

Tunneälykäs organisaatiokulttuuri

Katriina Karkulehto, Anne Martola, Kirsi Maste ja Emmi Ritvanen



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences



Agenda



- Päivi Erkkilän alustus - Tunneälykäs johtaminen
- Tauko
- Reflektiot Päivin esityksestä ja yhteinen keskustelu
- Kurssin sisältö ja tehtävät Canvasissa
- Yksilötehtävän aloitus parin kanssa/pienryhmässä
- Ohjeistus 11.4. tapaamiseen

Päivi Erkkilän alustus



- Refleктоikaа pienryhmissä ja kirjatkaa post-it lapuille:
 - Opit
 - Oivallukset
 - Otan mukaan

- [Tunneäly: Testi kertoo, paljonko sinusta löytyy tunneälyä - Evermind](#)



Pohdi seuraavia asioita testiä tehdessäsi ja tuloksia tarkastellessasi:

- Miten helposti kykenit vastaamaan kysymyksiin? Perustele vastauksesi.
 - Mikä tai mitkä kysymykset olivat mielestäsi sinulle tärkeitä, ja miksi?
 - Analysoi testituloksesi: Mitä ajatuksia heräsi? Oletko samaa mieltä tulosten kanssa, ja miksi? Mitkä osa-alueet näet johtamistyössäsi vahvuuksina, ja mitä osa-alueita haluaisit kehittää?
- Jaa ajatuksiasi parin kanssa

11.4. tapaaminen



- Alustus organisaatiokulttuurista
- Ryhmätehtävän aloitus → tutustu tehtävänantoon jo etukäteen ja erityisesti Razzettin Culture Design Canvasiin