

Nätverket Oikeus uudistua

Förändringsledarskap

Modellering av resiliensfaktorer & Människonära ledning baserad på kunskap

Tavastia, Sampo, Optima, YSAO, Ekami, LHKK, Vaao, Sataedu, SYO, Samiedu, HAMI, Vuoksi

Utveckling av ledarskapskompetens

Tavastia, Sataedu, Vaao, LHKK, SYO, HAMI

Coachande ledarskap

Vaao, YSAO

Design av faktorer i organisationskulturen

Sampo

Förstärkning av matrisorganisationen

Sataedu

Utveckling & modellering av förändringsledarskap

Tavastia, HAMI, Ekami, LHKK, Optima, Sampo, Vuoksi

Utveckling av förändringskommunikation

Tavastia, HAMI, Ekami

Användning av prognosverktyg

LHKK, Vaao, YSAO



Pedagogiskt ledarskap

Kollegialt lärande av pedagogiska verksamhetsmodeller

Tavastia, Optima, Ysao, Ekami, Vaao, Sataedu, Ekami, SYO, Samiedu, HAMI, Vuoksi

Förnyande av pedagogiska program

Tavastia

Tydliggörande av pedagogiska ansvar och roller

Vuoksi, HAMI, Sataedu

Utveckling av det pedagogiska ledarskapet vid nätundervisning

SYO

Verksamhetsmodell för pedagogiskt ledarskap

Sataedu, HAMI, Samiedu, Optima

Utvärdering av det pedagogiska ledarskapets effektivitet

Vuoksi, SYO, Optima, Ekami



Serviceledning

Utveckling av en teamorganisation

Sampo, Optima, Ekami, LHKK, Vaao, Sataedu, SYO, Samiedu, HAMI

Förtydligande av serviceprocesserna

Vuoksi, HAMI

Mätning av servicekvaliteten

LHKK, SYO

Produktifiering och användning av servicedesign

HAMI, Tavastia

Utveckling av kundorienteringen i serviceprocesser

Tavastia, SYO, Samiedu

Utvecklingsmetoder

Kartläggning av ledarskapets nuläge

Service design

Lean

Kollegialt lärande och utvecklande

Affärsverksamhetsdesign

Modellering

Utveckla tillsammans



Nätverket Oikeus uudistua (Rätt att förnyas)
koordineras av:



tulevaisuudenjohtaminen.fi