

Itsensä johtamisella hyvinvointiin ja yhteisöllisyyteen

Työhyvinvoinnin vuosikello

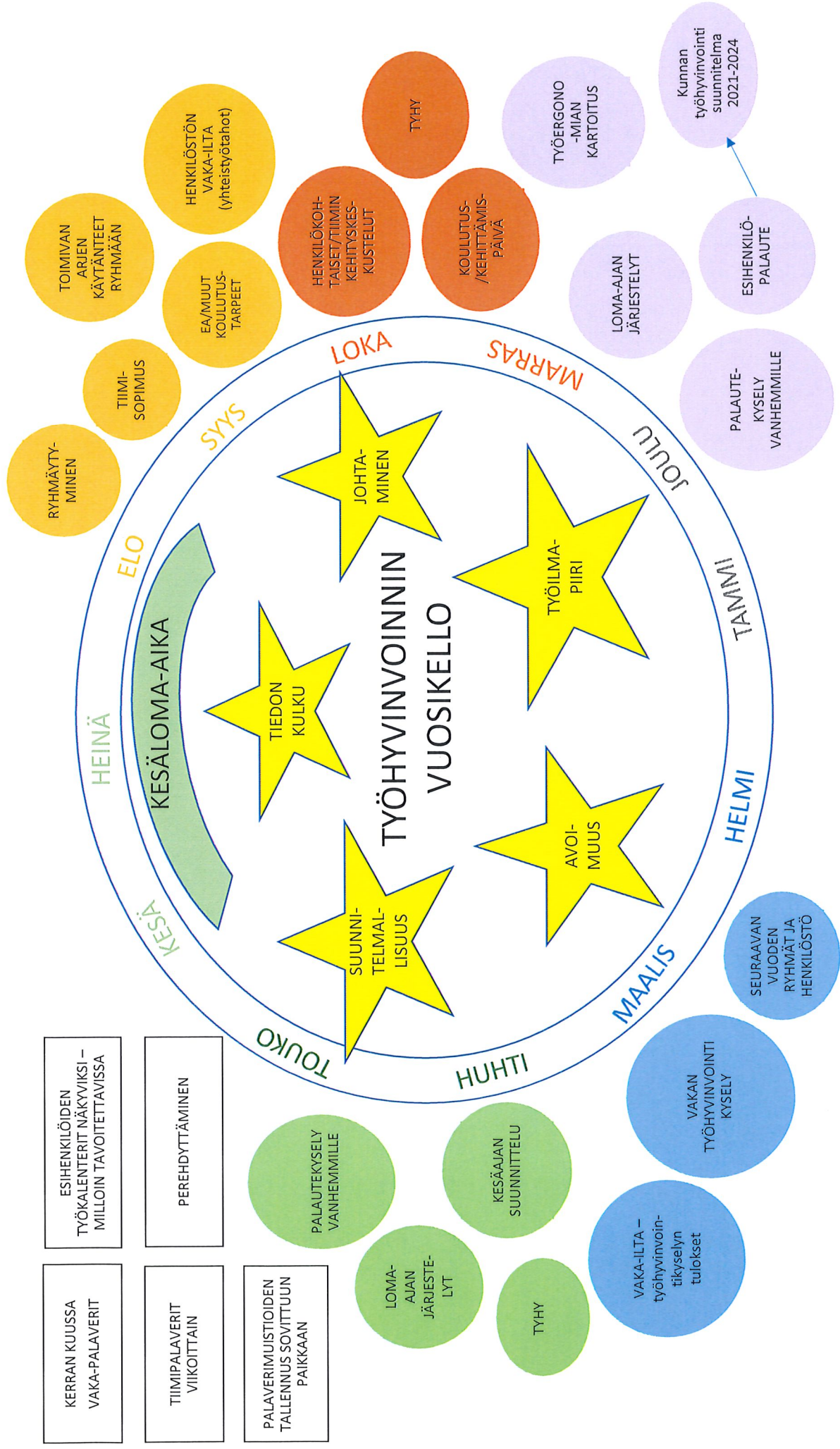
Parikkalan varhaiskasvatus
huhtikuu 2023

Tekijät:

Päivi Kangas, Anne Nousiainen, Jaana Vehkamaa, Sanna Soikkeli ja Mervi Muukkonen.

Kuvaus työkalupakista

- Koulutuksen myötä työhyvinvointi nousi työyhteisöemme keskeiseksi kehittämiskohteeksi.
- Suunnittelimme koko Parikkalan varhaiskasvatukselle henkilöstöillan, jossa keräsimme aineistoa työkalupakkia varten; mitä tuon tullessani työpaikalleni, miten voin vaikuttaa työilmapiiriin, mikä auttaa jaksamaan työssäsi, mitkä rakenteet tukevat työtäsi, minkä haluaisit olevan toisin, mikä on hyvää tiimissä, mikä vahvistaa tiimiäsi?
- Aineistosta erityisesti nousi kehitettäväksi tiimityö, tiedottaminen, johtaminen ja työhyvinvointi.
- Näiden asioiden pohjalta koostimme työhyvinvoinnin vuosikellon (juliste).



ESIHENKILÖIDEN
TYÖKALENTERIT NÄKYVIKSI –
MILLOIN TAVOITETTAVISSA

PEREHDYTTÄMINEN

KERRAN KUISSA
VAKA-PALAUVERIT

TIIMIPALAUVERIT
VIKOITTAIN

PALAUVERIMUISTIOIDEN
TALLENNUS SOVITTUUN
PAIKKAAN

PALAUTEKYSELY
VANHEMMILLE

LOMA-
AJAN
JÄRJESTE-
LYT

KESÄAJAN
SUUNNITTELU

TYHY

VAKA-ILTA –
työhyvinvointi-
tikyseyln
tulokset

VAKAN
TYÖHYVINVOINTI
KYSELY

SEURAAVAN
VUODEN
RYHMÄT JA
HENKILÖSTÖ

RYHIMÄYTY-
MINEN

TIIMI-
SOPIMUS

EA/MUUT
KOULUTUS-
TARPEET

TOIMIVAN
ARJEN
KÄYTÄNTEET
RYHMÄÄN

HENKILÖSTÖN
VAKA-ILTA
(yhteistyötahot)

HENKILÖKOH-
TAISET/TIIMIN
KEHITYSKES-
KUSTELUT

TYHY

KOULUTUS-
/KEHITTÄMIS-
PÄIVÄ

TYÖERGONO-
-MIAN
KARTOITUS

Kunnan
työhyvinvointi
suunnitelma
2021-2024

LOMA-AJAN
JÄRJESTELYT

ESIHENKILÖ-
PALAUTE

PALAUTE-
KYSELY
VANHEMMILLE

HEINÄ ELO SYYS MARRAS JOUHU TAMMI HELMI MAALIS HUHTI TOUKO

KESÄLOMA-AIKA

TYÖHYVINVOINNIN
VUOSIKELLO

TIEDON
KULKU

JOHTA-
MINEN

SUUNNI-
TELMA-
LIISUUS

TYÖILMA-
PIIRI

AVOI-
MUUS