

Veto- ja pitovoimaa sotealalle
osaamisen ennakoinnilla ja
kehittämisellä hanke
1.10.2023 – 31.12.2025
Työpaketti 1
2 op:n koulutukset
XAMK

Lehtori Tiia Laukkanen & koulutuskoordinaattori Terhi
Pylvänäinen



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Etelä-Savon
hyvinvointialue



SAMiEDU



ESEDU
Etelä-Savon ammattopisto



Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu



Monimuotoisen työyhteisön johtaminen 2 op

Tavoitteet

- Antaa esihenkilöille tietoa ja työvälineitä monimuotoisen työyhteisön johtamiseen
- Lisätä ymmärrystä monimuotoisuudesta ja sen merkityksestä organisaatioon sosiaali- ja terveysalalla
- Kehittää osaamista monimuotoisuutta tukevaan rekrytointiprosessiin ja perehdytykseen
- Kehittää vuorovaikutustaitoja ja viestintää monimuotoisessa työyhteisössä
- Jakaa hyviä käytäntöjä ja verkostoitua

Sisältö

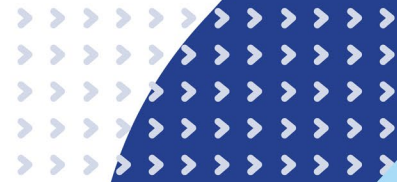
- Miten johdat monimuotoista työyhteisöä?
- Miten hyödynnät monimuotoisuuden tarjoamia mahdollisuuksia?
- Miten rakennat tasa-arvoisen ja luottamuksellisen työyhteisön?
- Miten kehität monimuotoisuutta edistäviä rekrytointikäytäntöjä ja perehdytystä?
- Miten huomioit erilaiset vuorovaikutustavat ja viestinnän?

TYÖKALUPAKKI

Työkalupakki tarjoaa laajan valikoiman materiaaleja, työkaluja ja resursseja, jotka tukevat monimuotoisuuden edistämistä työpaikoilla. Sisällöt keskittyvät mm. monikulttuuriseen kohtaamiseen, yhdenvertaisuuden ja kielitietoisuuden teemoihin, tarjoten konkreettisia välineitä inklusiivisuuden lisäämiseen ja kansainvälisen rekrytointin tukemiseen. Sisältöihin kuuluu videoita, oppaita, itsearviointityökaluja, koulutusmateriaaleja sekä käytännön vinkkejä. Voit hyödyntää työkalupakista juuri sitä materiaalia, jota tarvitset oman työyksikkösi johtamisessa. Materiaalit on koottu teemojen alle aakkosjärjestyksessä.



Työntekijäkokemuksen johtaminen ja kehittäminen 2 op

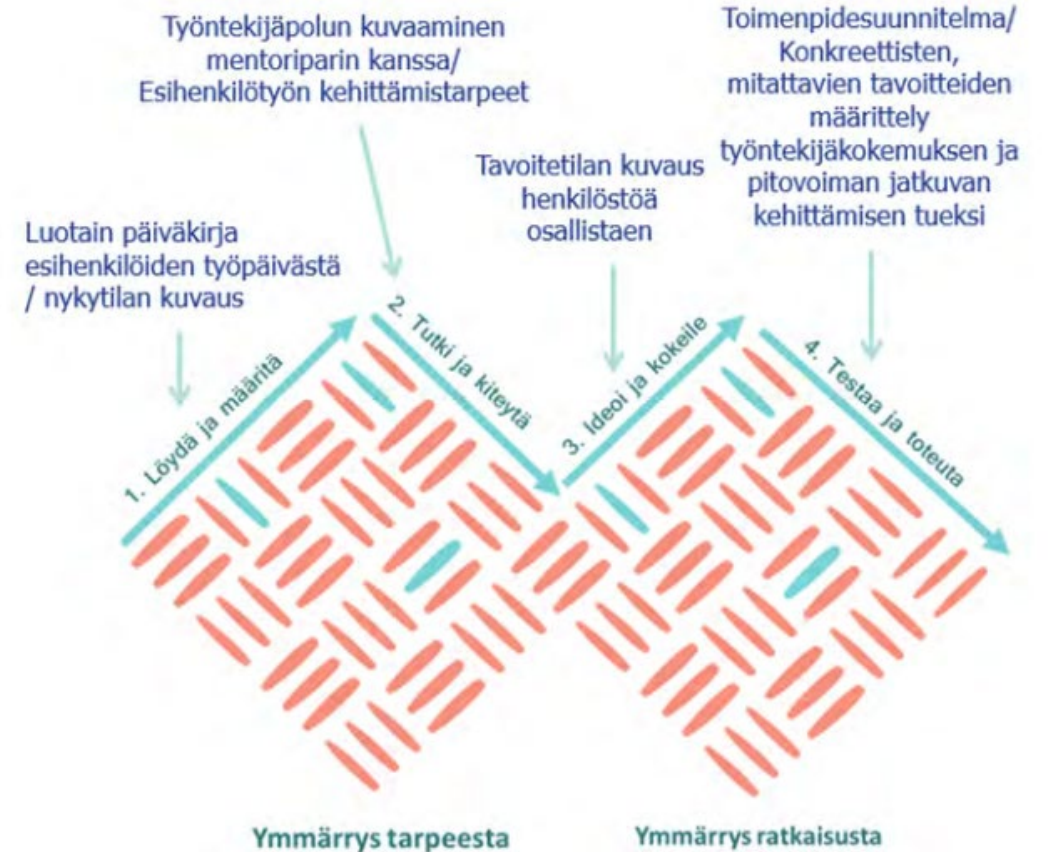


Tavoitteet

- Lisää esihenkilöiden ymmärrystä ja osaamista työntekijöiden työntekijäkokemuksen kehittämiseen ja johtamiseen
- Antaa esihenkilöille keinoja oman työnkuvansa kirkastamiseen omassa yksikössä ja organisaatiossa
- Osaa hyödyntää eri menetelmiä oman työn jatkuvaan kehittämiseen työntekijälähtöisesti
- Rohkaisee esihenkilöitä kokeilukulttuuriin
- Osaa hyödyntää vertaisoppimista osaamisen kehittämisen tukena
- Parantaa esihenkilöiden omaa työntekijäkokemusta ja sitoutumista

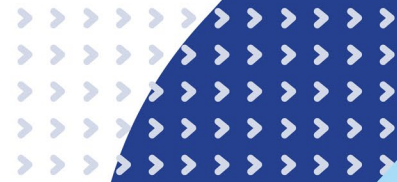
Sisältö

- Kuinka voit kehittää omaa ymmärrystäsi ja osaamistasi työntekijäkokemuksen johtamisessa ja kehittämisessä?
- Miten voit selkeyttää omaa työnkuvaasi yksikössä ja organisaatiossa?
- Mitä menetelmiä voit hyödyntää oman työnsi jatkuvassa kehittämisessä työntekijälähtöisesti?
- Miten voit rohkaista ja rohkaistua kokeilukulttuurin omaksumiseen?
- Kuinka voit hyödyntää vertaisoppimista oman osaamisen kehittämisen tukena?
- Miten voit parantaa työntekijäkokemusta ja sitoutumista työyhteisöön?



Kuva 1. Koulutuksessa käytetty tuplatimanttimalli työvaiheineen (mukailen Sotemuotoilu Oy 2024.)

Taitoja ja tehokkuutta sote-alalle 2 op



Tavoitteet

- Ymmärtää, millaisia vaikutuksia tekoälyllä on omaan työhön
- Ymmärtää, mitä tekoälyn eettiset periaatteet ja tietosuoja tarkoittavat sosiaali- ja terveysalan työssä sekä osana potilasturvallisuutta
- Osaa hyödyntää tekoälyä osana omaa työtään
- Osaa hyödyntää käytettävissä olevia tekoälysovelluksia ammatillisen kehittymisen tukena

Sisältö

- Millaisia vaikutuksia tekoälyllä on työhön?
- Mitä tekoälyn eettiset periaatteet ja tietosuoja tarkoittavat sosiaali- ja terveysalan työssä sekä osana potilasturvallisuutta?
- Miten tekoälyä voidaan hyödyntää osana työtä?
- Kuinka käytettävissä olevia tekoälysovelluksia voidaan hyödyntää ammatillisen kehittymisen tukena?

Osa	Sisältö
Johdanto	Johdanto koulutukseen
Työpaja 1	Tekoäly sosiaali- ja terveysalan työssä
Työpaja 2	Kehotteet – uusi työelämätaito
Työpaja 3	Minun päiväni – tekoäly sotealalla päivän rutiinien ja haasteiden sujuvoittajana
Työpaja 4	Reflektointi – tekoäly oman oppimisen arvioinnissa ja tulevaisuustaitojen kehittämisessä

Vahvista omaa osaamistasi ja saavuta tavoitteesi

2 op



Osa-alue	Kuvaus
Suoritustapa	Koulutuksen pystyi suorittamaan lähes kokonaan itselle sopivaan aikaan. Pääosin itsenäinen työskentely + kolme Teams-tapaamista
Teemat	Motivaatio, Erilaiset urapolut, Urasuunnittelu, Itsensä johtaminen, Asiantuntijuuden näkyväksi tekeminen, Digitaaliset välineet
Oppimismateriaalit ja menetelmät	Harjoitustehtävät, videomateriaalit ja sovellukset, webinaari Sote-alan urapolut ja jatkuva oppiminen – mahdollisuuksia ja keinoja ammatilliseen kasvuun
Urasuunnittelun vaiheet	SWOT-analyysi → henkilökohtainen uraohjauskeskustelu → uratavoitteiden laatiminen SMART-mallilla → konkreettisten askelten suunnittelu

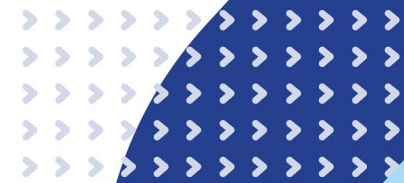
Tavoitteet

- Osaat tunnistaa omat vahvuutesi, kehittämisalueesi ja motivaatiotekijäsi sekä hyödyntää niitä tavoitteidesi saavuttamisessa ja itsesi kehittämisessä.
- Tiedät tulevaisuuden osaamistarpeita ja osaat hyödyntää tietoa oman osaamisesi kehittämisessä.
- Osaat markkinoida omaa osaamistasi eri tilanteissa ja kanavissa.
- Ymmärrät, miksi itsensä johtamisen taidot ovat keskeisiä henkilökohtaisen ja ammatillisen kasvun kannalta.
- Ymmärrät miten digitalisaatio ja tekoäly voi tukea osaamisen kehittämistäsi.

Sisältö

- Mikä on sisäisen ja ulkoisen motivaation merkitys ammatillisessa kehitymisessä?
- Miten omia vahvuuksia ja kehittämistarpeita voidaan kartoittaa SWOT-analyysin avulla tulevaisuuden osaamistarpeita huomioiden?
- Kuinka rakennat oman kehityssuunnitelman?
- Mitkä ovat urakehityksen erilaiset polut sote-alalla ja millaisia mahdollisuuksia jatkuva oppiminen tarjoaa?
- Miten teet asiantuntijuutesi näkyväksi sote-alan työmarkkinoilla ja kuinka teet CV:n ja LinkedIn-profiilin sote-alan asiantuntijana?
- Miten priorisointi, ajanhallinta ja tavoitteiden seuranta voidaan sisällyttää itsensä johtamisen taitoihin?
- Mitkä digitaaliset työkalut tukevat osaamisen kehittämistä ja kuinka varmistetaan niiden turvallinen käyttö?

Osaamisen johtaminen 2 op



Tavoitteet

- Saat lisää ymmärrystä osaamisen johtamisen periaatteista ja käytännöistä ja osaat soveltaa niitä omaan työhösi
- Osaat analysoida osaamisen tilannetta omassa yksikössäsi, tunnistaa osaamiskapeikkoja ja kehittää ratkaisuja niiden poistamiseksi.
- Ymmärrät tulevaisuuden ennakoivien osaamistarpeiden merkityksen ja osaat soveltaa niitä oman yksikkösi toimintaan.
- Osaat kehittää kliinisesti erikoistuneen sairaanhoitajan työnkuvaa ja ymmärrät sen merkityksen organisaation toiminnassa.
- Ymmärrät oman johtamisosaamisesi kehittämisen merkityksen ja osaat soveltaa sitä työyhteisösi toiminnan parantamiseen.

Sisältö

- Mitkä ovat keskeisimmät osaamisen johtamisen periaatteet, ja miten voit soveltaa niitä omassa työssäsi?
- Miten voit analysoida yksikkösi osaamisen tilaa, tunnistaa osaamiskapeikkoja ja ennakoida tulevia osaamistarpeita?
- Miten erilaiset osaamiset, tutkinnot ja koulutukset näkyvät työtehtävissä, ja miten nykyistä osaamista voidaan hyödyntää paremmin?
- Miten kliinisesti erikoistuneen sairaanhoitajan osaaminen voi kehittää yksikön toimintaa, ja millaisia uusia mahdollisuuksia se tuo mukanaan?
- Miten voit arvioida ja kehittää omaa johtamisosaamistasi?

Teema	Tehtävät
Työpaja 1: Osaamisen johtaminen	
Työpaja 2: Osaamisen hyödyntäminen ja kehittäminen omassa työyhteisössä	Kevyt osaamisen kartoitus ja osaamiskapeikkojen tunnistaminen
Työpaja 3: Kliinisesti erikoistuneen sairaanhoitajan työnkuva ja tulevaisuus	Osaamisen johtamisen itsearviointikysely (Forms)
Työpaja 4: Kohti tavoitteellista osaamisen johtamista	Osaamisen johtamisen itsearvioinnin tulosten tarkastelua ja sote-esihenkilön johtamiskartta

Lisätietoja:
tiia.laukkanen@tiia.laukkanen@xamk.fi
terhi.pylvanainen@xamk.fi

