

Kansalaisopistojen tulevaisuuskuvat

SWOT/Haastattelukierroksen
yhteenvedo, 14.12.2023

Kari Karvonen, Helsingin aikuisopisto

Suurimmat vahvuudet itsemme kokemina

Kaikki opistot

Monipuolisuus

Opistojen monipuolinen kurssitarjonta ja monialainen osaaminen näyttävät olevan merkittäviä vahvuuksia.

Asiakslähtöisyys

Jatkuva kurssisuunnittelu ja non-stop-ilmoittautuminen asiakastarpeiden huomioimiseksi.

Yhteisöllisyys

Hyvä yhteishenki, yhteisöllinen toimintakulttuuri ja sitoutuminen ovat tärkeitä vahvuuksia.

Innovatiivisuus ja kehittämismyönteisyys

Ketteryys, kehittämispotentiaali ja rohkea asenne uutta kohtaan.

Osaaminen ja asiantuntijuus

Vahva substanssiosaaminen eri aineissa ja kyvykkyys tarjonnan suunnittelussa.

Laadukas opetus

Laadukas opetus, motivoituneet opettajat ja hyvät kurssipalautteet.

Sijainti ja toimintaympäristö

Keskeinen sijainti, hyvät toimitilat ja toimintaympäristön soveltuvuus asiakastarpeisiin.

Isot opistot

Moniammatillinen verkosto ja organisaatio

Vahva kyky yhteistyöhön ja verkostoitumiseen laajasti eri alojen asiantuntijoiden kanssa.

Resilienssi ja tarpeisiin vastaaminen

Kyky sopeutua ja vastata nopeasti muuttuviin tarpeisiin.

Tavoitteellinen työskentely ja sitoutuminen

Ammattimainen asenne tavoitteiden saavuttamiseen.

Yhteiset vahvat arvot ja inhimillinen johtaminen

Yhtenäiset arvot, jotka ohjaavat työskentelyä ja johtamista inhimillisesti.

Vahva substanssiosaaminen ja suunnittelukyky

Asiantuntemus ja kyky suunnitella kattavaa kurssitarjontaa.

Jatkuva kehittymisen kulttuuri

Halu oppia ja kehittyä jatkuvasti.

Asiakaspalvelun ja kurssisuunnittelun jatkuva parantaminen

Jatkuva kehitys ja parantaminen asiakaspalvelussa ja kurssisuunnittelussa.

Pienet opistot

Monipuolinen kurssitarjonta ja laadukas opetus pienissä ryhmissä

Tämä yhdistelmä houkuttelee ja säilyttää asiakkaita tarjoten laadukasta ja yksilöllistä oppimista.

Innostuneet, sitoutuneet ja ammattitaitoiset opettajat

Opettajien sitoutuminen ja ammattitaito vaikuttavat merkittävästi opetuksen laatuun ja asiakkaiden tyytyväisyyteen.

Hyvä imago ja asiakaslähtöisyys

Opisto on tunnettu ja arvostettu, tarjoaa turvallisen ja avoimen oppimisympäristön sekä huippuasiakaspalvelua.

Hyvät tilat ja yhteistyömahdollisuudet

Laadukkaat tilat, yhteistyöverkostot ja toiminnan monipuolisuus lisäävät houkuttelevuutta.

Sitoutunut ja tyytyväinen henkilöstö ja asiakkaat

Tyytyväiset ja sitoutuneet sekä henkilöstö että asiakkaat ovat opiston vahvuus.

Joustavuus ja ketteryys reagoida ympäristön muutoksiin

Kyky sopeutua nopeasti ja joustavuus toiminnassa auttavat vastaamaan muuttuviin tarpeisiin.

Osaava henkilöstö ja monipuoliset toimipisteet

Osaaminen ja monipuoliset toimipisteet tuovat lisäarvoa opiston tarjoamaan monipuolisuuteen.

Suurimmat heikkoudet itsemme kokemina

Kaikki opistot

Rahoituksen epävarmuus ja kurssimaksujen korotuspaine

Rahoituksen epävarmuus on ollut huomattava ongelma, mikä vaikuttaa suoraan kurssimaksuihin. Kurssimaksujen mahdollinen korotuspaine saattaa vaikuttaa asiakkaiden osallistumiseen.

Tuntiopettajien sitouttaminen ja vaihtuvuus

Tuntiopettajien sitouttaminen ja heidän vaihtuvuutensa ovat olleet huolenaihe. Epävarmuus ja vaihtelevuus tuntiopettajien kohdalla vaikuttavat suoraan opetuksen laatuun ja jatkuvuuteen.

Opiston taustaorganisaation erilaiset järjestelmät ja tilojen tehottomuus

Organisaation moninaiset järjestelmät estävät tehokasta tilojen suunnittelua ja käyttöä, mikä vaikuttaa toiminnan tehottomuuteen.

Resurssien leikkaukset ja niiden vaikutus vapaaseen sivistystyöhön

Hallituksen resurssileikkaukset ovat ohittaneet vapaan sivistystyön arvot, mikä luo haasteita ja vaikeuksia toiminnalle.

Tilojen hajallaanolo ja niiden epätarkoituksenmukaisuus

Opiston tilat ovat hajallaan ja monissa paikoissa epätarkoituksenmukaiset, mikä vaikeuttaa opetuksen järjestämistä ja vaikuttaa oppimisympäristöön.

Kurssitarjonnan markkinointi ja resurssien puute

Tarve kasvattaa kurssitarjontaa on suuri, mutta resurssien niukkuus vaikeuttaa tarjonnan laajentamista. Lisäksi markkinointiin ei ole riittävästi voimavaroja.

Taloudellinen tilanne ja vähäinen kaupungin tuki

Opistolla on haasteita talouden kanssa, ja kaupungin tarjoama tuki on koettu vähäiseksi, mikä lisää taloudellisia paineita ja vaikeuttaa toiminnan laajentamista.

Isot opistot

Rahoituksen epävarmuus ja muuttuvat resurssit

Epävarmuus rahoituksen ja resurssien suhteen luo haasteita suunnitteluun ja pitkäjänteiseen kehitystyöhön.

Perinteet ja uudistumisen haasteet

Pitäytyminen vanhoissa toimintatavoissa ja haasteet uudistumisen suhteen voivat hidastaa kehitystä.

Asiakkaiden miellyttämisen ja kurssivalikoiman päivittämisen vaikeudet

Paine miellyttää asiakkaita voi johtaa vaikeuksiin päivittää kurssivalikoimaa.

Menneisyys ja vanhat käytännöt asettavat esteitä

Historia ja vanhat käytännöt saattavat olla esteenä uusien käytäntöjen ja näkökulmien ottamiselle.

Opiston ja taustaorganisaation erilaiset prosessit

Haasteet sovittaa yhteen kahden organisaation prosessit.

Nuorten osallistumisen vähäisyys ja vanhentunut brändi

Nuorten vähäinen osallistuminen kursseille ja vanhanaikaisen brändin haasteet.

Tuntiopettajien sitoutumisen ongelmat ja jatkuva vaihtuvuus

Tuntiopettajien sitoutumisen puute ja jatkuva vaihtuvuus luovat haasteita koulutuksen laadulle ja jatkuvuudelle.

Pienet opistot

Vähäiset resurssit ja tilojen rajoitukset

Rajalliset resurssit, hajallaan olevat tilat ja epätarkoituksenmukainen välineistö vaikuttavat toimintaan ja opetuksen laatuun.

Tuntiopettajien rekrytointi ja sitoutuminen

Vaikeudet saada tuntiopettajia erityisesti trendikkäämpiin ja erikoisempiin aineisiin aiheuttavat koulutustarjonnan kaventumista.

Heikko opiston tunnettuus ja brändin puute

Opiston vähäinen tunnettuus ja puuttuva brändi vähentävät houkuttelevuutta ja asiakkaiden tavoittamista.

Kurssien kalleus ja rahoituksen haasteet

Kurssimaksujen korkeus, rahoituksen paineet ja leikkaukset aiheuttavat peruutuksia ja asiakaskatoa luotettavuuden kärsiessä.

Vanhentunut opetustarjonta ja toimintamalli

Epäselvyys taide- ja käsityön kurssien asemasta, sisänpäinkääntyneisyys ja muutosvastaisuus hidastavat uudistumista ja houkuttelevuutta.

Opettajien vähyys ja ikääntyminen

Opettajien vaihtuminen, ikääntyminen ja saatavuusongelmat vaikuttavat opetuksen monipuolisuuteen ja laatuun.

Päätäjien arvostuksen puute ja tietämättömyys

Päätäjien vähäinen arvostus ja heidän tietämättömyytensä aiheuttavat haasteita tukirakenteiden ja kaupungin tuen saamisessa.

Suurimmat mahdollisuudet itsemme kokemina

Kaikki opistot

Osaamisperusteisuus

Maininta osaamisperusteisuudesta ja tunnustetusta osaamisesta toistuu usein. Tämä viittaa siihen, että tulevaisuudessa korostetaan yksilöiden osaamisen tunnustamista ja sen merkitystä aseman sekä rahoituksen varmistamisessa.

Verkko-opetus ja digitaalisuus

Verkko-opetus, etäkurssit, teknologian hyödyntäminen ja digitalisaatio ovat keskeisiä tulevaisuuden mahdollisuuksia, mikä viittaa opetuksen ja kurssien tarjoamiseen verkossa ja uusien teknologisten ratkaisujen hyödyntämiseen.

Kansainvälistyminen ja kansainväliset verkostot

Viittaukset kansainvälisiin hankkeisiin, kumppanuuksiin ja verkostoihin osoittavat tulevaisuuden mahdollisuuksia kansainvälistymisen saralla.

Kestävä kehitys ja yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Kestävän kehityksen haasteiden kohtaaminen, yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja vastaaminen yhteiskunnan suuriin haasteisiin ovat keskeisiä tulevaisuuden näkymiä.

Yhteistyö ja verkostot

Yhteistyön vahvistaminen eri organisaatioiden kanssa, verkostojen laajentaminen ja yhteistyön merkitys tulevaisuudessa korostuvat toistuvasti.

Vahvempi kuntalaisten osallistaminen ja osallistuminen

Osallistaminen ja kuntalaisten osallistuminen eri palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen nähdään tulevaisuuden mahdollisuutena.

Muutokseen reagointi ja ketterä toiminta

Toistuvat maininnat organisaation joustavuudesta, nopeasta reagoinnista ja valmiudesta muutoksiin viittaavat siihen, että tulevaisuudessa menestyvät organisaatiot ovat valmiita sopeutumaan muutoksiin ja olemaan ketteriä.

Isot opistot

Työvoimahallinnon muuttuminen kunnalliseksi (2025)

Tämä luo uusia yhteistyömahdollisuuksia ja tarjoaa pohjan laajemmalle vaikutukselle kunnallisella tasolla.

Kotoutumisen edistäminen opiston tehtävänä

Mahdollisuus osallistua yhteiskunnalliseen tehtävään ja auttaa uusia kansalaisia sopeutumaan.

Osaamisperusteisuus ja tunnustettu osaaminen

Nähdään mahdollisuutena varmistaa vahvaa asemaa ja rahoitusta sekä tarjota räätälöityjä opintopolkuja.

Uudet asiakkaat ja verkostot

Avaus mahdollisuuksille uusille kumppanuuksille ja verkostoille, tarjoten monipuolisempaa ja uudenlaista opetusta.

Alueen/kunnan/kaupungin yhteistyön systematisointi

Tarjoaa mahdollisuuksia kehittyä ja yhteistyötä kaupungin kanssa vahvistaen paikallista asemaa.

Verkko-opetus, opintopisteet ja hybridi-kurssit

Mahdollistaa uuden koulutustarjonnan ja houkuttelee laajempaa opiskelijakuntaa.

Yritysyhteistyö ja osaamisen myynti

Uudet tuotantomallit ja mahdollisuudet tarjota osaamista eri kohdeyleisöille sekä houkutella yrityksiä yhteistyöhön.

Pienet opistot

Digitalisaation laajempi hyödyntäminen

Mahdollisuus tarjota etäopetusta, hyödyntää uusia teknologioita ja tarjota ajasta ja paikasta riippumatonta opiskelua.

Yhteistyö eri tahojen kanssa

Mahdollisuus tehdä yhteistyötä koulujen, yritysten, sivistystoimen, kolmannen sektorin ja muiden koulutuksen tarjoajien kanssa.

Uudet rahoitusmallit

Mahdollisuus hankkia rahoitusta erilaisten hankkeiden ja yhteistyön kautta.

Kansainvälistyminen ja maahanmuuttajien huomioiminen

Mahdollisuus houkutella maahanmuuttajia ja tarjota monikulttuurista sisältöä sekä yhteistyötä kotouttamisen edistämiseksi.

Uudet kohderyhmät ja palvelumuodot

Mahdollisuus kohdentaa koulutusta uusille ikäryhmille ja tarjota monipuolisia uusia palveluita.

Elinikäinen oppiminen

Painotus jatkuvaan oppimiseen eri elämänvaiheissa.

Kokonaan uudet palvelumuodot ja kurssisuunnittelun uutuudet

Mahdollisuus kehittää monipuolisia opetustapoja ja tarjota uusia innovatiivisia kursseja vastaamaan kysyntään.

Suurimmat uhat itseemme kokemina

Kaikki opistot

Rahoituksen vähentäminen ja epävarmuus

Valtionosuuksien leikkaukset ja kaupungin rahoituksen väheneminen, mikä johtaa tarjonnan kaventumiseen.

Ikärakenteen muutos

Asiakaskato ikääntymisen myötä, joka liittyy siihen, että ikääntyvien asiakkaiden määrä kasvaa ja nuoremmat eivät välttämättä kiinnostu.

Kustannusten nousu

Käyttökustannusten, kuten vuokrien ja sähkön, nousu, joka saattaa vaikuttaa kurssien hintoihin ja asiakkaiden ostovoimaan.

Opettajien saatavuus ja osaamisen puute

Ongelmat opettajien saatavuudessa, osaajapulassa, huonoissa työehdoissa ja pätevyyden alenemisessä.

Resurssien riittämättömyys

Taloudelliset ja muut resurssit eivät riitä ylläpitämään toimintaa, mikä voi vaikuttaa kurssitarjontaan ja laatuun.

Teknologian kehitys

Teknologian kehitys, kuten tekoäly, voi vaikuttaa kysyntään ja tarjontaan perinteisillä koulutusaloilla.

Sivistyksen arvostuksen muutos

Vapaan sivistystyön arvon väheneminen ja sen jääminen poliittisen tahtotilan ulkopuolelle.

Isot opistot

Valtionosuuksien rahoitusleikkaukset ja kaupungin rahoituksen väheneminen

Leikkaukset vaarantavat resurssit ja voivat johtaa tarjonnan kaventumiseen.

Opettajien saatavuus, erityisesti S2-opettajat

Osaajapula ja huonot työehdot voivat vaikuttaa opetuksen laatuun.

Asiakaskato ikääntymisen myötä

Ikääntyvän asiakaskunnan tilalle ei löydy riittävästi uusia osallistujia.

Tilojen sijainnin huonontuminen

Huonontunut sijainti voi vaikuttaa opiston houkuttelevuuteen ja osallistujamääriin.

Vapaan sivistystyön identiteetin katoaminen

Identiteetin heikkeneminen voi vaikuttaa opiston vetovoimaan ja vaikeuttaa uusien osallistujien houkuttelemista.

Osaamisperusteisuus ja kansallinen laatutaso

Huono laatu saattaa vesittää opiston mahdollisuudet tarjota laadukasta koulutusta.

Uudistuminen puutteellista, uusien asiakkaiden löytämisen haasteet

Opiston uudistuminen on riittämätöntä, eikä uusia asiakkaita löydetä riittävästi.

Pienet opistot

Asiakaskunnan muutokset

Mahdolliset muutokset asiakaskunnassa voivat vaikuttaa tarpeisiin ja odotuksiin, mikä saattaa haastaa nykyisen toimintamallin.

Kustannusten kasvu

Kustannusten kasvu voi aiheuttaa paineita toiminnan ylläpitämiselle ja resurssien hallinnalle.

Määrärahojen leikkaukset

Rahoituksen epävarmuus ja leikkaukset voivat rajoittaa opiston tarjontaa ja resursseja.

Toiminnan kuihtuminen

Toiminnan väheneminen voi johtaa resurssien vähenemiseen ja kurssitarjonnan supistumiseen.

Laadun heikentyminen

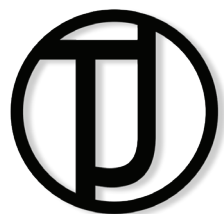
Laadun lasku voi vaikuttaa opetuksen houkuttelevuuteen ja asiakastyytyvyyteen.

Ikärakenne ja henkilöstön vaihtuvuus

Ikääntyvän väestön ja henkilöstön vaihtuvuuden myötä voi olla haasteita pitää yllä osaamista ja saada uutta työvoimaa.

Sivistyksen arvostuksen muutokset

Sivistyksen arvostuksen muuttuminen voi vaikuttaa yleiseen kiinnostukseen ja tukea opiston toimintaa.



TOIMIHENKILÖJÄRJESTÖJEN
OPINTOLIITTO RY

