

# Hyvinvointia Aurinkovuoren ja Anianpellon kouluissa Asikkalassa



Esi- ja alkuopetus Anianpellon koululla

# Työhön liittyvät rakenteet

- **Kunnan strategiassa** mainitaan hyvinvointi ja kestävä kehitys. Asikkalan kunta mahdollistaa työntekijöilleen maksuttoman osallistumisen Tuotekehittäjän ammattitutkinto –koulutukseen. Kunnan palveluita kehitetään tämän koulutuksen myötä.
- Kunnan tasolla **opetusryhmien koko** on säädetty 20 oppilaaseen. Tähän pyritään, vaikka se ei ihan aina toteudu.
- Lähiesihenkilö (rehtori) kutsuu henkilökohtaiseen **kehityskeskusteluun** keväisin.
- **Kokousrakenne** on selkeä. Henkilöstökokousten ajankohdat ja aiheet ovat hyvissä ajoin tiedossa. Viikoittain on informaatiopalaveri, jonka kesto n. 15 min. Joka toinen viikko on laajempi henkilöstökokous.



- Tiedonkulku on selkeää ja kaikkien saavutettavissa.
- Koulun painopisteistä on muodostettu tiimit, joiden vastuulla on erilaisia tempauksia ja tapahtumia. Esim. Luonto-tiimi, Hyvä-tiimi, Solu-tiimi. Jaettu vastuu yhteisistä asioista.
- Työyhteisön arvot on yhdessä mietitty ja ne ovat näkyvillä.
- Työntekijätaitoja tuodaan esiin.
- Perehdytys toimii



# Hyvinvoinnin vuosikello

- Elokuu: suunnitteluveso poissa koululta (tänä vuonna rantasaunomismahdollisuus sen jälkeen), vuosiluokkatiimien suunnittelupäivä, lomaltapaluukahvit, back to school -bileet
- Syyskuu: Hyvinvointi-viikko, henkilöstöpalaveri hyvinvointi-teemalla
- Lokakuu: Tyhy
- Marraskuu: Miestenpäivän huomioiminen
- Joulukuu: pikkujoulut, yhteisöllinen joulukalenteri, joulukahvit

- Tammikuu: Hyvinvointihaaste (usein liikuntahaaste kunnan puolesta)
- Helmikuu: ystävänäpäivän huomioiminen, naistenpäivän huomioiminen koulun miesten puolesta
- Maaliskuu:
- Huhtikuu: Kunnan henkilöstöjuhla, hyvinvointiviikko
- Toukokuu: tyhy
- Muuta: yhteiset retket (teatteri/risteily tms.), mahdollisuus osallistua koulutuksiin ja työnohjaukseen

# Hyvinvoinnin tutkimus ja seuranta

- [NayaDaya | Sidosryhmien sitoutumisen syyt](#)

NayaDaya –tunnekyseily tällä hetkellä kaksi kertaa vuodessa (oppilaat ja henkilökunta)

- Työhyvinvointi-kyselyt
- Kehityskeskustelut
- Avoin keskusteluilmapiiri



# Resurssit:

- Tyhy-raha n. 25 e/per työntekijä/vuosi
- Kunta kustantaa tunnekyselyt, henkilöstöjuhlan
- Luokka-asteen suunnittelupäivän sijaiskustannukset ja ravintolaruokailun maksaa kunta
- Arviointiviikoilla lyhennetyt opetustunnit (8-12 koulua kaikilla)
- Arviointiviikoilla evästä tarjolla, kokouspäivinä myös leipää tai pullaa
- Opehuoneen kahvit ja teet kustantaa kunta
- Ohjaajaresurssia sekä tukiovetustunteja on melko hyvin
- Joulu- ja kevätlahjat työnantajalta
- Oppilailla välipala päivittäin (hankerahoitus)



# Esimiehen asenne ratkaisee

---

**Kasvattajan tärkein tehtävä on inspiroida lapsia  
- vielä tärkeämpää on inspiroitua lapsista.**



# Fyysiset puitteet on kunnossa



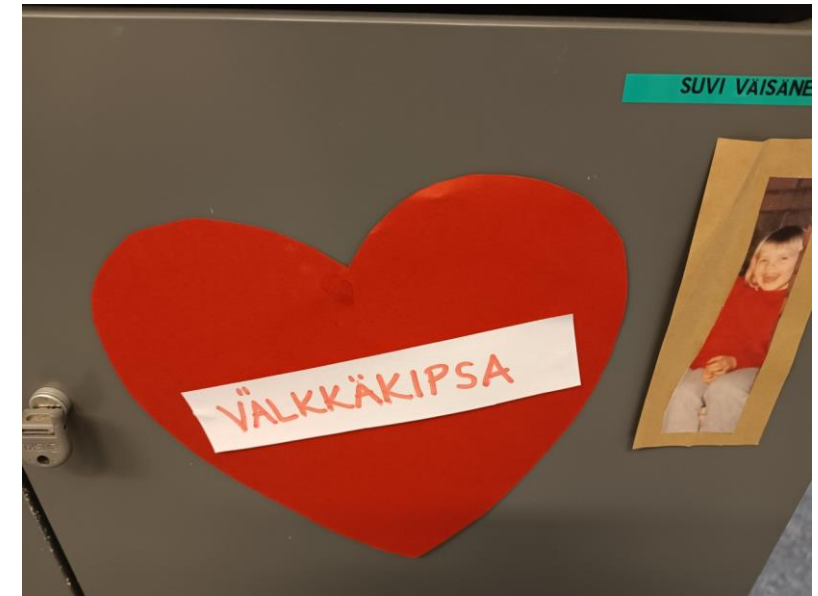


Onnellisuuden ydin on kasvu

Mitä tänään opit?

Mitä tänään ratkaisit?

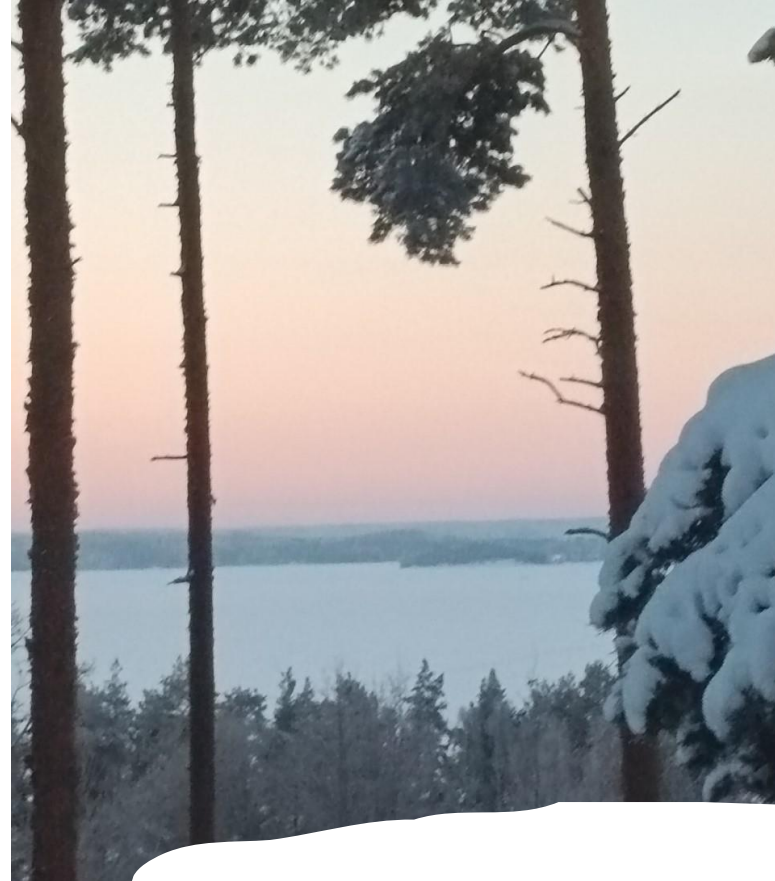
Mistä olet tänään kiitollinen?



Pieniä juttuja – isoja vaikutuksia

---





Luonnosta voimaa ja virkeyttä



Ei talvi  
kunnossapitoa

TALVIIPAS!