

Sisäinen johtajuus



Katriina Karkulehto, Marika Nikkinen Emmi Ritvanen ja Laura Sippel

AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences



Agenda tänään

- Cocktail-kutsut: verkostoitumista ja kuulumisten vaihtoa
- Oman johtajuuden kehityssuunnitelman sparrailua ja vertaispalautetta pienryhmissä
- Tauko sopivassa välissä
- Opintojakson yhteenveto ja päätös



Cocktail-kutsut

- **Kiertele luokassa ja juttele opiskelijakollegoiden kanssa esimerkiksi seuraavista teemoista:**
 - Kevään suurin oppi?
 - Kokemuksia kesän opiskelusta?
 - Odotukset syksylle?
- **Vaihda juttukaveria parin minuutin välein aikamerkistä.**



Pienryhmätyöskentelyä

- Jakaannutaan 4 henkilön pienryhmiin
- Aikaa pienryhmissä keskustelulle on **noin tunti + 15** minuutin kahvitauko
- Ryhmissä jokainen esittää ja kertoo vuorollaan (5 min) omasta kehityssuunnitelmastaan.
- Sparratkaa ryhmänne jäseniä, voitte käyttää apuna **sparrauskysymyksiä**.
- Sparrailuaikaa jokaiselle 10 minuuttia

Pitäkää sopivassa välissä myös kahvitauko n. 15 min.

Palataan luokkaan viimeistään klo 10.55



Sparrauskysymyksiä



- Avoimia kysymyksiä: kyllä, ei, on vastaaminen mahdotonta → pakottaa ajattelemaan laajemmin. Laadullinen (vs. määrällinen) kysymyksen asettelu.
 - Eivät ole johdattelevia: ei anneta valmista vastausta
 - Eivät kyseenlaista tai tuomitse: ei käytetä miksi tai minkä vuoksi
 - Ovat yllättäviäkin: pakko siis paneutua vastaukseen!
 - Helppo muistisääntö 😊 Ovat **M-alkuisia**
- Mitä tarkoitat sillä tarkemmin?
 - Millaisiin asioihin kaipaat tarkennusta?
 - Mitä tässä on tarkemmin takana?
 - Miten päädyit tähän ratkaisuun?
 - Miten voin auttaa?
 - Mihin tämä johtaa?
 - Miten kiteytät tärkeimmät pointit?
 - Minkä nostat tärkeimmäksi johtopäätökseksi?
 - Mitä seuraavaksi?
 - Miten etenet?

Sanapilvi

- **Tehkää fläpille sanapilvi kaikkien ryhmän jäsenten suunnitelmista:**
 - Kirjatkaa sanoja, ajatuksia, huomioita
 - Yhtäläisyydet, erot...
- **Aikaa vain 7 minuuttia!**
- **Keräämme kaikkien ryhmien fläpit seinälle.**
- **Kiertäkää tutustumassa eri ryhmien nostoihin.**



Kiitos aktiivisesta osallistumisesta!

- Muistakaa 2. tehtävän "Oman johtajuuden reflektointi ja kehityssuunnitelma" palautus 31.8. mennessä
- Muistattehan vastata myös palautekyselyyn – arvostamme palautettanne suuresti ja hyödynnämme sitä jatkokehittämissä!

