

## Utvärdering av ledarskapet idag med hjälp av en SWOT-analys

I början av projektet genomförde den högsta ledningen (ledningsgrupp, styrgrupp) för nätverkets tolv projektdeltagare en SWOT-analys.

**Man granskade och antecknade styrkor, svagheter, möjligheter och hot** med utgångspunkt i ledningsgruppsarbete och ledarskap. Vilka är ledarskapets största svagheter respektive styrkor? Vad är ledarskapets vision? Vilka är ledarskapets utmaningar respektive mål?

Nätverkets SWOT-analyser fördes in på separata flikar i en **delad Excelfil** så att alla kunde ta del av de övriga organisationernas fyra rutor i analysen.

**Lärdomar från nätverket:** Vilka delade, gemensamma styrkor hittades och vilka utvecklingsbehov framkom? → riktningen för projektets utvecklingsarbete.

Du kan läsa mer om lärdomarna i bloggen (på finska):

<https://tulevaisuudenjohtaminen.fi/johtamisen-nykytilan-arviointia-swot-analyysilla/>

Genom SWOT-analysen kunde nätverket både dela med sig till och lära sig av varandra, men att reflektera över analysens fyra delar inom ledningsgrupperna förde även fram utvecklingsbehov för det interna samarbetet.