



LIVE

ESIHENKILÖIDEN
VERTAISKLUBI

Esihenkilötyön kehittäminen vertaismentoroinnin
ja -oppimisen keinoin

Tarve

- Esihenkilöiden vertaisklubin idea syntyi esihenkilöiden tunnistamasta tarpeesta rauhalliselle keskustelulle, hyvien käytänteiden jakamiselle ja toiminnan kehittämiseksi
- Koettiin, että arjessa ei ole aikaa pysähtyä yhdessä, arjen asiat täyttivät palaverit
- Hankkeessa kehitettiin johtamiseen liittyviä asioita ja näiden jalkauttaminen ja levittäminen vaativat esihenkilöiden yhteistä keskustelua ja suunnittelua ja esihenkilöiden rooli oli merkittävä

Ratkaisu: Esihenkilöiden vertaisklubi

- Tavoitteena
 - Hankkeen tuotosten levittäminen ja jalkauttaminen
 - Vuorovaikutus
 - kuulluksi tuleminen
 - Yhteinen ammatillinen reflektointi
 - Osallisuus
 - Vertaismentorointi ja -oppiminen
- Vertaisklubiin suunniteltiin 4 kolmen tunnin mittaista kokoontumista
- Kokoontumisten teemat hankkeen sisällöistä

Teemat

- Muutosjohtaminen
 - Muutosjohtamisen hyvät käytänteet
 - Esimerkit:
 - Toimintakulttuurin muutoksen vakiinnuttaminen; case luotsi-malli
 - Liveläinen oppivan organisaation malli
 - etätyön ja -johtamisen periaatteet
- Tiimien itsenäisen toiminnan vahvistaminen
 - itseohjautuvien tiimien johtaminen
- Läpäisyperiaatteella
 - Hyvinvoiva johtaja: esihenkilön työhyvinvointi
 - Hyvinvoinnin johtaminen
 - Paineistetut ja vaativat johtamistilanteet, vertaistuki- ja mentorointi

Työskentely

- Vertaisklubien fasilitaattorina toimi OSUU-hankkeen projektipäällikkö
- Ennen tapaamista fasilitaattori laittoi kutsun mukana kunkin tapaamisen teemaan liittyviä artikkeleja ja blogeja sekä hankkeen tuotoksia tutustuttavaksi
- Tapaamiset olivat keskustelevia ja myös ryhmäytymisen elementtejä sisällytettiin, koska joukossa oli myös melko tuoreita esihenkilöitä.
- Työskentelyn apuna käytettiin Padlet-sovellusta, jonne määriteltiin yhdessä tarkennetut tavoitteet, kerättiin keskusteluissa nousseita ideoita ja yhdessä sovittuja asioita. Padlet toimi myös tapaamisten muistiona ja jatkotyöskentelyn ideapankkina

Palaute



- Neljän kerran vertaisklubi sai hyvin positiivista palautetta.
- Merkittäväksi koettiin se, että ryhmän yhteinen keskustelu parani. Todettiin, että kun opittiin tuntemaan toisiamme paremmin, niin vuorovaikutus syventyi
- Yhteinen selkeä mielipide oli, että näitä täytyy jatkaa.

Jatko

- Vertaisklubi koettiin erittäin hyväksi ja sitä päätettiin jatkaa syksyllä.
- Lukuvuoden 2022-2023 aikana järjestetään 7 vertaisklubia, 3 syksyllä ja 4 keväällä
- Esihenkilöt arvottiin työpareiksi, jotka vastaavat yhden kerran järjestelyistä ja alustuksesta.
- Teemat ovat esihenkilöiden arkeen, johtamiseen ja osaamisen kehittämiseen liittyviä, unohtamatta työhyvinvointia. Teemat jatkavat OSUU-hankkeen teemoja, koska ne koettiin tärkeäksi ja jatkamisen arvoisiksi