

Oikeus uudistua -verkosto

Muutosjohtaminen

Resilienssitekijöiden mallintaminen & Ihmislähtöinen tiedolla johtaminen

Tavastia, Sampo, Optima, YSAO, Ekami, LHKK, Vaao, Sataedu, SYO, Samiedu, HAMI, Vuoksi

Johtamisosaamisen kehittäminen

Tavastia, Sataedu, Vaao, LHKK, SYO, HAMI

Valmentava johtaminen

Vaao, YSAO

Organisaatiokulttuurin tekijöiden muotoilu

Sampo

Matriisiorganisaation vahvistaminen

Sataedu

Muutosjohtamisen kehittäminen & mallintaminen

Tavastia, HAMI, Ekami, LHKK, Optima, Sampo, Vuoksi

Muutosviestinnän kehittäminen

Tavastia, HAMI, Ekami

Ennakointityökalujen hyödyntäminen

LHKK, Vaao, YSAO



Pedagoginen johtaminen

Pedagogisten toimintamallien vertaisoppiminen

Tavastia, Optima, Ysao, Ekami, Vaao, Sataedu, Ekami, SYO, Samiedu, HAMI, Vuoksi

Pedagogisten ohjelmien uudistaminen

Tavastia

Pedagogisten vastuiden ja roolien selkeyttäminen

Vuoksi, HAMI, Sataedu

Verkko-opetuksen pedagogisen johtamisen kehittäminen

SYO

Pedagogisen johtamisen toimintamalli

Sataedu, HAMI, Samiedu, Optima

Pedagogisen johtamisen vaikuttavuusarviointi

Vuoksi, SYO, Optima, Ekami



Palvelujen johtaminen

Tiimiorganisaation kehittäminen

Sampo, Optima, Ekami, LHKK, Vaao, Sataedu, SYO, Samiedu, HAMI

Palveluprosessien täsmentäminen

Vuoksi, HAMI

Palvelujen laadun mittaaminen

LHKK, SYO

Tuotteistamisen ja palvelumuotoilun hyödyntäminen

HAMI, Tavastia

Palveluprosessien asiakaslähtöisyyden kehittäminen

Tavastia, SYO, Samiedu

Kehittämismenetelmät



Johtamisen nykytila-arviointi

Palvelumuotoilu

Lean

Vertaisoppiminen ja -kehittäminen

Liiketoimintamuotoilu

Mallintaminen

Yhteiskehittäminen

Vertaansa vailla -verkostoa koordinoi:



tulevaisuudenjohtaminen.fi