

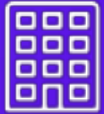
# Johdatus tulevaisuusajatteluun ja skenaarioihin

---

**9. helmikuuta 2024**  
**Demos Helsinki**  
Oona Frilander  
+358 50 329 1586  
[oota.frilander@demoshelsinki.fi](mailto:oota.frilander@demoshelsinki.fi)



# DEMOS HELSINKI



Vuonna 2005 perustettu, kansainvälisesti toimiva, yhdistyspohjainen **ajatushautomio**. Toimisto Helsingissä. Työntekijät "omistavat" Demos Helsingin.



**Missiomme** on johtaa iloista, kestäväää ja oikeudenmukaista yhteiskunnallista murrosta.



Vaikuttavuusmallimme nivoutuu neljään **vaikuttavuuden vipuvarteeseen**:

- Transformative governance,
- Emancipatory economy,
- Regenerative infrastructure
- Expanding agency in decarbonization.



Teemme **tutkimusta**, tarjoamme **konsulttipalveluita**, ja isännöimme maailmanlaajuisia yhteiskunnallisen mielikuvituksen liittoa nimeltään **Untitled**.



**Olemme 50 uteliaan ihmisen yhteisö**. Ajatuksemme muutoksesta on aina rakentunut yhdessä tekemiselle. Siksi työskentelemme satojen organisaatioiden kanssa.



**Rahoituksemme on projektiperusteinen**. Kumppaniverkostoomme kuuluu hallintoja, kansainvälisiä järjestöjä, kansalaisjärjestöjä, erilaisia yrityksiä sekä yliopistoja.

# Tänään

---

- Miksi ja miten ajatella tulevaisuutta?
- Mitä ovat skenaariot ja miksi niitä tehdään?

# Tulevaisuusajattelu

# Ajattelemme tulevaisuutta jatkuvasti joko tietoisesti tai tiedostamatta

---

*Tulevaisuusajattelu = "Tulevaisuuteen suuntautunut, tulevaisuutta koskevista asioista ja ilmiöistä kiinnostunut tai huolestunut ajattelutapa. Perustuu tarpeeseen sekä saada selvyyttä siitä, mitä tulevaisuudessa tapahtuu että löytää perusteet tällä hetkellä tehtäville valinnoille."*

Miten *yleensä* ajattelemme  
tulevaisuutta?

**Yleisesti**  
1-2 päivää  
1-2 viikkoa

**Poikkeuksia**  
Opiskelu 2-5 vuotta  
Asuntolaina 20-30 vuotta

Miten *ennakoinnissa* ajatellaan  
tulevaisuutta?

Ennakointi on **systemaattinen tapa ajatella ja tutkia tulevaisuuksia**, jonka tavoitteena on yleensä vaikuttaa tulevaan.

Pyrimme hahmottamaan vaihtoehtoisia tulevaisuuden kehityskulkuja sekä niihin liittyviä haasteita ja mahdollisuuksia.

Ajattelemme tulevaisuuksia, jotta voisimme olla aktiivisempia toimijoita sekä tehdä parempia päätöksiä nykyhetkessä.

# Kolme tulevaisuuden “lakia”

- 1 Tulevaisuus ei ole **ennustettavissa**
- 2 Tulevaisuus ei ole **ennalta määrätty**
- 3 **Voimme vaikuttaa tulevaisuuteen** nykyisillä valinnoillamme

Ei ole olemassa vain yhtä  
tulevaisuutta, vaan **monia**.

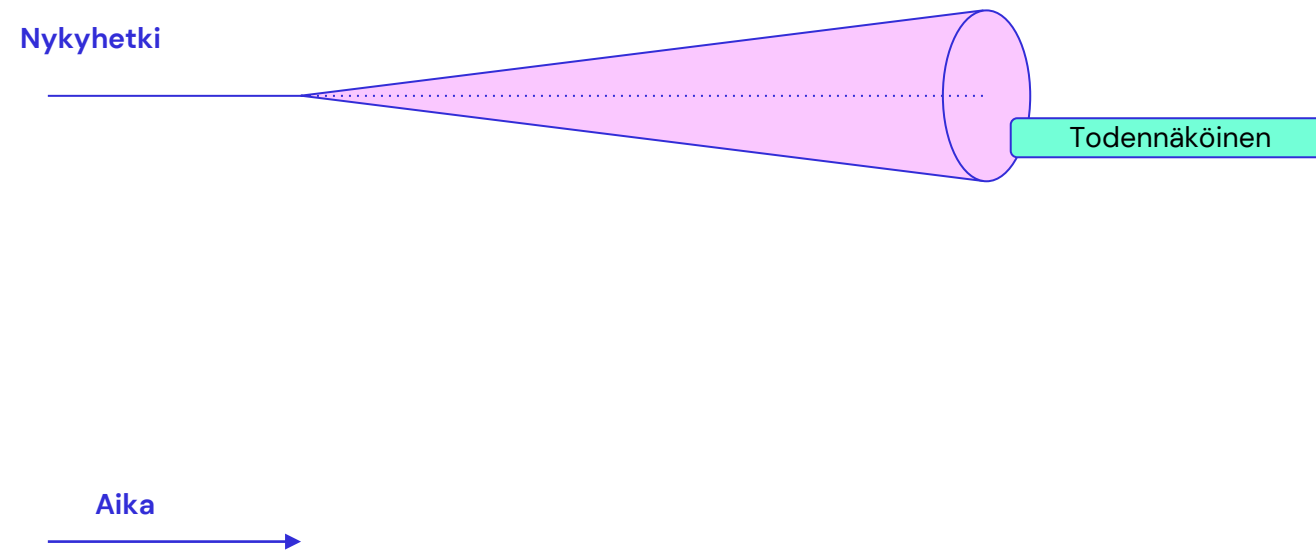
Minkälaiset tulevaisuudet ovat ...

**Mahdollisia?**

**Todennäköisiä?**

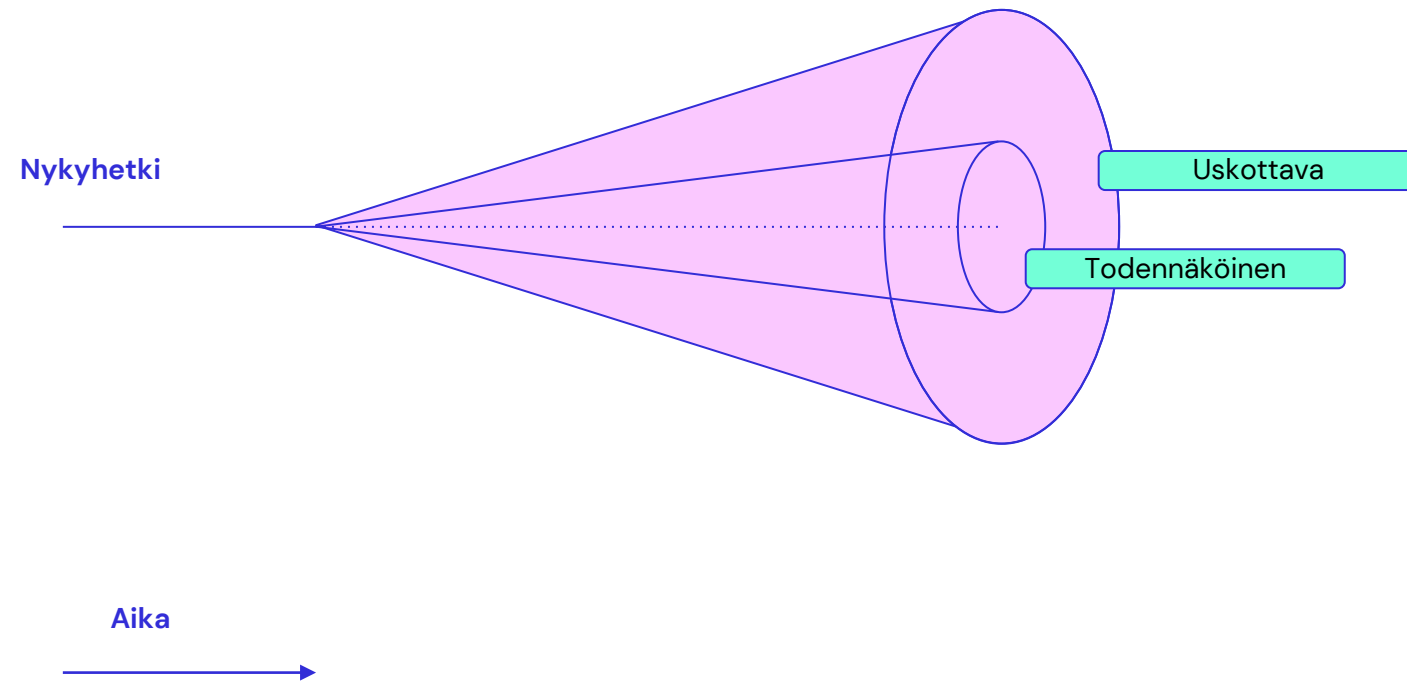
**Toivottavia?**

# Mikä "tulevaisuus" on?



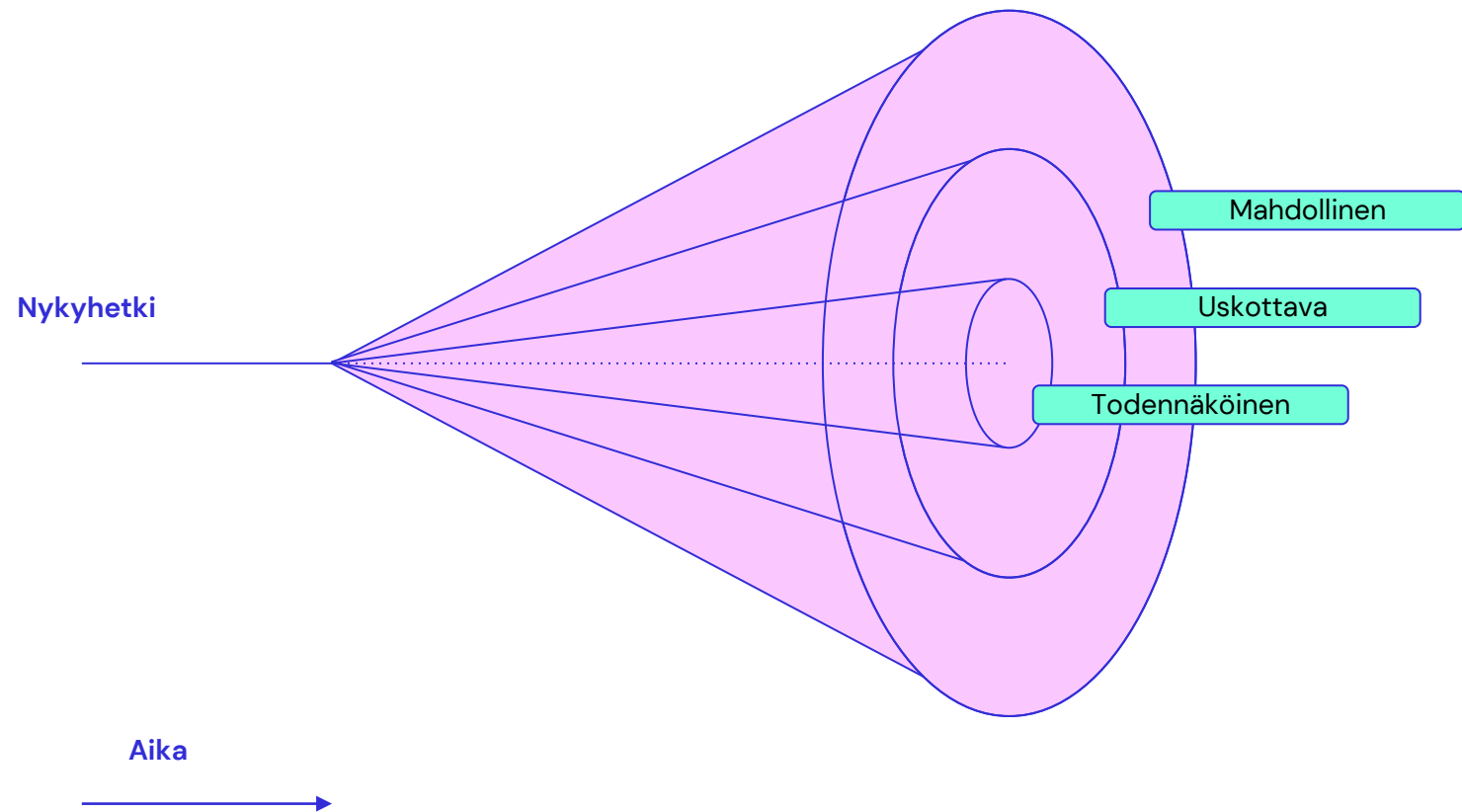
(Muokattu, Voros, 2017)

# Mikä "tulevaisuus" on?



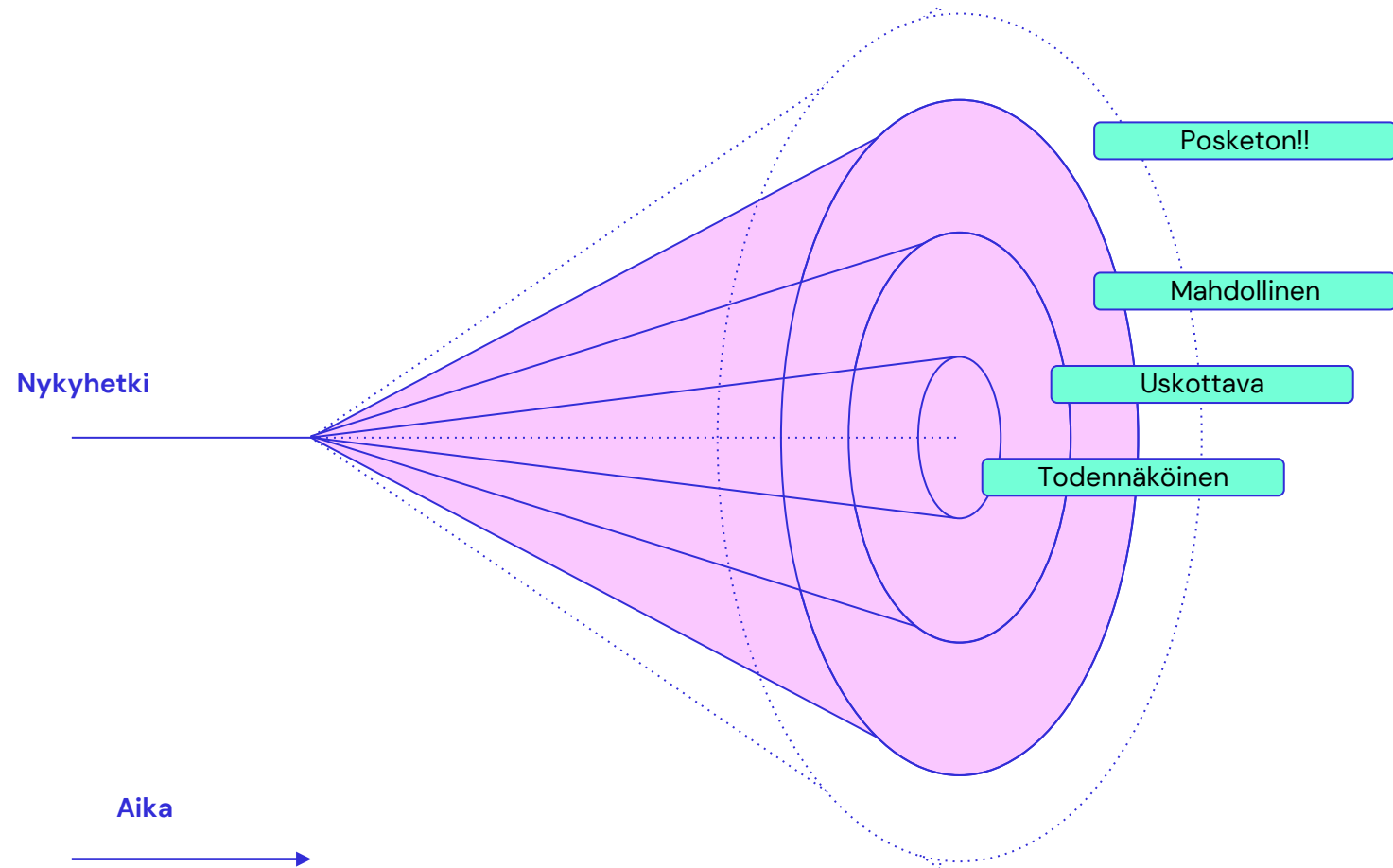
(Muokattu, Voros, 2017)

# Mikä "tulevaisuus" on?



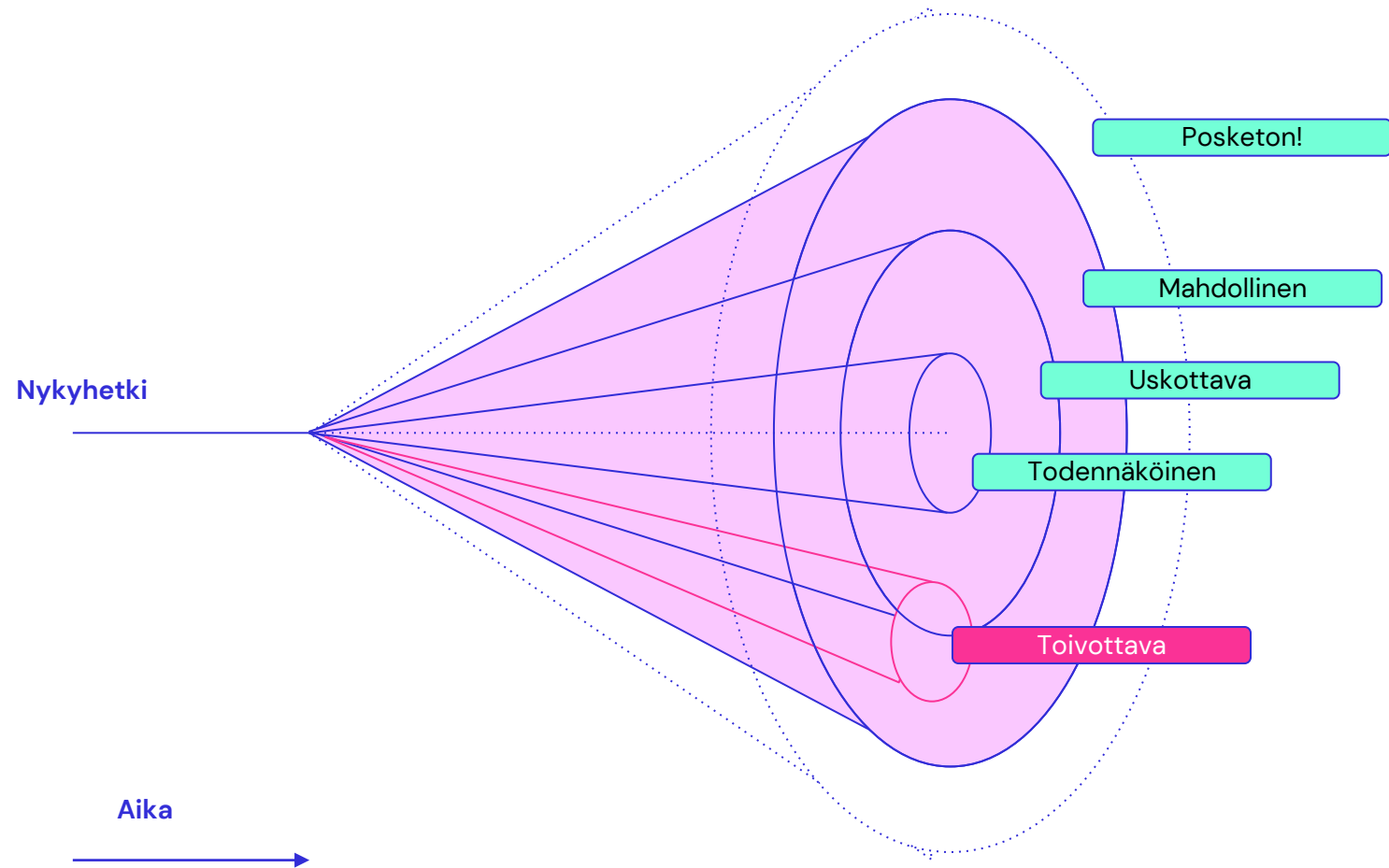
(Muokattu, Voros, 2017)

# Mikä "tulevaisuus" on?



(Muokattu, Voros, 2017)

# Mikä "tulevaisuus" on?



(Muokattu, Voros, 2017)

# Strategisessa ennakoinnissa ennakointityö kytketään organisaation päätöksentekoon ja strategiseen suunnitteluun.

---

Hyödyt:

- Kartoittaa **tulevaisuuden kehityssuuntia** sekä niihin liittyviä **vaikutuksia, mahdollisuuksia ja riskejä**
- Kehittää **häiriönkestävyyttä** ja **varautumista** yllättävienkin kehityskulkujen varalle
- Mahdollistaa **tulevaisuuden muovaamisen tietoisesti toivottavaan suuntaan**
- **Stressitestata** olemassa olevia tai suunniteltuja strategioita tulevaisuuden varalta
- Mahdollistaa uudenlaisten toimien **innovoinnin ja kokeilun**
- **Yhdessä tehtynä** auttaa luomaan kollektiivista älykkyyttä sekä jaettua ymmärrystä tulevaisuuksista.