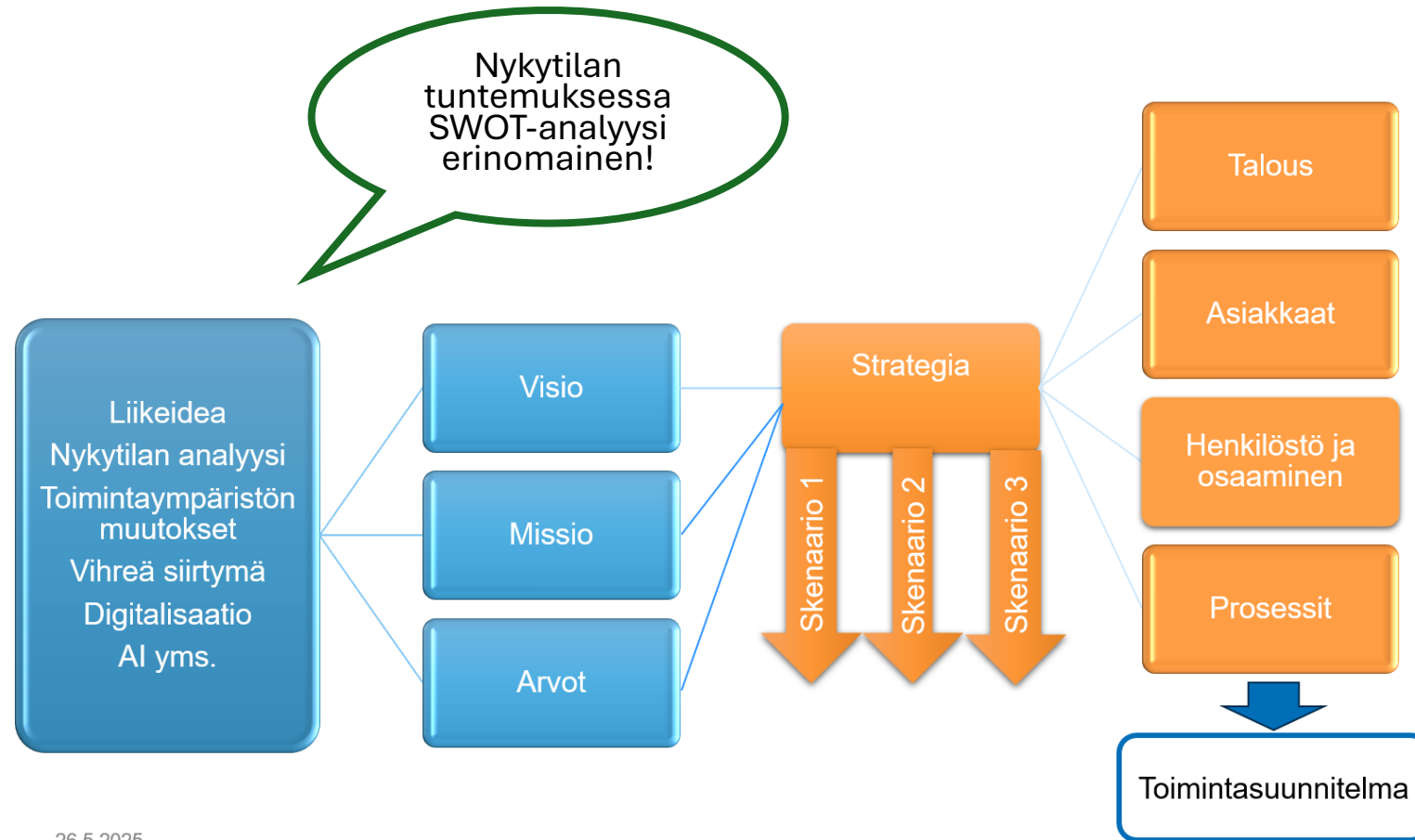


Strateginen vastuullisuus pk- yrityksissä – käytännön vinkkejä

Tämä teos on lisensoitu CC BY-SA 4.0 -lisenssillä.

Lisenssin kopion voit katsoa osoitteessa <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>.

Pikakertaus – mitä strategia olikaan?



26.5.2025

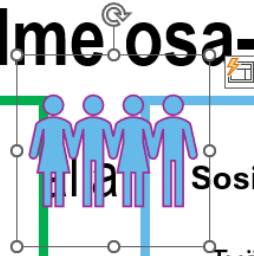
Menestyvä yritys toimii vastuullisesti

Yritysvastuun kolme osa-aluetta



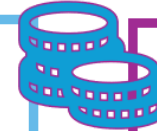
Ekologinen vastuullisuus

- Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen ja edistäminen ja ilmastokriisin estäminen
- Energiatehokkuus esim. energiatehokkaat laitteet ja prosessit, LED-lamput
- Ympäristöystävälliset tuotantoprosessit
- Veden kulutuksen vähentäminen
- Kestävät ja uusiutuvat raaka-aineet (mm. pakkausmateriaalit puusta)
- Vastuullisesti tuotetut hankinnat, materiaalit, raaka-aineet
- Yms.



Sosiaalinen ja kulttuurinen vastuullisuus

- Työntekijöistä huolehtiminen (työhyvinvointi, työturvallisuus, yms.)
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja inklusio
- Reilut ja win-win – tilanteeseen tähtäävät toimintatavat yhteistyökumppaneiden kanssa
- Oman ja muiden kulttuurien arvostaminen esim. eteläpohjalainen yrittäjyyden arvostaminen
- Yms.



Taloudellinen vastuullisuus

- Toiminta kannattavaa lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä
- Päätöksissä (esim. rakennus- ja laitevalinnoissa) huomioidaan ympäristön kantokyky ja tulevat sukupolvet
- Hyvä hallintotapa
- Toiminta eettistä ja reilua
- Tietoturva
- Yms.

Vältä viherpesua!

- Vastuullisuustoimien yrityksen strategiassa pitää olla aitoa ja oikeaa tekemistä
- Keskity siis olennaisiin teemoihin, joilla on suurta merkitystä liiketoiminnallesi
- Älä valitse siis vain positiivisia asioita
- Ei siis viherpesua eli liiketoiminta vain näyttää siltä, mutta sitä sei ei oikeasti ja todellisuudessa ole
- *Mikään ei muutu, jos mikään ei muutu!*

Tämäkin voi näyttää kasvoilta, mutta eihän se sitä oikeasti ole...



Lähde: Seinäjoen ammattikorkeakoulu (SEAMK). *Vastuullisuuspolku – kestävän strategian askelmerkit pk-yritykselle.* (2024). Tiekartta pk-yritysten kestävän strategisen liiketoiminnan rakentamiseksi –hanke.
<https://projektit.seamk.fi/yrittajyys-ja-kasvu/tiekartta/>

Koulutus on Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittama. Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.

Miten vastuullisesti toimiminen kytetään käytännössä yrityksen johtamiseen?

Prosessin omistajuus oltava selvillä

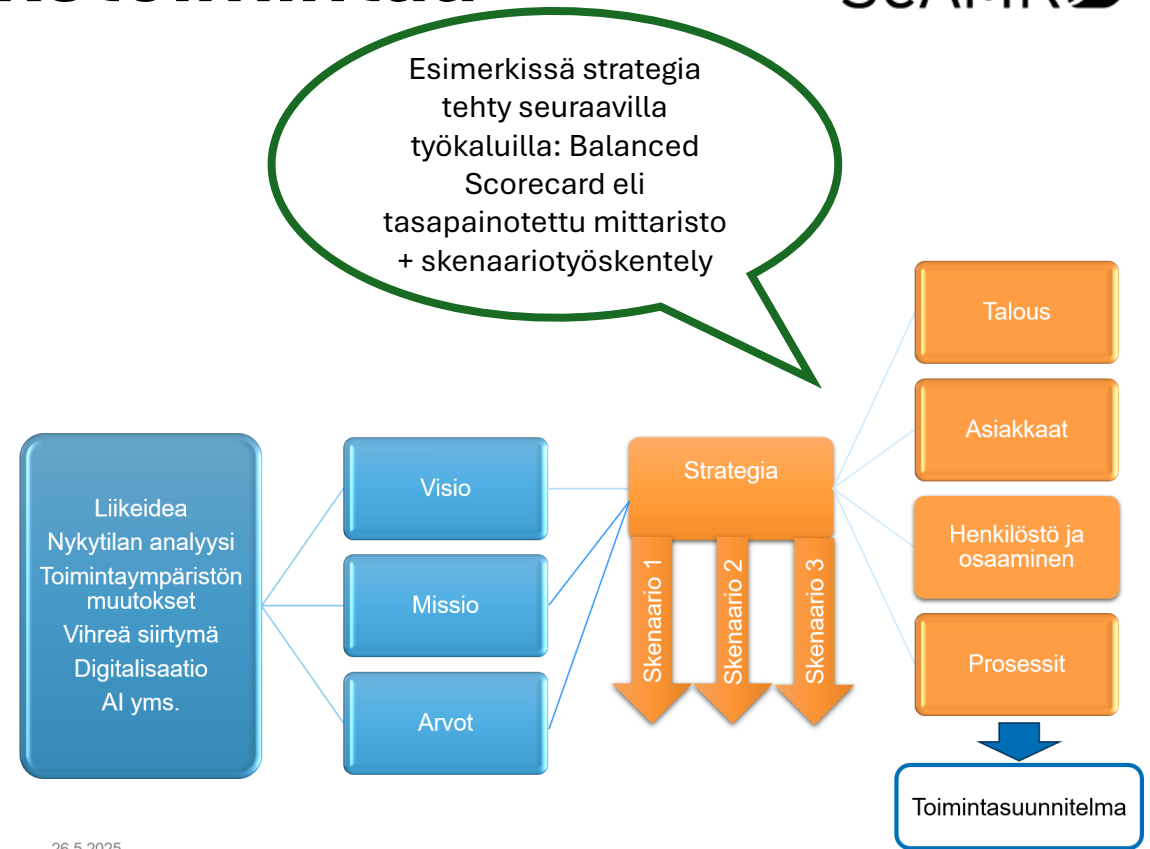
- Kuka omistaa strategian ja siihen sisältyvät vastuullisuustavoitteet ja mittarit?
- Oltava selkeä ”komentoketju” ts. kuka tekee lopulta päätökset?
- Jos tätä ei tiedetä, tämä ei ole ns. kenenkään vastuulla > saattaa jäädä kokonaan huomioimatta?



Miten vastuullisesti toimiminen kytetään käytännössä yrityksen johtamiseen?

Integroï osaksi normaalia liiketoimintaa

- Integroitava johtamisjärjestelmiin esim. strategiatyöhön, toimintasuunnitelman laatimiseen, riskienhallintaan, prosesseihin
- Esim. oltava mukana jatkuvasti johdon ja johtoryhmän agendalla kokouksissa > vastuullisesti toimimisen pitäisi olla tänä päivänä osa normaalia liiketoimintaa ja päätöksiä
- Jos vaikutat siihen, mitä johdon agendalla on, varmista, että aihe sisältyy sinne
- Jos olet yrityksen johtoa, varmista, että asia huomioidaan päätöksissä



Miten vastuullisesti toimiminen kytetään käytännössä yrityksen johtamiseen?

Korosta alkuvaiheessa vastuullisuustoimia

- Jos toimit yrityksen johdossa, viesti strategian yhteydessä myös tästä
- Jos vastuullisesti toimimiseen panostetaan tai se on alkuvaiheessa, on syytä ehkä nostaa asia esiin erillisenä, jotta työntekijät ymmärtävät, että tämä on nyt sitä vastuullisesti toimimista
- Kun asia on tullut tutummaksi > vastuullisuustoimia ei tarvitse enää korostaa > nyt se on jo yrityksen arkea



Miten vastuullisesti toimiminen kytketään käytännössä yrityksen johtamiseen?

Varmista operatiivinen johdon toimiminen vastuullisesti



- Jos toimit yrityksen johdossa, varmista, että operatiivinen johto eli kaikki esihenkilöt osaavat huomioida strategian ja vastuullisuuden toiminnassa esim.
 - tekevät toimintasuunnitelman strategian mukaan seuraavalle kaudelle
 - tekevät hankintapäätöksiä (vastuullisesti tuotetut materiaalit/palvelut, vähähiiliset raaka-aineet yms.)
 - rekrytoivat ihmisiä (mm. monimuotoisuus, vastuullisuusosaamista)
 - logistiset päätökset (asiakasneuvotteluun junalla vai omalla autolla yms.)
- Ei vain ylimmän johdon puheessa strategian julkistamistilaisuudessa

Miten vastuullisesti toimiminen kytetään käytännössä yrityksen johtamiseen?

Varmista vastuullisuusosaaminen

- Yrityksen johdolla oltava asiasta osaamista ja ymmärrystä
- Hallitukseen voidaan palkata vastuullisuusasiantuntija tai henkilö, jolla kestävyys- ja vastuullisuusosaamista on
- Voitte myös käyttää ulkopuolista apua, kaikkea ei aina tarvitse itse osata
- Tarvitsevatko esihenkilöt, asiantuntija ja työntekijät yrityksessäsi osaamista vastuulliseen toimimiseen?
- Rekrytoi ihmisiä, jotka hallitsevat vastuullisesti toimimisen
- Järjestä koulutusta tähän liittyen (sisäinen + ulkoinen).
 - Ilmaisia kursseja runsaasti saatavilla
 - Vapaaehtoista/pakollista?
- Jos teet osaamiskartoitusta yrityksessäsi henkilöstön osaamisen kehittämiseksi, tämän aiheen olisi hyvä olla mukana > kehitä puuttuvaa osaamista




Koulutus on Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittama. Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.

Esimerkki erään pk-yrityksen vastuullisuusosaamisen kasvattamisesta

- Osaamiskartoituksessa huomioitu myös tärkeimmät vastuullisuusosaamiset (termin jälkeen avattu lyhyesti, mitä termi tarkoittaa) mm.
- Esihenkilö käy tulokset läpi kehityskeskustelussa > sovitaan, miten osaamista kehitetään
 - Ekologinen vastuu/ympäristövastuu
 - Sosiaalinen ja kulttuurinen vastuu
 - Taloudellinen vastuu
 - Kiertotalous
 - Ekososiaalinen sivistys
- Tietoisku ja henkilöstölle omin voimin ja ulkopuolisen tahon avulla > johto pitää näitä tärkeänä ja esittää vahvan suosituksen niihin osallistumisesta
- Kerrotaan vastuullisuustoimien edistymisestä, tulevista teeman koulutuksista (aihetta intraan ja henkilöstöinfoissa) yms. ja pidetään aihetta säännöllisesti ja aktiivisesti esillä



Koulutus on Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittama. Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.



**Toivottavasti sait tästä jotain
ideoita yrityksesi/organisaatiosi
strategiaan vastuullisuuden
näkökulmasta!**

**Rohkeutta kokeilemiseen ja
soveltamiseen!**

Lähteet

- Seinäjoen ammattikorkeakoulu (SEAMK). *Vastuullisuuspolku – kestävän strategian askelmerkit pk-yritykselle*. (2024). Tiekartta pk-yritysten kestävän strategisen liiketoiminnan rakentamiseksi –hanke. <https://projektit.seamk.fi/yrittajyys-ja-kasvu/tiekartta/>



Rahoittaja
Jatkuvan oppimisen ja
työllisyyden palvelukeskus

OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

SeAMK 

Aineiston laatija: Taina Rautakoski

Koulutus on Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittama. Palvelukeskus edistää työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta. Palvelukeskuksen toimintaa ohjaavat opetus- ja kulttuuriministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.