

Helsingin aikuisopiston tulevaisuuskuvat: Työpajan mietteitä

Työpaja: Koulutusvastaavat Saara Anttonen,
Minna Hämäläinen, Juha Okko ja Nuppu
Tuononen sekä rehtori Anne Leinonen ja
toiminnanjohtaja Kari Karvonen

Teemat

- Parityöskentely, jonka jälkeen valittiin yhteiseen keskusteluun kolme Helsingin aikuisopiston kannalta mielenkiintoista tulevaisuusteemaa vuotta 2030 kohti kuljettaessa:
- 1 Opisto tekee yhteistyötä mm. yritysten ja yhteisöjen kanssa
- 2 Opisto edistää kansalaisten yhteisöllisyyttä ja osallisuutta
- 3 Tuntiopettajien ja muun henkilökunnan rekrytointi

1. Opisto tekee yhteistyötä mm. yritysten ja yhteisöjen kanssa

- Halutaan vahvistaa jo olemassa olevien kontaktien kanssa yhteistyötä
- Erilaiset hankkeet muiden oppilaitosten ja mahdollisesti yhteisöjen kanssa: yhteinen rahoitus
- Kaupungin työllistämispalveluille koulutusmyyntiä
- Opiston omistajajärjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö syvenee
- Tilojen vuokrausta ja tilauskursseja erilaisille asiakkaille
- Yhteistyö syvenee kolmannen sektorin kanssa

2. Opisto edistää kansalaisten yhteisöllisyyttä ja osallisuutta

- Opiston toiminta ja tilat ovat yhteisöllisessä käytössä enemmän:
- Opiskelijaryhmissä edistetään osallisuutta mm. suuntaamalla kaupungin avustuksia kohderyhmille.
- Pienimuotoisia esityksiä, joita opiskelijaryhmät järjestävät (bändit, tanssiryhmät, kuorot, taidenäyttelyt...)
- Yleisöluentoja, joita voivat pitää myös erilaiset yhdistykset ja järjestöt
- Erilaiset alueen asukkaille avoimet ”tempaukset”, kuten yhteinen ulkojumppa keväällä tai syksyllä tai opiston pihalla järjestettävät kirpputorit tai yhteinen alueen roskakeräys.
- Maahanmuuttajaperheiden palvelut yhteistyötahojen kanssa ja erilaisilla hankerahoituksilla. Opisto esim. tarjoaa tilat.

3. Tuntiopettajain ja muun henkilökunnan rekrytointi

- Tällä hetkellä ei ole ongelmaa opettajien saatavuudessa
- Ongelmana voi olla osaavien ja sitoutuneiden ihmisten pysyminen talossa
- Pidetään kiinni osaavasta henkilökunnasta ja motivoidaan heitä sitoutumaan opistoon
- 2030 ongelmana on opettajien ikääntyminen ja eläköityminen
- Rekrytoidaan jo nyt ihmisiä, jotka ovat tulevaisuuden tähtiä eli autetaan heitä kehittymään ja nostetaan osaamistasoa
- Koulutukset, mahdollistetaan opiskelua, käydään kehityskeskusteluja erityisesti paljon opettavien kanssa
- Yhteiset tapaamiset: pikkujoulut, kehittämispäivät, koulutukset