

# Kaikille saavutettava ja opiskelijoiden työllistymiseen tähtäävä koulutus

## Koulutuksen saavutettavuus

- Opiskelijan lähtötason ja opiskeluvalmiuksien selvittäminen ja opiskelijalähtöinen tuki opiskelijan tarpeen mukaan koko opintojen ajan, hakeutumisesta näyttöön saakka.
- Selkeä ohjeistus ja struktuuri, mitä tehtäviä pitää palauttaa ja milloin
- Selkeäkielinen ja vuorovaikutteinen opetus, varmistetaan että opiskelijat ymmärtävät opetetun asian
- Mahdollisuus opiskella ja kerrata **pienryhmissä** tarpeen mukaan



## Moniammatillinen sisäinen yhteistyö

- Opetus- ja ohjaushenkilöstön yhteistyö: osaamisen ja ongelmien jakaminen
- moniammatilliset statuspalaverit säännöllisesti, jotta tiedonkulku sujuu ja opitaan yhdessä toisten tavoista tehdä töitä
- Mietitään työllistymisen näkökulmia jo ensimmäisiä HOKS-keskusteluja käytäessä ja kirjataan niitä HOKSille



## Yhteistyö yritysten kanssa

- Jalkaudutaan työpaikoille, sekä erityisopettaja, ammatillinen kouluttaja että opiskelijat
- Yrittäjäpäivät: pyydetään työnantajia pitämään yritysesityitä ja tuomaan työelämä tietoutta alan opiskelijoille
- Käydään opiskelijoiden kanssa yritysvierailuilla ja tekemässä ryhmänä töitä kumppaneiden tiloissa
- Ylläpidetään hyvää yhteistyötä työharjoittelupaikkojen kanssa, joissa opiskelijamme saavat laadukasta työpaikkaohjausta. Jokaiselle opiskelijalle etsitään juuri hänelle sopiva harjoittelupaikka.
- Työelämäosaajatreffit ja rekrytapahtumat



## Vahvuusperusteinen ajattelu

- Huomataan hyvä opiskelijassa ja tuetaan sen kehittymistä
- Annetaan positiivista palautetta osaamisen kehittämisestä
- Valmennetaan opiskelijaa itse kertomaan vahvuuksistaan ja osaamisestaan
- Autetaan opiskelijaa löytämään keinoja ja apuvälineitä omien oppimisen haasteidensa kanssa työskentelemiseksi
- Rohkaistaan opiskelijaa kertomaan työyhteisössä omista haasteistaan ja siitä miten hän oppii parhaiten työpaikalla, esim. kuvalliset ohjeet, työvaiheiden videointi jne.

