

# Osaaminen ja taidot

## Teema 2

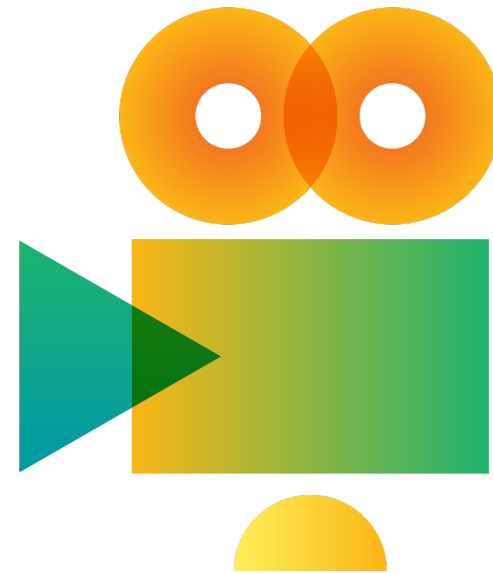


Tämä teos, jonka tekijä on Nuori Yrittäjyys ry, on lisensoitu [Creative Commons Nimeä 4.0 Kansainvälinen -lisensillä](#).

 **NUORI Yrittäjyys**  
**UNG Företagsamhet**

# Johdatus osaamiseen

- Katso viereiset videot, jotka johdattelevat sinut osaamiseen maailmaan. Mitkä ovat mielestäsi tärkeimpiä työelämätaitoja? Mitä taitoja sinun pitäisi vahvistaa vielä?
- Video 1: Nuori Yrittäjyys & Kuntarahoitus >  
<https://youtu.be/YSHQwjhY8s8>
- Video 2: #HenriAsenne: Taidoilla ja asenteella työelämään >  
<https://youtu.be/9k9QIYOM6aI>



# Taidot, arvot & kiinnostukset

- **Taidot** ovat kykyä, osaamista ja harjoittelua vaativia ominaisuuksia – niitä asioita, joissa olet hyvä.
- **Kiinnostukset** ovat mieluisia asioita.
- **Arvot** ohjaavat käytöstä ja toimintaa.

Mikä merkitys näillä kolmella asialla on elämässä? Entä yritystä perustettaessa?

# Työelämätaidot

- Työelämässä tarvitaan moninaisia taitoja, että työt sujuvat kaikilta miellyttävästi ja tehokkaasti.
- Kaikissa ammateissa tarvitaan ammattiin kuuluvaa erityisosaamista, jota saadaan koulutuksessa ja työelämässä kokemuksen karttuessa. Ammattitaito ei ole kuitenkaan ainoa työelämätaito, jota tarvitaan.
- Työelämätaidoilla tarkoitetaan kaikkia sellaisia tietoja ja taitoja, joita tarvitaan työelämässä pärjäämiseen ja menestymiseen. Niiden ansiosta työn tekeminen on tehokasta, mutta myös mukavaa – sekä itselle että työkavereille.
- Työelämätaidot ovat paljolti samoja taitoja kuin mitä vaaditaan koulutyössä, harrastuksissa tai kavereiden kanssa pärjäämisessäkin. Hyvä asenne, oma-aloitteisuus ja aktiivisuus sekä vuorovaikutustaidot mainitaan yleensä tärkeimpinä työelämätaitoina ammattitaidon ohella.

# Tulevaisuuden työelämätaidot 1/3

## Vuorovaikutustaidot

Vuorovaikutustaidot ovat kykyä tulla toimeen muiden ihmisten kanssa, kommunikoida ymmärrettävästi ja selkeästi muut huomioon ottaen.

*Näitä taitoja käytetään joka päivä ja kaikkialla!*

## Yhteistyötaidot

Toimimalla yhdessä muiden kanssa saamme yleensä enemmän aikaan.

Yhteistyössä voimme käyttää eri ihmisten osaamista yhteisen ongelman ratkaisuun.

# Tulevaisuuden työelämätaidot 2/3

## Kriittinen ajattelu

Kriittisyys on asioiden pilkkomista osiin ja kokonaisuuden koostamista uudelleen. Tietoon suhtaudutaan kriittisesti arvioiden.

*Mikä tieto on tärkeää ja miten tietoa voidaan käyttää hyödyksi? Google ei aina puhu totta.*

## Luovuus

Luovuus on kykyä synnyttää uutta tai tehdä asioita uudella ja paremmalla tavalla.

Se auttaa selviämään uusista tilanteista ja ratkaisemaan haasteita.

# Tulevaisuuden työelämätaidot 3/3

## Johtajuus

Johtaminen on aloitteellinen ja aktiivinen ote asioihin ja tehtäviin. Johtajuus on rohkeutta ottaa haaste vastaan ja ratkaista ongelmat.

*Johtajuus on kykyä motivoida itseään ja muita työskentelemään yhdessä.*

## Ympäristöosaaminen

Ympäristöosaaminen on välttämätöntä kaikilla aloilla.

Kiertotalous ja ympäristön huomiointi on tulevaisuudessa nykyistä tärkeämpää.

AMMATILLINEN OSAAMINEN	YLEISET TYÖELÄMÄTAIDOT	MINÄPYSTYVYYDEN JA OMAN TOIMINNAN TAIDOT
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Asiatieto, joka teoreettista tietoa liittyen esimerkiksi työtehtävään</li> <li>✓ Käytännön tieto (usein hiljaista tietoa)</li> <li>✓ Käytännön taidot, jotka liittyvät esimerkiksi työtehtävään</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Analysointi- ja arviointitaidot</li> <li>✓ Johtajuustaidot</li> <li>✓ IT-aidot</li> <li>✓ Viestintätaidot (kirjallinen ja suullinen)</li> <li>✓ Oman osaamisen tunnistaminen</li> <li>✓ Ongelmanratkaisutaidot</li> <li>✓ Projektin hallintataidot</li> <li>✓ Verkostoitumistaidot</li> <li>✓ Kommunikointitaidot</li> <li>✓ Yhteistyö- ja neuvottelutaidot</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aikatauluttaminen</li> <li>✓ Kriittinen ajattelu</li> <li>✓ Asenne</li> <li>✓ Itsensä johtaminen</li> <li>✓ Muuntautumiskyky</li> <li>✓ Oppimaan oppiminen</li> <li>✓ Priorisointitaidot</li> <li>✓ Tavoitteiden asettaminen</li> <li>✓ Teoreettisen osaamisen hyödyntäminen käytännössä</li> <li>✓ Tunneälykyys</li> </ul>

Outi Hägg, Aalto yliopisto. Luettavissa [täällä](#).



# Osaaminen ja työn merkityksellisyys

- Meille jokaiselle on kertynyt vuosien mittaan erilaista osaamista, paljon hankittuja tietoja ja taitoja. Osaamista on usein kuitenkin vaikea tunnistaa ja tiedostaa.
- Osaamista meille kertyy kaikesta kokemastamme. Osaamisen tunnistaminen on tärkeää työllistymisen kannalta.
- Kun itse tiedät mitä osaat ja uskallat sanoa sen muillekin, löydät todennäköisemmin sopivan ja mielekkään työn tulevaisuudessa.

# Mitä osaamista yrittäjyys vaatii?

- Ennen yrittäjäksi ryhtymistä on mietittävä omaa osaamistaan ja pohdittava, miten sitä voisi hyödyntää.
- Osaaminen voi perustua työkokemukseen ja ammattitaitoon, koulutukseen tai vaikkapa harrastuksiin.
- Yrittäjätaitoja ovat yritystoiminnan johtaminen, taloushallinto, myynti ja markkinointi sekä varsinainen palvelu tai tuotteen tuotanto.
- Kaikkea ei tarvitse aina itse osata, sillä näitä taitoja voi ostaa toiselta yrittäjältä.

## Yrittäjäominaisuuksia

- Ahkeruus
- Luovuus
- Rohkeus
- Oma-aloitteisuus
- Tuloksiin pyrkiminen
- Päätäväisyys
- Myyntitaitoisuus
- Valmius ottaa riskejä
- Epävarmuuden sietäminen

Lähde: Uusyrityskeskus