

Johtamisen nykytilan arvioinnit SWOT-analyysillä

Hankkeen alussa verkoston kahdentoista hanketoimijan ylin johto (johtoryhmät, johtotiimit) tekivät SWOT analyysit.

Vahvuuksien, heikkouksien, mahdollisuuksien ja uhkien pohtiminen ja kirjaaminen johtoryhmätyöskentelyn kehittämisen ja yleisen johtamisen näkökulmasta. Mitkä ovat johtamisen suurimmat puutteet ja onnistumiset? Mikä on johtamisen visio? Mitkä ovat (muutos)johtamisen haasteet ja tavoitteet?

Verkoston SWOTit tehtiin yhteiseen **jaettuun excel -tiedostoon** kukin omalle välilehdelle, niin että kaikki pystyivät näkemään toisten organisaatioiden johdon nelikenttäanalyysit.

Nostot verkostosta: Mitä jaettuja, kaikille yhteisiä vahvuuksia löytyi, mitä johtamisen kehittämistarpeita havaittiin? → suuntasi hankkeen kehittämistyötä.

Nostot on kuvattu blogissa: <https://tulevaisuudenjohtaminen.fi/johtamisen-nykytilan-arviointia-swot-analyysilla/>

SWOT-analyysit tuottivat verkostolle jaettavaa ja toisilta opittavaa, mutta nelikentän pohtiminen johtoryhmissä kirkastivat myös sisäisiä yhteistyön kehittämisen tarpeita.