ja epävarmuudesta. (Esim. ihmisen lihaksisto treenatessa)



Uudistuminen johdon agendalla

(kansainvälinen tutkimus)



Continuous change is the new reality

80%

of organizations have change as part of their long-term vision.

95%

of organizations have undergone 2+ transformations in the past three years.

96%

of C-suite leaders are dedicating more than 5% of revenue to change projects in the next three years.

100%

of C-suite leaders anticipate significant changes to their workforce.

30%

Yet only 30% have confidence in their change capabilities.

Uudistuminen johdon agendalla

(kansallinen tutkimus)



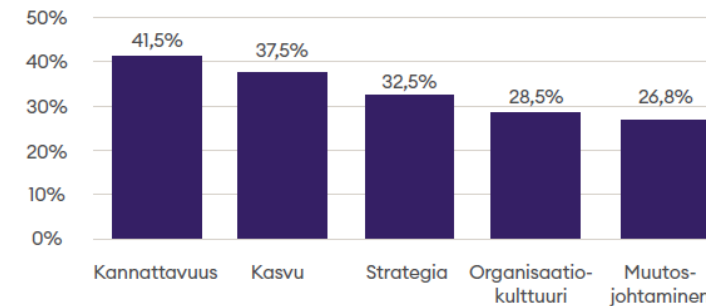
LIIKETOIMINTA

Organisaatioiden tulevaisuuskyvykkyys



TOP 5

Johtoryhmän tärkeimmät teemat seuraavan vuoden aikana



Vastaajat valitsivat korkeintaan kolme tärkeintä vaihtoehtoa.

Johtajan tärkeimmät teemat seuraavan vuoden aikana

1. **Strateginen johtaminen** (48 % valitsi)
2. **Muutosjohtaminen** (42 % valitsi)
3. **Kasvun johtaminen** (37 % valitsi)
4. **Yrityskulttuuri** (36 % valitsi)
5. **Oma jaksaminen ja hyvinvointi** (28 % valitsi)

Tutkimuskysymys kysyttiin muodossa: Mitkä ovat sinulle johtajana tärkeimmät kompetenssialueet tai teemat, joihin sinun tulisi mielestäsi keskittyä seuraavan 12 kuukauden aikana? Valitse korkeintaan 3 teemaa.

Lähde: Eezy Flown kyselytutkimus 6/2024.

Vertaisryhmätyöskentely: Toimintaympäristö

Keskustelu 4 hengen ryhmissä

Tavoite: Osaamisen jakaminen ja sparrailu yksilötyön pohjustukseksi.

Kukin esittelee keskustelun alustukseksi vuorollaan pohdintojaan valitsemansa kohdeyrityksen toimintaympäristön mahdollisuuksista ja haasteista.

Muut esittävät kysymyksiä ja täydentäviä havaintoja PESTELE-malliin pohjaten.

Esimerkkejä



Vertaisryhmätyöskentely: Toimintaympäristö



Seuraava tapaaminen 21.3.

- ✓ Tehtävä 1 vaihe 2: **Oman organisaation toimintaympäristöanalyysi, PESTELE**
 - ✓ Arvioitava yksilötehtävä (0-50 p), raportti, palautus Canvasiin
- ✓ Tehtävä 2 vaihe 1: **Kirjareflektio**
 - ✓ Yksilötehtävä, kirjallinen reflektio, palautus Canvasiin
- ✓ Tehtävä 2 vaihe 2: **Lukupiiri**
 - ✓ Ryhmätehtävä, lukupiirivideo, palautus Canvasiin
- ✓ Tehtävä 3 vaihe 1: **Tutustuminen teknologian vaikutuksiin ja ennakointityöhön**
 - ✓ Pohdintatehtävä



**Kiitos ja oikein
inspiroivaa opintojaksoa
kaikille 😊!**

