



Urapolkuja puhtauspalvelualalle

Uusia mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen

Salpauksen Urapolkuja puhtauspalvelualalle -hanke tarjoaa alan työntekijöille uusia mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen. Tarjoamme lyhyitä koulutuskokonaisuuksia, jotka on suunniteltu siten, että niihin on mahdollista osallistua työnteon ohessa. Koulutukset on suunniteltu yhdessä puhtauspalvelualan yritysten ja yrittäjien kanssa, joten ne vastaavat arjen todellisiin tarpeisiin.

Koulutusten tavoitteena on lisätä työntekijöiden ammattitaitoa, lisätä valmiuksia työskennellä monimuotoisessa työyhteisössä ja tukea työntekijöiden urapolkuja. Motivoitunut, osaava ja ammatistaan ylpeä työntekijä on yritykselle tärkeä voimavara ja näillä lyhyillä koulutuksilla tiedot ja taidot päivittyvät helposti.

Vuonna 2024 on tarjolla perustiedon lisäksi urapolkuja tiimin vetäjille/perehdyttäjille sekä esihenkilöille. Kesäkuussa pidetään kausityöntekijöiden tehoviikko, jolloin kesäajan työntekijät saavat tiiviin tietoisun alan töistä ja käytänteistä. Kielellisiin haasteisiin pyritään antamaan tukea maahan muuttaneille suunnatuilla koulutuksilla, jossa keskiössä on suomen kielellä pärjääminen alan työtehtävissä. Lisäksi seminaareja tulossa, pysy kuulolla!

Koulutuksen sisältö ja ajankohta, kevät 2024

Moduuli 1: Ergonomisen ja työturvallisen puhtauspalvelun perusteet, 5 x 3 tuntia

- siivousmenetelmät, -välineet ja -aineet, 23.1. ja 9.4.2024
- siivouskoneet, 30.1. ja 16.4.2024
- puhtauspalveluiden työtapahygienia, 13.2. ja 23.4.2024
- Työturvallisuus puhtauspalvelualalla, 6.2. ja 7.5.2024
- ergonomia, 20.2. ja 14.5.2024

Moduuli 1: Kesätyöntekijöiden tehoviikko 3.-7.6.2024

19.3. ja 29.5.2024 moduuli 2: Asiakaspalvelu- ja työyhteisötaidot, 1 x 3 tuntia

- Asiakaspalvelun tärkeimmät piirteet
- Työyhteisössä toimiminen, keskeisimmät työyhteisötaidot

5.3. ja 21.5.2024 moduuli 3: Perehdytys, 3 tuntia

- Mitä on perehdyttäminen?
- Keskeinen lainsäädäntö
- Osaamisen varmistaminen
- Kieli- ja kulttuuritietoisuus

13.3. ja 28.5.2024 moduuli 4: Monimuotoinen työyhteisö ja sen johtaminen, 1 x 3 tuntia

- Keskeinen lainsäädäntö
- Monimuotoisuuden johtaminen ja viestintä
- Yhdenvertaisuus ja sen edistäminen
- Kulttuuritietoisuus osana monimuotoisen työyhteisön johtamista

26.3. ja 22.5.2024 moduuli 5: Työelämän digitaalisuus, 1 x 3 tuntia

- älypuhelimien turvallinen käyttö
- sähköpostin turvallinen käyttö
- tiedonhaku ja lähdekriittisyys
- Sosiaalinen media

Suomen kielellä alkuun puhtausalalla, 5 x 3 tuntia

7.3, 14.3, 21.3, 27.3. ja 4.4.2024

Koulutuksen toteutus

Jokainen moduuli toteutetaan 4 kertaa vuodessa vuonna 2024, joten työntekijöiden kouluttaminen voidaan jakaa joustavasti arjen kiireiden keskellä.

Koulutus järjestetään klo 12–15 tai klo 13-16 Salpauksen tiloissa, tarkempi osoite ilmoitetaan.

Kohderyhmä

Koulutuksiin voivat osallistua puhtauspalvelualan työntekijät ja esihenkilöt. Lisäksi tervetulleita ovat kokonaan työvoiman ulkopuolella olevat henkilöt, kuten kotitaloustyötä tekevät tai kotivanhemmat, eläkeläiset, osatyökykyiset.

Hinta

Koulutus on maksutonta työnantajalle ja koulutukseen osallistujalle.

Hakutapa ja -aika

Koulutuksiin ilmoittaudutaan sähköisesti koulutusesittelysivun kautta: www.salpaus.fi/koulutusesittely/urapolkuja-puhtauspalvelualalle

Lisätietoja

Tutustu koulutukseen [Urapolkuja puhtauspalvelualalle](http://Urapolkuja.puhtauspalvelualalle) - [Koulutuskeskus Salpaus](http://Koulutuskeskus.Salpaus)

Krista Kupari, puh. 040 864 8550
krista.kupari@salpaus.fi

Muut koulutukset ja ajankohtaiset asiat

www.salpaus.fi > puhtaus- ja kiinteistöpalveluala



Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

Koulutus on Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittama. Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.

