

# Toimintamalli vieraskielisten työelämään ja tutkintotavoitteiseen koulutukseen ohjaamiseksi

Hanke: Ammatillisia valmiuksia lisäävä osaamispalvelu  
Hyvinkää-Riihimäki-alueen ukrainalaisille

## Hyria



Koulutus on Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittama. Palvelukeskus edistää työkäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.



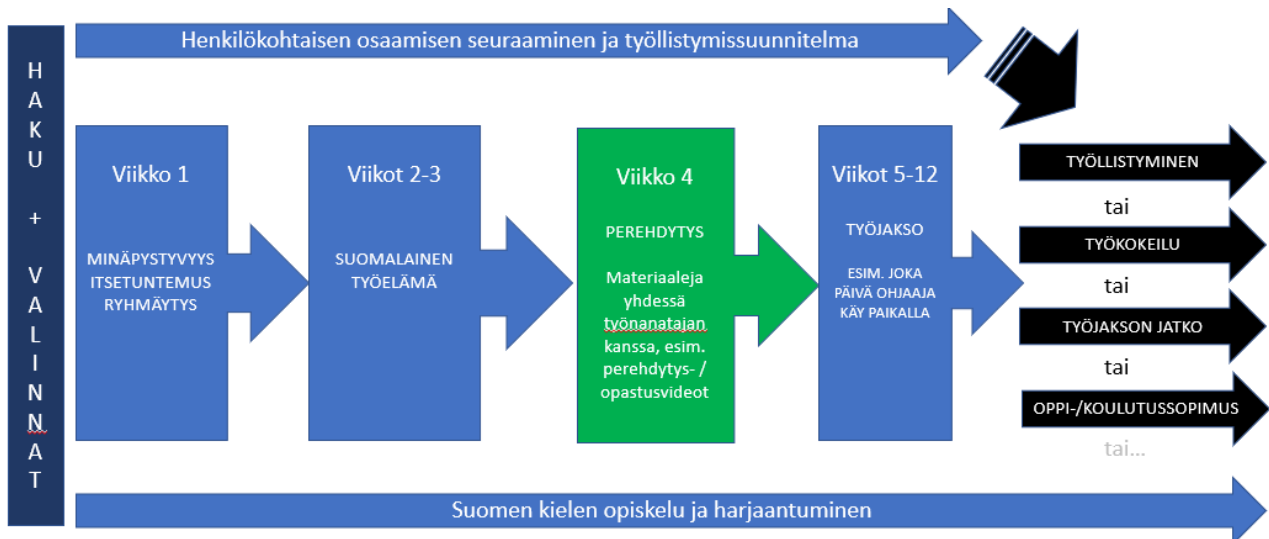
Hankkeen aikana kokeiltiin hiukan erilaisia toimintatapoja erilaisten kokemusten saamiseksi ja toimivan mallin rakentamiseksi

Kuvassa 1. on esitetty gant -tyyppisesti yhden ryhmän aikataulutettu kokonaisuus. Hankkeen aikana neljä ryhmää toteutettiin aikataulullisesti samalla mallilla. Neljä ensimmäistä viikkoa oli lähiopetusta oppilaitoksen tiloissa ja seuraavat kahdeksan viikkoa työpaikalla oppimista yhteensä noin kolme kuukautta kestävässä koulutus- ja valmennuskokonaisuudessa.



Kuva 1. Esimerkki ensimmäisen ryhmän koulutuksen aikataulusta.

Ryhmien koulutus- ja valmennusprosessi on esitetty kuvassa 2. Eri ryhmien yksityiskohdat saattoivat hiukan poiketa toisistaan, mutta perusajatus oli sama.



Kuva 2. Ryhmien koulutus- ja valmennusprosessi.

Hankkeen aikana sen vaikutuksia tutkittaessa löydettiin kolme asiaa, joita kehittämällä vaikuttavuus ja tavoitteet työllistymisestä ja tutkintotavoitteiseen koulutukseen pääsemiseksi saataisiin saavutettavammaksi. Ne on kuvattu seuraavassa.

Hankkeen aikana sen neljänteen ryhmään lisättiin uusia sisältöjä (1). Käytännössä tämä tarkoitti lähiopetuksen lisäksi itsenäisiä verkkokoulutuksia sekä hygieniapassin, joka oli mukana jo aiempien ryhmien kokonaisuuksissa, lisäksi myös muita työllistymistä helpottavia korttikoulutuksia (ensiapu, trukki, työturvallisuus).

Tutkintotavoitteisen opiskelun aloittamisen helpottamiseksi hankkeen aikana rakennettiin ja laadittiin Hyria koulutukselle uusi paikallinen tutkinnonosa Suomalaisen työyhteisön jäsenenä toimiminen (15 osp) (2). Tarkoitus on, että jatkossa vastaavien ryhmien ohjelmaan voidaan myös tuo sisällyttää, jolloin se olisi jo alku tutkintotavoitteiseen koulutukseen.

Suomen kielen opetus ja vahvistaminen nousi erittäin tärkeään rooliin. Siksi tulevien ryhmien suomen opetusta pyritään jakamaan pidemmälle aikajaksolle (3).

Näiden kehittämistarpeiden tai -mahdollisuuksien pohjalta Hyria on jo rakentanut kaksi uutta valmennusryhmää, jotka käynnistyvät loka-marraskuussa 2025. Niiden kesto on noin puoli vuotta ja alun teoriakoulutus kestää lähiopetuksessa vain kaksi viikkoa. Tämän jälkeen ryhmien viikko-ohjelma on 1 pv ammatillista koulutusta, 1 pv suomen kielen opetusta sekä 3 pv työpaikalla oppimista. Näin uskomme suomen kielen parantuvan paremmin, kun siihen on tukea 6 kk ajalla. Myös opintoihin pääsy helpottuu, kun ryhmän jäsenet suorittavat tuon uuden paikallisen tutkinnonosan Suomalaisen työyhteisön jäsenenä toimiminen.