

Valtuuttava ja valmentava johtaminen

Katriina Karkulehto, Antti Keskitalo ja Emmi Ritvanen



Tervetuloa
opintojaksolle!



Pienryhmäkeskustelu ohjeistus

Tavoite:

Keskustella Keynote-luennon oivalluksista ja ihmiskäsityksen vaikutuksesta johtamiseen.

Ryhmäkoko: 4–5 opiskelijaa / pöytäkunta

Aikaa:

- Keskustelu: n. 20 min
- Yhteinen purku: n. 40 min

Purku:

Jokainen ryhmä jakaa 1-2 keskeistä havaintoa keskustelustaan.



Pienryhmäkeskustelun kysymykset

- **Mitä opit Keynote-luennolta valtuuttavasta ja valmentavasta johtamisesta?**
 - Mitkä oivallukset jäivät erityisesti mieleen?
 - Miten ne voivat vaikuttaa johtamiseen ja vuorovaikutukseen työelämässä?
- **Mitä tarkoitetaan ihmiskäsityksellä ja miten se näkyy arjessa?**
 - Miten oma ihmiskäsityksesi vaikuttaa toimintaasi?
 - Voit hyödyntää ennakkotehtävän pohdintoja apunasi.
- **Miten ihmiskäsitys vaikuttaa valmentavaan johtamiseen?**
 - Mitä mahdollisuuksia ja haasteita se tuo esiin?



Opintojakson sisältö



Opintojakson suoritus aika: 22.8.2025-2.11.2025

Luennot:

- 22.8.2025 klo 12.30-15.00 Keynote -luento ja opintojakson orientaatio
- 26.9.2025 klo 09.00-11.30 Syventävä ohjaus ja käytännön harjoittelua
- 31.10.2025 klo 09.00-11.30 Osaamisen kehittymisen sanoittaminen ja arviointi sekä oppien syventäminen ja jakaminen

Oppimistehtävän palautus: 2.11.2025 klo 23.59 mennessä















Opintojakson osaamistavoitteet

- Tällä opintojaksolla syvennyt valtuuttavaan ja valmentavaan johtamiseen.
- Osaamistavoitteet: opintojakson suoritettuasi osaat
 - määritellä mitä valmentava johtaminen on ja perustella sen hyödyt,
 - soveltaa valmentavaa johtamista ja siihen liittyviä menetelmiä käytännössä ja
 - analysoida vuorovaikutustaitoja ja tunnistaa niiden merkityksen valmentavassa johtamisessa.



Opintojakson oppimistehtävät



-  **Orientaatiotehtävä 1: Ihmiskäsityksen vaikutus johtamiseen**
Valmentavan johtamisen perusteet Moduuli | Määräpäivä elo 21 klo 23:59  
-  **Orientaatiotehtävä 2: Oma vuorovaikutus- ja toimintatyyli**
Vuorovaikutustaidot osana valmentavaa johtamista Moduuli | Määräpäivä syys 25 klo 23:59  
-  **TEHTÄVÄ 1: Minä valmentavana johtajana**
Oppimistehtävä Moduuli | Määräpäivä marras 2 klo 23:59 | 100 pistettä  
-  **Poissaolon korvaava tehtävä**
Orientaatio Moduuli  

Arvioitava oppimistehtävä: TEHTÄVÄ 1. Minä valmentavana johtajana



Tehtävän kuvaus ja tavoitteet

Tämän tehtävän tavoitteena on lisätä valmiuksiasi toimia ja kehittyä valmentavana johtajana. Oppimistehtävän suoritettuaasi osaat

- määritellä, mitä valmentava johtaminen on ja perustella sen hyödyt,
- soveltaa valmentavaa johtamista ja siihen liittyviä menetelmiä käytännössä sekä
- analysoida vuorovaikutustaitoja ja tunnistaa niiden merkityksen valmentavassa johtamisessa.

Seuraava tapaaminen 26.9.2025



- Orientaatiotehtävä 2: Oma vuorovaikutus- ja toimintatyylisi, palautus 25.9.
- **Vahva suositus aloittaa tehtävän 1 tekeminen**



LAU
REA

**Kiitokset osallistumisestasi!
Menestystä ja iloa opiskeluun!**

