



S

T

E

S

S

A

S

K

T

E

I

A K

Ä

Ä

A

S

M

I

I

E

M

A

S

A

M

M

Ä

A

Ä M

M

T M

T

Ä S

S

M

Tutkimusten mukaan sosiaalisen pääoman hyvä taso työyhteisössä pienentää sairauspoissaolon riskiä ja masentuneisuuden riskiä. Kuten osaamista, myös psykologista ja sosiaalista pääomaa voidaan kasvattaa koko elämän ajan ja niihin kannattaa panostaa, myös työpaikoilla. Se on hyödyllistä niin yksilöiden, työpaikkojen kuin yhteiskunnankin kannalta. Työelämä tarvitsee myös uudenlaista johtamista. Hyvä johtaja ymmärtää, että vaikutusmahdollisuuksien antaminen työntekijälle lisää motivaatiota. Vapaus lisää vastuuta. Työyhteisötaidot ja kyky toimia rakentavasti yhteiseksi hyväksi korostuvat hyvinvoivassa ja tuottavassa työyhteisössä.

- Valtioneuvosto 2020.



# Ratkaisu:

