

ITSENSÄ JOHTAMISELLA HYVINVOINTIIN JA YHTEISÖLLISYYTEEN

Voisalmen päiväkoti: **Pedagogiikka, punainen lanka kasvattajatiimin työssä/** Helena Tolvanen

Kesken toimintakauden aloitti uusi päiväkotiryhmä ja tiimi. Työkalupakin rakentaminen alkoi Voisalmen päiväkodissa tämän kasvattajatiimin kanssa yhteistyössä. Työnimi projektissa oli ”Kun uusi tiimi aloittaa”. Käsitelimme tiimin kanssa perusteellisesti esimerkiksi tiimisopimusta, työnkuvia, lapsia ja heidän tarpeistaan lähteviä toimintatapoja. En kuitenkaan nähnyt eettisesti kestäväksi sitä, että esittelisin uuden tiimin matkaa lähietäisyydeltä työkalupakissa, sillä tiimin jäsenet eivät osallistuneet tähän koulutukseen. Niinpä syntyi tämä aikajana-muodossa oleva juliste. Julisteen tavoitteena on kuvata sitä, että kasvattajatiimi ei ole ainoa lapsen eheän päivän ja pedagogiikan toteuttaja. Samoja tavoitteita ja toimintatapoja on myös päiväkodin johtajalla, yksittäisellä työntekijällä ja koko yksiköllä tai työyhteisöllä.

Lappeenranta

Helena Tolvanen, päiväkodin apulaisjohtaja

Pedagogiikka: Punainen lanka Kasvattajatiimin työssä

Työntekijä

- lainsäädäntöön, vasun perusteisiin ym. asiakirjoihin perehtyminen



- Myönteinen asenne työhön: "Mitä tuon tullessani tilaan"
- Ammatillinen osaaminen

Elo-Kuu Syys-Kuu Loka-Kuu Marras-Kuu Joulu-Kuu Tammi-Kuu Helmi-Kuu Maalis-Kuu Huhti-Kuu Touko-Kuu Kesä-Kuu Heinä-Kuu

Tiimi



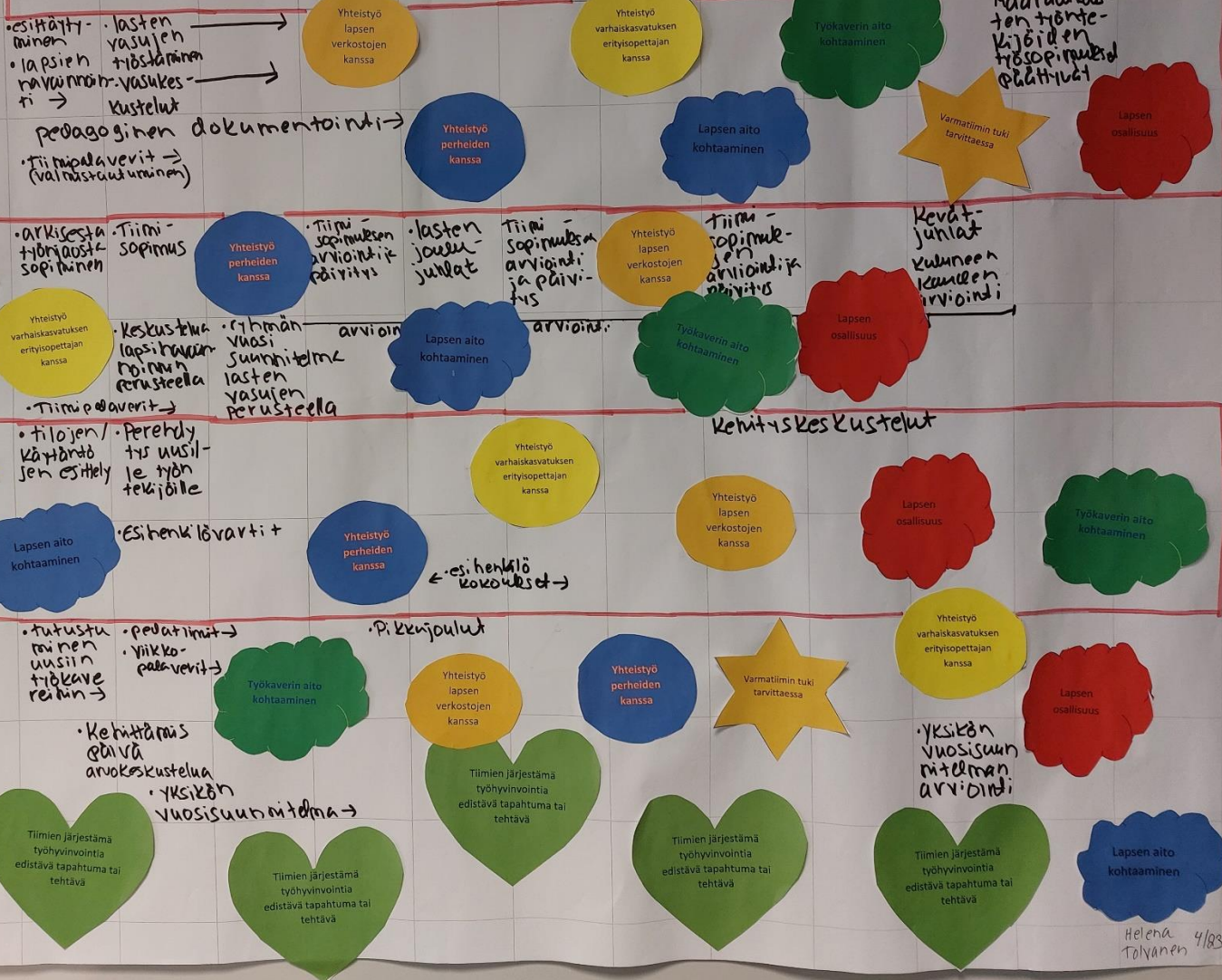
Jontaja



Päiväkotiyksikkö



Työyhteisö



Helena Tolvanen 4/23