

Tervetuloa opintojaksolle

Yhteisöohjautuvuus ja osallistuminen



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences

Katriina Karkulehto, Kirsi Maste ja Emmi Ritvanen



Tila: Auditorio Tuomo

1. Keynote-luento: yhteisöohjautuvuus

- Perttu Salovaara

TAUKO

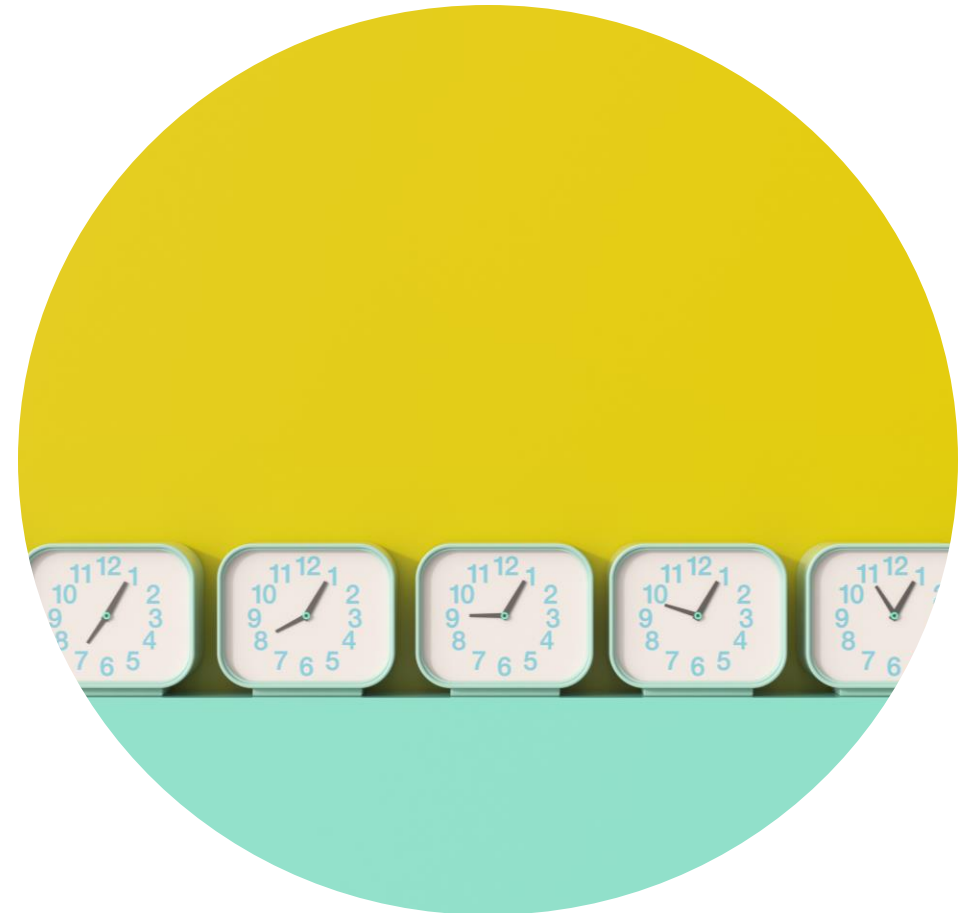
Tila: Luokka 195

2. Opintojakson toteutus

3. Nostot Keynote-luennosta

4. Keskustelukortit: keskusteluharjoitus ja yhteinen purku

5. Yhteenveto ja päätös



Opintojakson osaamistavoitteet

- Tällä opintojaksolla tutustut yhteisöohjautuvuuden käsitteeseen ja pääset harjoittelemaan osallistamista ja fasilitointia käytännössä
- Osaamistavoitteet: opintojakson suoritettuasi osaat
 - tulkita ja kuvata yhteisöohjautuvuuteen ja osallistamiseen liittyvää käsitteistöä
 - määritellä ja viedä käytäntöön prosessit, toimintatavat, roolit ja vastuut yhteisöohjautuvassa työyhteisössä
 - vahvistaa luottamuksen, rohkeuden ja yhteisen vastuunkannon kulttuuria tiimissä
 - hyödyntää osallistamisen ja fasilitoinnin menetelmiä ja työkaluja



Opintojakson sisältö



Luennot:

- 26.9.2025 klo 12.30-15.00 Keynote -luento ja opintojakson orientaatio
- 31.10.2025 klo 12.30-15.00 Osallistaminen ja fasilitointi
- 21.11.2025 klo 09.00-11.30 Fasilitoinnin menetelmäpakki

Oppimistehtävien palautus:

- Tehtävä 1: Yhteisöohjautuvuuden kehittämissuunnitelma 2.11.2025 klo 23.59
- Tehtävä 2: Fasilitoinnin menetelmäpakki 21.11.2025 klo 23.59



Oivallukset Keynote- luennosta

- Menetelmä: ME-WE-US



- Perttu Salovaaran ja Kati Toikan kehittämät keskustelukortit yhteisöohjautuvuuden kehittämiseen ([Pakka sekaisin? Keskustelukortit työyhteisöille, jotka eivät vielä tiedä, miten lähteä kohti yhteisöohjautuvuutta | Tärkeissä Töissä](#))
- Korttien teemat:
 - Johtaminen
 - Kulttuuri
 - Rakenteet
 - Suuntavaisto
 - Uskomukset
 - Yhteistyö
- Keskustellaan pienryhmissä korttien avulla

JAETTU JOHTAJUUS

Komentelua ja sanelupolitiikkaa ei tänä päivänä enää hyvällä katsota.

Johtamisessa ollaan siirtymässä johtajakeskeisyydestä kohti jaettua johtajuutta ja vertaispohjaisia toimintatapoja.

Kyse ei siis ole siitä, että johtajuus häviäisi vaan sitä on enemmän, kun vastuuta kantaa yhden sijaan moni.

JAETTU JOHTAJUUS

Mitä jaettu johtajuus tarkoittaa teille?

Millaisia esimerkkejä teidän ja muiden arjesta löytyy, joissa toteutuu vertaispohjaista johtajuutta?

Mistä asioista teidän on keskusteltava, kun siirrytte yhä enemmän vertaispohjaiseen johtajuusmalliin?

Mitä siirtymä jaettuun johtajuuteen vaatii yksilöinä ja työyhteisönä?

Ryhmätyö: Yhteisöohjautuvuuden jäsentäminen ja sanoittaminen

- Jakaudutaan 6 ryhmään satunnaisesti.
- Kullakin ryhmällä oma teemat, ja siihen liittyvät 3 korttia
 1. Johtaminen
 2. Kulttuuri
 3. Rakenteet
 4. Suuntavaisto
 5. Uskomukset
 6. Yhteistyö
- Keskustelkaa, mitä ajatuksia korttien aiheet herättävät:
 - Mikä aihe tuntuu ehkä tärkeimmältä toimivan yhteisöohjautuvuuden näkökulmasta ja miksi?
 - Mitä haasteita siihen saattaa liittyä ja mitä ratkaisuja niihin keksitte?
- Valmistautukaa esittelemään ryhmän pohdinnan lopputuleman muille.



Seuraava tapaaminen 31.10.2025

- **Tehtävän 1 sparrailua pienryhmissä osallistavin menetelmin**
 - Valmistauduthan huolella varmistaaksesi monipuolisen keskustelun ja oppimiskokemuksen kaikille
- **Osallistamisen ja fasilitointimenetelmien taustaa ja esittelyä**



LAU
REA

**Kiitokset osallistumisestasi!
Menestystä ja iloa opiskeluun!**

