



Funded by

**The Service Centre for
Continuous Learning
and Employment**

ПІДГОТОВКА ДО СПІВБЕСІДИ ПРИ ПРИЙОМІ НА РОБОТУ

This work is licensed under CC BY-SA 4.0. To view a copy of this license, visit <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

Як підготуватися до співбесіди

- Уважно прочитайте опис вакансії
- Подумайте про свій досвід, пов'язаний з роботою
- Підготуйтеся відповідати на додаткові запитання
- Познайомтеся з компанією та її бізнесом
- Прочитайте поширені запитання щодо роботи, на яку претендуєте



В день співбесіди

- Приходьте раніше. Намагайтеся прийти за 15 хвилин до співбесіди, якщо ви знаєте місце проведення співбесіди
- Якщо ви не знаєте місце, приходіть ще раніше
- Представтеся співрозмовнику і потисніть руку
- Будьте розслабленими і проявляйте впевненість
- Покажіть себе якнайкраще, зараз влучний час для цього
- Візьміть із собою своє резюме та всі супутні документи (робочі та навчальні атестати, гігієнічний паспорт, картку безпеки, податкову картку тощо)



1) Найпоширеніші запитання на співбесіді

Перший тип запитань на співбесіді зосереджений на вас як особистості та співробітнику. Вони мають дізнатися більше про вас і вашу особистість, робочу етику та стиль роботи. Ми розглянемо перший набір запитань на наступному слайді. Відпрацьовуючи відповіді на ці запитання, спробуйте описувати себе чітко та коротко.

Поради:

- Коли вам задають питання «Розкажіть мені про себе», розповідайте не про особисте життя, а зосередьтеся на своїх професійних якостях і на тому, що надихає вас на роботі.
- Обговорюючи свої слабкості, зверніть увагу на те, щоб не виставляти себе в негативному світлі. Можна згадати те, у чому ви відчуваєте труднощі, але завжди пропонуйте спосіб, у який ви вдосконалюєтеся в цьому.



Найпоширеніші запитання на співбесіді

→ Розкажіть про себе

- Опишіть свою ситуацію, можливо, щось про ваш минулий досвід
- Зосередьтеся на цьому роботодавцеві та на цій можливості та опишіть, чому ви ідеальний кандидат (підсумуйте за 2-3 хвилини)

→ Які ваші сильні сторони?

- Перелічіть свої навички та досвід, які найкраще підходять для цієї роботи та відрізняють вас від інших

→ Які ваші слабкі сторони? В чому ви можете покращитись?

- Ніхто не ідеальний. Подумайте про те, у чому ви не дуже вправні, але також розкажіть про те, що і як ви зробили, щоб подолати це або покращити.



Funded by
The Service Centre for
Continuous Learning
and Employment

2) Найпоширеніші запитання на співбесіді

Другий тип запитань на співбесіді зосереджується на компанії та її робочому середовищі.

Тут ви можете докладніше розповісти про те, чому ви подаєте резюме саме до цієї компанії. Компанії хочуть знати, що ви прочитали їхній веб-сайт і маєте хоча б деяку уяву про їх цінності та те, що вони роблять. Це також свідчить про те, що ви зацікавлені в тому, щоб проявляти ініціативу та проводити дослідження. На цьому етапі ви також можете поговорити про те, яке робоче середовище вам імponує; наприклад надаєте перевагу командній роботі чи індивідуальній? (Переконайтеся, що ви знаєте, якому стилю роботи надають перевагу роботодавці, і будьте гнучкими, щоб адаптувати свій стиль!)

Поради:

- Почитайте про місце роботи та підготуйте на співбесіду принаймні 2 причини, чому ви хочете працювати в цій компанії
- Уважно прочитайте опис вакансії та виберіть 2-3 із згаданих там навичок, котрими ви володієте



Найпоширеніші запитання на співбесіді

→ Чому ви претендуєте на цю роботу?

- Покажіть свої знання про компанію або те, що вони роблять
- Наведіть приклади

→ Що робить вас найкращим кандидатом для цієї роботи?

- Доведіть, що у вас є навички, необхідні для досягнення успіху на цій посаді
- Згадайте конкретні приклади, коли ви досягали успіху в подібних роботах

→ Якому типу робочого середовища ви надаєте перевагу?

- Подумайте про свої переваги роботи в команді чи самостійно; що вам більше подобається - бути лідером або слідувати за лідером.



3) Найпоширеніші запитання на співбесіді

Останній набір питань зосереджується на тому, наскільки добре ви підходите для виконання повсякденних завдань на цій посаді. Роботодавець також може скористатися цією можливістю, щоб запитати про ваше минуле та майбутнє працевлаштування. Коли вас запитують, як добре ви працюєте під тиском або стресом, роботодавець хоче дізнатися, наскільки швидко ви адаптуєтесь та увійдете в курс справ.

Поради:

- Коли вас запитують, де ви бачите себе в майбутньому, будьте чесними і розкажіть детально, як ця посада допоможе вам у розвитку та навчанні. Вам не потрібно планувати наступні 10 років, але ви повинні показати свою готовність розвиватися на цій посаді та в компанії
- Якщо вас запитують про перерву в роботі, відверто розкажіть про обставини, не вдаючись у подробиці свого особистого життя. Повідомте роботодавцю, що ви опинилися в винятковій ситуації, але підкресліть свою готовність повернутися до роботи.



Funded by
The Service Centre for
Continuous Learning
and Employment

Найпоширеніші запитання на співбесіді

→ Як ви справляєтеся з тиском чи стресом на роботі?

- Щоб успішно відповісти на це питання, вам потрібно навести конкретні приклади того, як ви добре справлялися зі стресом у минулому

→ Де ви бачите себе в майбутньому?

- Чи є у вас реалістичні очікування щодо своєї кар'єри? Ви амбітні? І чи відповідає ця конкретна посада вашому професійному розвитку та цілям загалом?

→ Чому у вашій трудовій історії є прогалини?

- Якщо у вашому резюме є прогалини, поясніть причини. Наприклад: ви вчилися; ваш контракт закінчився і ви шукали роботу; ви хворіли; у вас народилася дитина, тощо.



Порада

Структуруйте свою відповідь за методом **STAR**:



1. **S**ituation (ситуація)



2. **T**arget (мета)



3. **A**ction (дія)



4. **R**esult (результат)

Цей метод допоможе чітко та логічно відповідати на співбесіді.

Будь собою!

Мистецтво гарного інтерв'ю полягає в попередній підготовці і впевненості. Коли ви прийшли підготовленими, вчасно і добре обізнані про ключові аспекти роботи та свої навички, ви досягнете набагато більшого успіху! Впевненість також впливає на те, наскільки добре ви впораєтесь.

Іноді мова вашого тіла настільки ж важлива, як і те, як ви відповідаєте на запитання.

Ще один важливий фактор – баланс між чесністю та професіоналізмом. Не забувайте розрізняти, що є особистою інформацією, а що є чесністю щодо себе, коли це стосується таких питань, як навички та історія роботи.

Нарешті, з практикою та досвідом проходження співбесіди, ви швидко станете професіоналом!

Переконайтеся, що ви також тренуєтесь за допомогою вигаданих інтерв'ю, щоб підготуватись! Удачі :)



Funded by
The Service Centre for
Continuous Learning
and Employment



БАЖАЄМО УСПІХУ!



Funded by
**The Service Centre for
Continuous Learning
and Employment**

STARTUPREFUGEES.COM