

Pedagogisen strategian mukainen pedagogisen toiminnan vuosikello

Oulun Palvelualan Opisto

Tuula Jylänki

tuula.jylanki@opao.fi

Hankkeen tavoite

Hankkeen tavoitteena oli päivittää pedagoginen strategia ja kehittää strategian mukaisia palveluprosesseja ja toimintamalleja ja jalkauttaa ne toimintaan. Hankkeen aikana pedagoginen strategia päivitettiin ja toiminta koottiin vuosikelloksi.

Hankkeen alussa kartoitettiin oppilaitoksen pedagogisen strategian mukainen olemassa oleva toiminta (tiimit, työryhmät, kokoukset jne.) ja kartoituksen pohjalta johtoryhmä yhdessä opetushenkilöstön kanssa kehitti mallia työpajoissa. Hankkeen aikana kokeiltiin erilaisia toimintatapoja ja niiden pohjalta rakennettiin pedagogisen toiminnan vuosikello, joka on jalkautettu toimintaan ja kehittäminen jatkuu edelleen. Hankkeessa päivitetty oppilaitoksen pedagoginen strategia vuosille 2022 - 2025 toimii pedagogisen toiminnan vuosikellon perustana.

Pedagoginen malli (toiminnan vuosikello)

Johtoryhmä (JORY)

- kokoontuu kaksi kertaa kuukaudessa
- käsitellään esityslistan mukaisesti johtoryhmätyöskentelyyn liittyviä asioita
- tekee operatiivisen toiminnan päätökset
- vetovastuussa rehtori

Henkilöstökokous (HK)

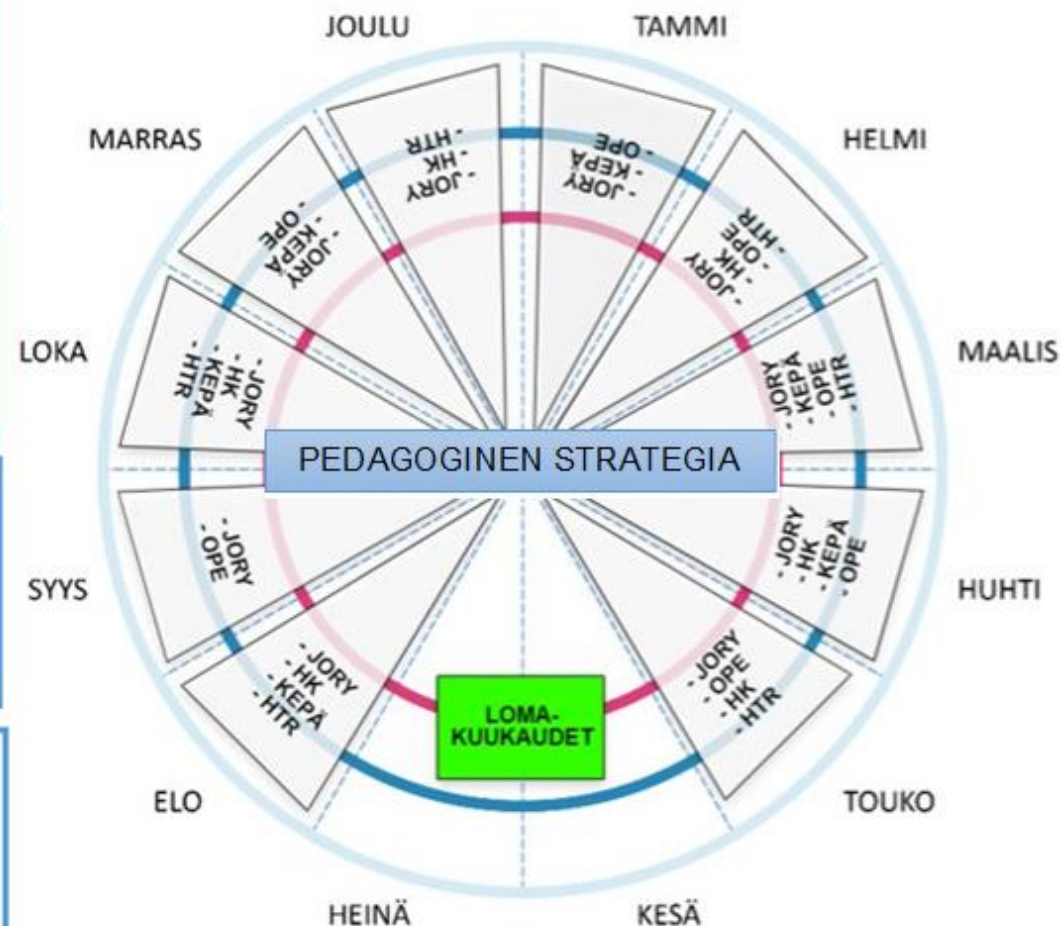
- kokoontuu kuusi kertaa vuodessa
- käsitellään esityslistan mukaisesti koko henkilökuntaa koskevia asioita
- vetovastuussa rehtori

Opepalaveri (OPE)

- kokoontuu kerran kuukaudessa
- käsitellään esityslistan mukaisesti opetustoimintaan liittyviä asioita
- vetovastuussa apulaisrehtori, mukana opettajat ja koulutuspäällikkö

Kehittämispäivä (KEPÄ)

- kuusi kertaa vuodessa
- käsitellään esim. strategiaa, hankkeita, toimintamalleja
- mukana henkilökunta käsiteltävän aiheen mukaisesti
- tiimit kokoontuvat
- vetovastuussa rehtori ja apulaisrehtori



Hyvinvointityöryhmä (HTR)

- kokoontuu kuusi kertaa vuodessa
- opiskeluhuollon kehittäminen
- vetovastuussa apulaisrehtori

Tiimit:

- kokoontuvat kehittämispäivinä ja tarvittaessa
- toimivat tekemiensä tiimitaulujen mukaisesti
- tiiminvetäjä valitaan tiimin keskuudesta

Tutkintovastaavat

- kokoontuvat vähintään 4 kertaa vuodessa
- oman tutkinnon asiantuntijana vastaavat kehittämistyöstä OPHn ja OKMn määräysten mukaan
- vastaavat tutkintokohtaisista osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmista
- koordinoivat tutkintojen toteuttamisen kehittämistyötä
- vetovastuussa apulaisrehtori

Laatutyöryhmä
Kestävän kehityksen työryhmä
Markkinointityöryhmä
ERVA-työryhmä
Kansainvälisyistyöryhmä