

## **Turvallisempi arki yhdessä – Ankkuri-hankkeen päätösseminaari 10.12.2025**

### **Ohjelma**

**08.30–09.00 Aamukahvi & ilmoittautuminen**

**09.00–09.10 Tervetulosanat**

- Opiskelijahyvinvointipäällikkö Riikka Hovi

**09.10–09.45 Avainpuheenvuoro – Turvallinen oppimisympäristö**

- Hyrian turvallisuusjohtaja Matti Kymäläinen

**9.45–10.30 Hankkeen tulokset ja opit**

- Ankkuri-hankkeen koordinaattori Juho Niskanen ja kampuskoordinaattorit Juuso Kerola, Samuli Mikkola ja Janne Silván

**--- Tauko ---**

**10.45–11.30 Osallistava työpaja:** ”Tulevaisuuden uhat ja mahdollisuudet – mistä rakentuu turvallinen oppimisympäristö vuonna 2030?”

- Jakaudutaan hetkeksi pienryhmiin, tavoitteena luoda yhteinen näkemys turvallisuutta ja hyvinvointia vaarantavista tekijöistä ja löytää keinoja näiden ennaltaehkäisemiseen
- Työskentelyssä mukana ja keskusteluja kirjaamassa Hyrian opiskelijoita

**11.30–12.00 Työskentelyn purku, opiskelijoiden kommentit ja päätössanat**

*Seminaarin jälkeen mahdollisuus omakustanteiseen lounaaseen Sakonkadun opiskelijaravintola Ruokkiksessa (<https://www.hyria.fi/ruokkis-opiskelijaravintolat>)*

# Hyria





# Ankkuri-hanke

*Ankkuritoiminnan  
kehittäminen Hyvinkää-  
Riihimäki-talousalueella*



**Hyria**

# Ankkuritoiminnan kehittäminen Hyvinkää-Riihimäki-talousalueella



*Hankkeen tavoitteena on saada Ankkuri-toiminta osaksi oppilaitoksen varhaista puuttumista sekä opiskelijan hyvinvoinnin tukemisen prosesseja.*



*Hankkeen lopputulosten avulla ehkäistään ennalta nuorten rikollista toimintaa ja väkivaltaista käytöstä ja tätä kautta luodaan turvallista oppilaitosyhteisöä sekä tuetaan opiskelijoiden hyvinvointia.*

# Ankkuri-hanke käytännössä

Kiusaamiskysely opiskelijoille ja tiedon tuottaminen henkilöstölle

Kiusaamiseen ja konflikteihin puuttumisen opas henkilöstölle

Poliisiyhteistyön tiivistäminen

Sovitteluosaamisen tuottaminen/lisääminen henkilöstölle

Ennaltaehkäisevä arjen työ

Yhteistyö nuorisotoimen kanssa (erityisnuorisotyö ja etsivä työ)

Asiantuntijaluennot henkilöstölle Hyria-päivässä

Kone- ja tuotantotekniikan osastolla toiminnan pilotointi

Verkostoyhteistyön rakenteiden vahvistaminen

Anonyymi kanava opiskelijoille: Kiusaaminen, häirintä, syrjintä, muu epäasiallinen kohtelu

# *Kiusaamisen, häirinnän ja syrjinnän vastainen työ Hyriassa*

**Kiusaamiskysely opiskelijoille ja tulosten analysointi**

*Marras- ja joulukuu 2024*

**Tulosten julkaiseminen ja suunnitellut toimenpiteet**

*Tammikuu 2025*

**Toimintaohjeopas henkilöstölle**

*Syyslukukausi 2025*

**Opiskelijoiden anonyymi kanava**

*Syyskuu 2025 (Tammikuussa 2026 kaikki kampukset)*

**Kiusaamiskysely kaikille oppijoille ja Roni Truen puheenvuoro kaikilla kampuksilla**

*Marraskuu 2025*

**Hyrian sovitteluosaamisen malli**

*Marraskuu 2025*



**Ankkuritoiminnan  
kehittäminen Hyvinkää-  
Riihimäki talousalueella**

# Hyria

# Hyria

## Hyrian kiusaamis- kysely 2025

Hyria kehittää kiusaamisen, häirinnän ja syrjinnän vastaisia toimintamalleja. Marraskuun aikana toteutettava kysely tarjoaa kaikille Hyrian opiskelijoille mahdollisuuden kertoa kokemuksistaan. Vastaukset ovat anonyymejä, ja niitä hyödynnetään jatkotoimien suunnittelussa.

**Pääset kyselyyn skannaamalla QR-koodin.**



[link.webpolsurveys.com/S/4E1D34B6DBE3A20](https://link.webpolsurveys.com/S/4E1D34B6DBE3A20)

Opiskelijoita 11/2025	4681
Vastaajia	156
Kokenut	
Kiusaamista	20
Häirintää	9
Syrjintää	13
Havainnut näitä	32
Vastausprosentti, koko Hyria	3,3
Kokenut (% ,koko Hyria)	
Kiusaamista	0,4
Häirintää	0,2
Syrjintää	0,3
Havainnut näitä	0,7
Vastanneista kokeneet (% koko Hyria)	
Kiusaamista	12,8
Häirintää	5,8
Syrjintää	8,3
Havainnut näitä	20,5

Yhteishaku	1808
Vastaajia	136
Kokenut	
Kiusaamista	15
Häirintää	9
Syrjintää	10
Havainnut näitä	29
Vastausprosentti, yhteishaku	7,5
Kokenut (% ,yhteishaku)	
Kiusaamista	0,8
Häirintää	0,5
Syrjintää	0,6
Havainnut näitä	1,6
Vastanneista kokeneet (% yhteishaku)	
Kiusaamista	11,0
Häirintää	6,6
Syrjintää	7,4
Havainnut näitä	21,3

Jatkuva haku	2873
Vastaajia	19
Kokenut	
Kiusaamista	5
Häirintää	0
Syrjintää	3
Havainnut näitä	3
Vastausprosentti, jatkuva haku	0,7
Kokenut (% ,jatkuva haku)	
Kiusaamista	0,2
Häirintää	0,0
Syrjintää	0,1
Havainnut näitä	0,1
Vastanneista kokeneet (% jatkuva haku)	
Kiusaamista	26,3
Häirintää	0,0
Syrjintää	15,8
Havainnut näitä	15,8

# Hyria

Yhteishaku 11/2025	1808	Yhteishaku 11/2024	1751	Muutos	57
Vastaajia	136	Vastaajia	190		-54
Kokenut		Kokenut			
Kiusaamista	15	Kiusaamista	34		-19
Häirintää	9	Häirintää	24		-15
Syrjintää	10	Syrjintää	29		-19
Havainnut näitä	29	Havainnut näitä	49		-20
Vastausprosentti, yhteishaku	7,5	Vastausprosentti, yhteishaku	10,9		-3,3
Kokenut (% yhteishaku)		Kokenut (% yhteishaku)			
Kiusaamista	0,8	Kiusaamista	1,9		-1,1
Häirintää	0,5	Häirintää	1,4		-0,9
Syrjintää	0,6	Syrjintää	1,7		-1,1
Havainnut näitä	1,6	Havainnut näitä	2,8		-1,2
Vastanneista kokeneet (% yhteishaku)		Vastanneista kokeneet (% yhteishaku)			
Kiusaamista	11,0	Kiusaamista	17,9		-6,9
Häirintää	6,6	Häirintää	12,6		-6,0
Syrjintää	7,4	Syrjintää	15,3		-7,9
Havainnut näitä	21,3	Havainnut näitä	25,8		-4,5
<b>Jatkuva haku 11/2025</b>	<b>2873</b>	<b>Jatkuva haku 11/2024</b>	<b>2637</b>	<b>Muutos</b>	<b>236</b>
Vastaajia	19	Vastaajia	43		-24
Kokenut		Kokenut			
Kiusaamista	5	Kiusaamista	10		-5
Häirintää	0	Häirintää	6		-6
Syrjintää	3	Syrjintää	7		-4
Havainnut näitä	3	Havainnut näitä	12		-9
Vastausprosentti, jatkuva haku	0,7	Vastausprosentti, jatkuva haku	1,6		-1,0
Kokenut (% jatkuva haku)		Kokenut (% jatkuva haku)			
Kiusaamista	0,2	Kiusaamista	0,4		-0,2
Häirintää	0,0	Häirintää	0,2		-0,2
Syrjintä	0,1	Syrjintä	0,3		-0,2
Havainnut näitä	0,1	Havainnut näitä	0,5		-0,4
Vastanneista kokeneet (% jatkuva haku)		Vastanneista kokeneet (% jatkuva haku)			
Kiusaamista	26,3	Kiusaamista	23,3		3,1
Häirintää	0,0	Häirintää	14,0		-14,0
Syrjintää	15,8	Syrjintää	16,3		-0,5
Havainnut näitä	15,8	Havainnut näitä	27,9		-12,1

Opiskelijoita 11/2025	4681	Opiskelijoita 11/2024	4388	Muutos	293
Vastaajia	156	Vastaajia	242		-86
Kokenut		Kokenut			
Kiusaamista	20	Kiusaamista	44		-24
Häirintää	9	Häirintää	30		-21
Syrjintää	13	Syrjintää	36		-23
Havainnut näitä	32	Havainnut näitä	61		-29
Vastausprosentti, koko Hyria	3,3	Vastausprosentti, koko Hyria	5,5		-2,2
Kokenut (% koko Hyria)		Kokenut (% koko Hyria)			
Kiusaamista	0,4	Kiusaamista	1,0		-0,6
Häirintää	0,2	Häirintää	0,7		-0,5
Syrjintää	0,3	Syrjintää	0,8		-0,5
Havainnut näitä	0,7	Havainnut näitä	1,4		-0,7
Vastanneista kokeneet (% koko Hyria)		Vastanneista kokeneet (% koko Hyria)			
Kiusaamista	12,8	Kiusaamista	18,2		-5,4
Häirintää	5,8	Häirintää	12,4		-6,6
Syrjintää	8,3	Syrjintää	14,9		-6,5
Havainnut näitä	20,5	Havainnut näitä	25,2		-4,7

**Hyria**

## HYRIASSA JOKAISELLA ON OIKEUS OPIKELLA TURVALLISESTI.

Emme hyväksy kiusaamista, syrjintää, ahdistelua tai epäasiallista kohtelua!

Anonyymi ilmoituskanava tarjoaa opiskelijoille turvallisen tavan ilmoittaa kampuksella havaitsemistaan tai kokemistaan ongelmista, kuten kiusaamisesta tai häirinnästä. Ilmoituksen voi jättää täysin anonyymisti. Ilmoitus käsitellään luottamuksellisesti.

Ilmoituksia käsittelevät kampuskoordinaattorit, jotka voivat ohjata asian eteenpäin opiskeluhuollon toimijoille, kuten kuraattorille, terveydenhoitajalle tai opinto-ohjaajalle.

Ilmoitukset käsitellään ja niihin vastataan kolmen arkipäivän sisällä ilmoituksen vastaanottamisesta. Mikäli olet jättänyt yhteystietosi ja toivonut yhteydenottoa, sinuun ollaan yhteydessä mahdollisimman pian. Huomioithan että koulunloma-aikoina ilmoituskanavan ilmoituksia ei lueta ja niihin vastataan vasta lomien päätyttyä.

Ilmoituskanavaa ei tule käyttää kiireellisten hätätilanteiden ilmoittamiseen. Jos tilanne on akuutti ja vaatii välitöntä apua, ota yhteyttä hätänumeroon 112.

Jättäessäsi ilmoituksen, saat salasanan, jonka tarvitset ilmoituksesi käsittelyn seurantaan ja viestittelyyn ilmoituksen käsittelijän kanssa. Ota tämä salasanasi itsellesi turvalliseen talteen.



Ilmoitustasi ja sen käsittelyä pääset seuraamaan tämän osoitteen kautta:



<https://new.webpolsurveys.com/WB/Login>

# ANONYYMI ILMOITUSKANAVA

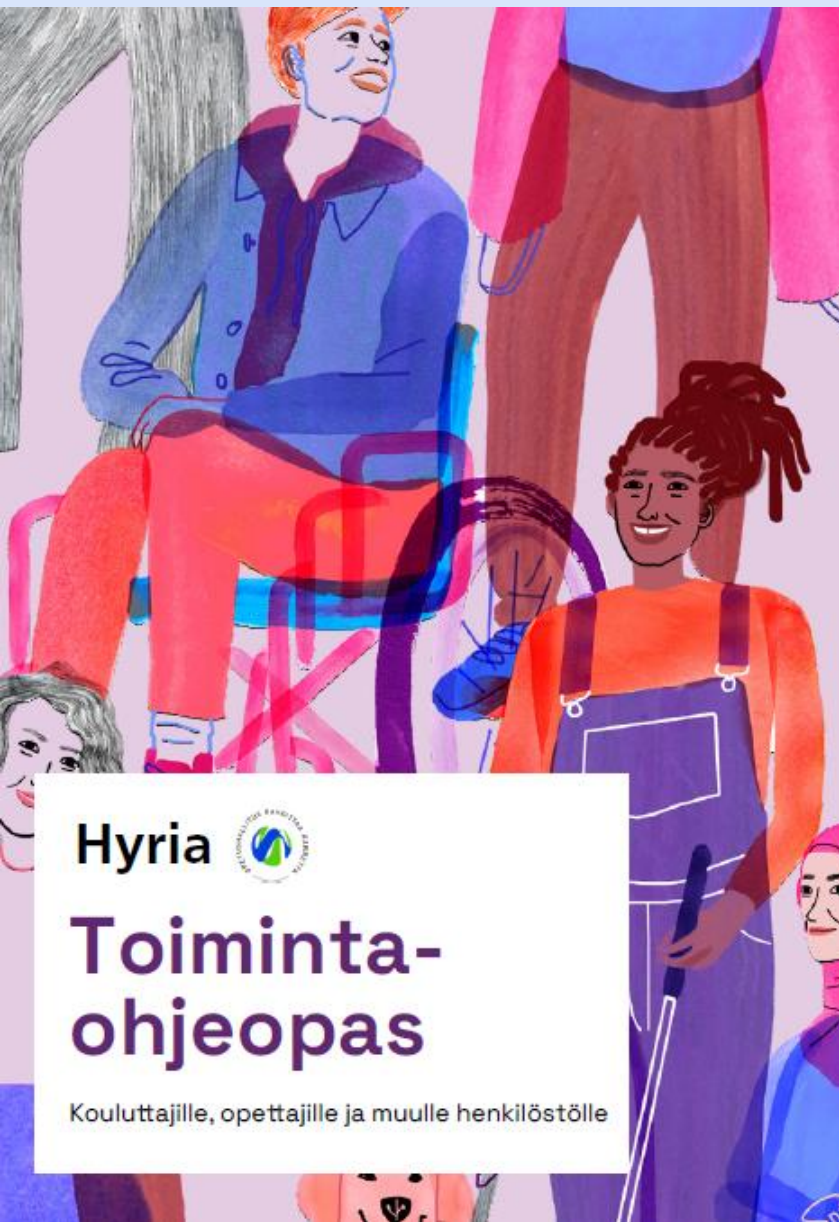


Oletko kokenut kiusaamista kampuksella?  
Skannaa QR-koodi ja kerro huolesi luottamuksellisesti.

KIITOS, ETTÄ HUOLEHDIT OMASTA JA  
MUIDEN OPPIJOIDEN HYVINVOINNISTA!

Ilmoitustasi ja sen käsittelyä pääset seuraamaan tämän osoitteen kautta:

[HTTPS://NEW.WEBPOLSURVEYS.COM/WB/LOGIN](https://new.webpolsurveys.com/WB/Login)



Hyria



## Toiminta- ohjeopas

Kouluttajille, opettajille ja muulle henkilöstölle

## KIUSAAMIS- TILANNE

PUUTU SEURAAVIEN OHJEIDEN  
MUKAISESTI:



1. Tarkkaile ja havainnoi, tunnista kiusaamistilanne, älä oleta tai tulkitse.
2. Pyydä tarvittaessa mukaan toinen työntekijä. Auta, jos näet kollegan selvittämässä tilannetta tai sinulta pyydetään apua.
3. Rauhoita tilanne ja ohjaa osalliset sivummalle.
4. Kuuntele kaikkia osapuolia yksitellen.
5. Ilmoita vastuuvälmentäjälle ja koulutuspäällikölle. Varmista, että tieto tapahtuneesta menee myös alaikäisten opiskelijoiden huoltajille.
6. Konsultoi tarvittaessa opiskeluhuoltoa.
7. Sovi jatkotoimenpiteistä yhdessä vastuuvälmentäjän ja koulutuspäällikön kanssa.

[www.hyria.fi](http://www.hyria.fi) → Opiskeluhuoltosuunnitelma →  
Opiskelijoiden suojaaminen väkivallalta,  
kiusaamiselta ja häirinnältä



### PUUTTUMINEN JA KUVAUS PROSESSISTA:

Vastuuvälmentäjän tehtävänä on keskustella opiskelijoiden kanssa siitä, mitä kiusaaminen on ja että kiusaamista ei hyväksytä missään tilanteissa ja paikoissa. Kiusaaminen voi usein esiintyä verhoitusti niin, että henkilökunnan on sitä vaikea havaita. Siksi onkin ensiarvoisen tärkeää, että rohkaistaan opiskelijoita vastustamaan kiusaamista ja ottamaan heti yhteyttä henkilökunnan jäseneseen, esimerkiksi opettajaan/kouluttajaan tai opiskeluhuollon toimijaan.

1. Varhainen puuttuminen ja huolen puheeksi ottaminen opiskelijoiden suojaamiseksi on jokaisen henkilökuntaan kuuluvan velvollisuus välittömästi, kun epäillään tai havaitaan kiusaamista tai häirintää. Kiusaaminen käsitellään heti yhdessä asianosaisten opiskelijoiden ja lähimmän henkilökuntaan kuuluvan kanssa tarjoten opiskeluhuollon tukitoimia, esimerkiksi kuraattorin palveluja.
2. Kiusaamistilanteesta on ilmoitettava kaikkien alaikäisten osallisten huoltajille, vastuuvälmentäjälle ja koulutuspäällikölle. Huoltajille ilmoittaa ensisijaisesti tilanteesta mukana ollut henkilökunnan jäsen (opettaja/kouluttaja) tai vastuuvälmentäjä.
3. Tarvitaanko viranomaisapua; esimerkiksi jatkuva viestien lähettäminen/soittaminen, yksityiselämää loukkaavan tiedon levittäminen, vaiheellisen tiedon esittäminen tai toisen halventaminen, väkivallalla ja/tai uhkauksella pakottaminen, seksuaalinen ahdistelu sekä ruumiillisella väkivallalla toisen vahingoittaminen ovat tuomittavia rikoksia, joista tulee ilmoittaa poliisille (Rikoslaki 1889/39). Ilmoituksen tekee tilanteen havainnut henkilö viipymättä. Alaikäisten osalta voi olla tarve tehdä lastensuojeluilmoitus. Tästä voi tarvittaessa konsultoida kuraattoria tai sosiaalityöntekijää kertomatta nuoren henkilöllisyyttä.
4. Mikäli tilanne vaatii kurinpitotoimenpiteitä, kuten opetuksesta poistamista, epäämistä, huomautusta tai varoitusta, noudatetaan Hyrian kurinpitosuunnitelmaa.
5. Kalkki toimenpiteet on kirjattava Wilmaan opiskelijan HOKSiin (Ohjaus ja tuki -> Toimenpiteet)

# Hyrian sovittelumalli

## Keskustelua kiusaamisesta ja ryhmäytymistä

- Jutellaan ryhmän kesken opiskelusta ja erilaisista rooleista ryhmässä
- Vastuvalmentaja tai opettaja sovittelee luokassa syntyneitä arjen erimielisyyksiä
- Voi olla yhteisöohjaajien tai kuraattorien ”ilmapiirityöskentelyä”
- Käydään läpi erilaisia tuntemuksia ja niiden syitä ja seurauksia



## Arjessa tapahtuvaa tilanteiden selvittelyä

- Sovitellaan tilanteita, jossa vähintään kaksi osapuolta ja eriäviä näkemyksiä
- Sovittelussa aina kaksi työntekijää
- Vastuvalmentajan tai opettajan apuna voi olla kampuskoordinaattori, yhteisöohjaaja tai kuraattori

## Sovittelutoimisto sovittelee

- Tilanteet, joissa vähintään kaksi osapuolta ja syntynyt vahinkoa
- Tilanteet, joita ei itse pystytä hoitamaan
- Rikokset
  - Sovittelutoimiston palveluiden pariin yhteistyössä kampuskoordinaattorin, yhteisöohjaajan tai kuraattorin kanssa

Hyria





# YHDESSÄ! –hanke

Tavoitteena on ollut luoda ennaltaehkäiseviä, levitettävissä olevia käytännön ratkaisuja ja työtapoja kiusaamisen, häirinnän, syrjinnän ja väkivallan ehkäisyyn

Panostettu opiskelijoiden hyvinvointiin, yhteisöllisyyden rakentamiseen sekä osallisuuden ja vaikuttamismahdollisuuksien lisäämiseen.

Luomalla oppilaitokseen vahvaa yhteisöllisyyttä ja osallisuutta korostavaa toimintakulttuuria, ei kiusaamiselle, häirinnälle tai syrjinnälle jää tilaa



PVM	KAMPUS	TAPAHTUMA	OSALLISTUJIA			
4.8.2023	kaikki	Kampusfestarit aloittaville opiskelijoille	700			
8.8.2023	kaikki	Ryhmäytykset uusille opiskelijoille	350			
9.8.2023	kaikki	Ryhmäytykset uusille opiskelijoille	350			
6.10.2023	kaikki	HyriaSkills palkintojen jako ja kampuspäivä	1300			
11.10.2023	kaikki	Hyrian salibandyturnaus	120			
	Sakonkatu,					
16.11.2023	Karankatu	Kulttuurien juhla	450			
30.11.2023	kaikki	Terveys tehdään tänään -tapahtuma	1000			
19.1.2024	tutorit	Tutoreiden virkityspäivä	45			
14.3.2024	tutorit	tutor-koulutus	45			
17.4.2024	tutorit	tutor-koulutus	45			
8.5.2024	Kaikki	Unelmien liikuntapäivä	1100			
18.6.2024	Nettitoteutus	Aloittavien opiskelijoiden Hyria Start -tapahtuma	200			
6.8.2024	kaikki	Ryhmäytykset uusille opiskelijoille	350			
7.8.2024	kaikki	Ryhmäytykset uusille opiskelijoille	350			
9.8.2024	kaikki	Kampusfestarit aloittaville opiskelijoille	700			
17.9.2024	kaikki	Osallistu ja vaikuta -päivä	1000			
4.10.2024	kaikki	HyriaSkills palkintojen jako ja kampuspäivä	1300			
1.11.2024	kaikki	Hyrian salibandyturnaus	90			
5.12.2024	kaikki	Terveys tehdään tänään -tapahtuma	1000			
		<b>Yhteensä</b>	<b>10495</b>			
				Osallistuja määrä/viikko	osallistuja määrä/kuukausi	osallistuja määrä yhteensä
8/2024- 4/2025		Aulakahvit kampuksilla noin kerran kuussa, syys- toukokuu (mm. ystävänpäivä, mielenterveysviikko, pääsiäinen, vapputapahtumat jne.)	1000		1000	17000
19 kk	kaikki					
8/2024- 4/2025		Opiskelijoiden olohuone noin 3 krt/vko	125	375	1500	25500
19 kk	kaikki					
		<b>Yhteensä</b>				<b>42500</b>
		<b>KAIKKI YHTEENSÄ</b>	<b>52995</b>			



**Hyria**

# Yhteisöllisyydestä turvaa – osallisuus luo turvallisen oppimisympäristön

Perustehtävä on tuottaa opiskelijoille riittävät tiedot, taidot ja osaaminen työelämään tai jatko-opintoihin. Kaiken keskiössä on laadukas opetus.

Oppijoiden motivaatio voidaan vahvistaa tarjoamalla erilaisia mahdollisuuksia kokea yhteisöllisyyttä ja lisäämällä yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Opiskelu ja oppiminen onnistuu parhaiten sellaisessa yhteisössä, jossa on hyvä ja turvallista olla

Turvallisuutta rakennetaan osallistamalla oppijoita, tekemällä asioita yhdessä ja tarjoamalla vaikuttamismahdollisuuksia



Hyria

## Turvallinen oppimisympäristö vuonna 2030



Juho Niskanen  
11. jouluk. 2025

**Millaisia uhkakuvia  
tulevaisuudessa voi olla  
oppilaitoksen  
turvallisuudelle ja  
opiskelijoiden  
turvallisuuden tunteelle?**



Juho Niskanen  
11. jouluk. 2025

**Mitä positiivisia  
kehityskulkuja on  
nähtävissä tässä hetkessä  
oppilaitosten turvallisuutta  
ajatellen?**



Juho Niskanen  
11. jouluk. 2025

**Miten näihin uhkakuviin  
voidaan varautua ja  
reagoida?**

# Turvallinen oppimisympäristö vuonna 2030

⇄ JUHO NISKANEN 12/3/25 8:35AAMUPÄIVÄ

**Millaisia uhkakuvia tulevaisuudessa voi olla oppilaitoksen turvallisuudelle ja opiskelijoiden turvallisuuden tunteelle?**

🗨 10

**Fancy Penguin** 12/10/25 8:57AAMUPÄIVÄ

Jos koulun ulkopuolisia tulee kampukselle ja jengiydytään. Iso porukoita joita ei tunne.

**Fancy Penguin** 12/10/25 8:58AAMUPÄIVÄ

Erilaisten aseiden tuonti kouluu.

**Leo-T** 12/10/25 8:58AAMUPÄIVÄ

Tekoäly ja sen väärinkäyttö esim. Kiusaamistilanteissa.

**Fancy Penguin** 12/10/25 8:59AAMUPÄIVÄ

Juurettomuus, näköalattomuus omaan elämään, piittaamattomuus.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 8:59AAMUPÄIVÄ

Sosiaalisten alustojen häirintäilmiöt, mediasta nousee uhkavia ilmiöitä/meemejä. Nuoret ottaa somesta paljon mallia omaan elämään.

**Leo-T** 12/10/25 9:00AAMUPÄIVÄ

Somen haasteet esim. Nettikiusaaminen tai väärä tieto.

**Fancy Penguin** 12/10/25 9:01AAMUPÄIVÄ

Suvaitsemattomuuden lisääntyminen. Ei pelkää kansalaisuuksia, uskontoa kohtaan vaan muutenkin erilaisuutta kohtaan.

**Leo-T** 12/10/25 9:04AAMUPÄIVÄ

Mielenterveyden haasteet, Ennakkoluulot palveluihin.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:05AAMUPÄIVÄ

Nuorten palveluiden alasajo, vähemmän resursseja tukipalveluissa valtakunnallisesti.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:15AAMUPÄIVÄ

Päihtet

⇄ JUHO NISKANEN 12/3/25 8:36AAMUPÄIVÄ

**Mitä positiivisia kehityskulkuja on nähtävissä tässä hetkessä oppilaitosten turvallisuutta ajatellen?**

🗨 11

**Fancy Penguin** 12/10/25 9:11AAMUPÄIVÄ

On keinoja millä saada apua ja ne on saatavilla. Aikuiset puuttuu ja koitetaan keksiä keinoja.

**Fancy Penguin** 12/10/25 9:14AAMUPÄIVÄ

Puhelinten käyttämisen rajoittaminen koulussa.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:17AAMUPÄIVÄ

Oppijoiden toiveita kuunnellaan

**Fancy Penguin** 12/10/25 9:17AAMUPÄIVÄ

Turvallisuuteen liittyvät asiat ovat kehittyneet valtavasti ja varmasti sama suunta jatkuu.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:17AAMUPÄIVÄ

Oppijat ovat tärkeä osa tapahtumia.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:18AAMUPÄIVÄ

Opiskelijoiden luonteva tutustuminen toisiinsa kampuksella.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:19AAMUPÄIVÄ

Ryhmytyminen läpi oppimisvuoden.

**Leo-T** 12/10/25 9:21AAMUPÄIVÄ

Samanlaiset hankkeet kuten ankkuri-hanke. Tietoisuus on myös lisääntynyt. Some myös tuo hyviä asioita nuorille esim. tietoisuutta ja tukea kuten pelipoliisit, Sunpuolella-riksu ja Netari. Ryhmytykset ovat erittäin tärkeitä ja ryhmytyksiin on panostettu enemmän. Henkilökunta välittää opiskelijoista ja tulee kuultu olo.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:23AAMUPÄIVÄ

Ryhmytyminen Yto-opinnoissa

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:24AAMUPÄIVÄ

Kyselyt tärkeitä todentamaan kehityskulkua.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:25AAMUPÄIVÄ  
Opiskelijoiden ja opettajien yhteinen tekeminen esim tapahtumissa.

---

⇒ **JUHO NISKANEN** 12/3/25 8:37AAMUPÄIVÄ

### Miten näihin uhkakuviin voidaan varautua ja reagoida?

🗨 11

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:01AAMUPÄIVÄ  
Kantaa vastuu omista sanomisista - ei vaan läpällä heitetä asioita

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:03AAMUPÄIVÄ  
Henkilökunnan asiallinen reagointi tärkeää

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:04AAMUPÄIVÄ  
Kohtaaminen kasvotusten on arvokasta.

**Fancy Penguin** 12/10/25 9:04AAMUPÄIVÄ  
Apua on saatavilla ja tarjolla. Kannustetaan auttamaan.

**Fancy Penguin** 12/10/25 9:05AAMUPÄIVÄ  
Pystyttäisiin muuttamaan ajatus maailmaa asioiden esiin tuomiseen ja huoleen kavereista. Ettei olisi ajatusta vasikoinnista jne.

**Fancy Penguin** 12/10/25 9:06AAMUPÄIVÄ  
Opettajilla ja aikuisilla kampuksella olisi aikaa.

**Leo-T** 12/10/25 9:06AAMUPÄIVÄ  
Tiedottaminen. Esim. Kerrotaan vaikka tapahtumissa mitä riskejä on mediassa tai vaikka mitä aäupalveluita on kiusaamiseen tai mielenterveyteen

**Leo-T** 12/10/25 9:08AAMUPÄIVÄ  
Paikka tai sivusto jossa huoltajat ja opiskelijat voivat nähdä miten kampuksella tehdään tai mitä palveluita on saatavilla. Yhteisiä toimintamalleja voisi opettaa henkilökunnalle.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:09AAMUPÄIVÄ  
Oppilaitoksessa voisi harjoitella vuorovaikutusta.

**Fancy Penguin** 12/10/25 9:09AAMUPÄIVÄ  
Aikuisten aloitteellisuus ja kiinnostuneisuus. Päivittäiset kohtaamiset.

**Sleepy Flamingo** 12/10/25 9:15AAMUPÄIVÄ  
Oman toimijuuden vaikutus ja ymmärtäminen ryhmässä.

---

⇒ **RYHMÄ 4** 12/10/25 9:11AAMUPÄIVÄ

Hyväksynnän tarpeesta tehtävät teot,

🗨 0

---

⇒ **RYHMÄ 4** 12/10/25 9:08AAMUPÄIVÄ

Yksittäisten ihmisten uhkaukset, nollatoleranssi, toimintaohjeet ja varautuminen

Nettiverkostot, asioiden normalisoituminen,

Miten suojata itseä esim nettihaasteilta, groomingilta, sosiaaliselta paineelta

🗨 0

---

⇒ **RYHMÄ 4** 12/10/25 9:24AAMUPÄIVÄ

### Varautuminen

Vanhempien valvonta. Tietoisuus uhista. Kokemusten jakaminen. Avoin keskustelukulttuuri. Turvallisen tilan periaatteiden ymmärtäminen. Ymmärrystä toisen kunnioittamisesta. Tukea kokemusten käsittelyyn. Vastavoimakulttuurin ja välittämisen kulttuurin lisääntyminen

🗨 0

