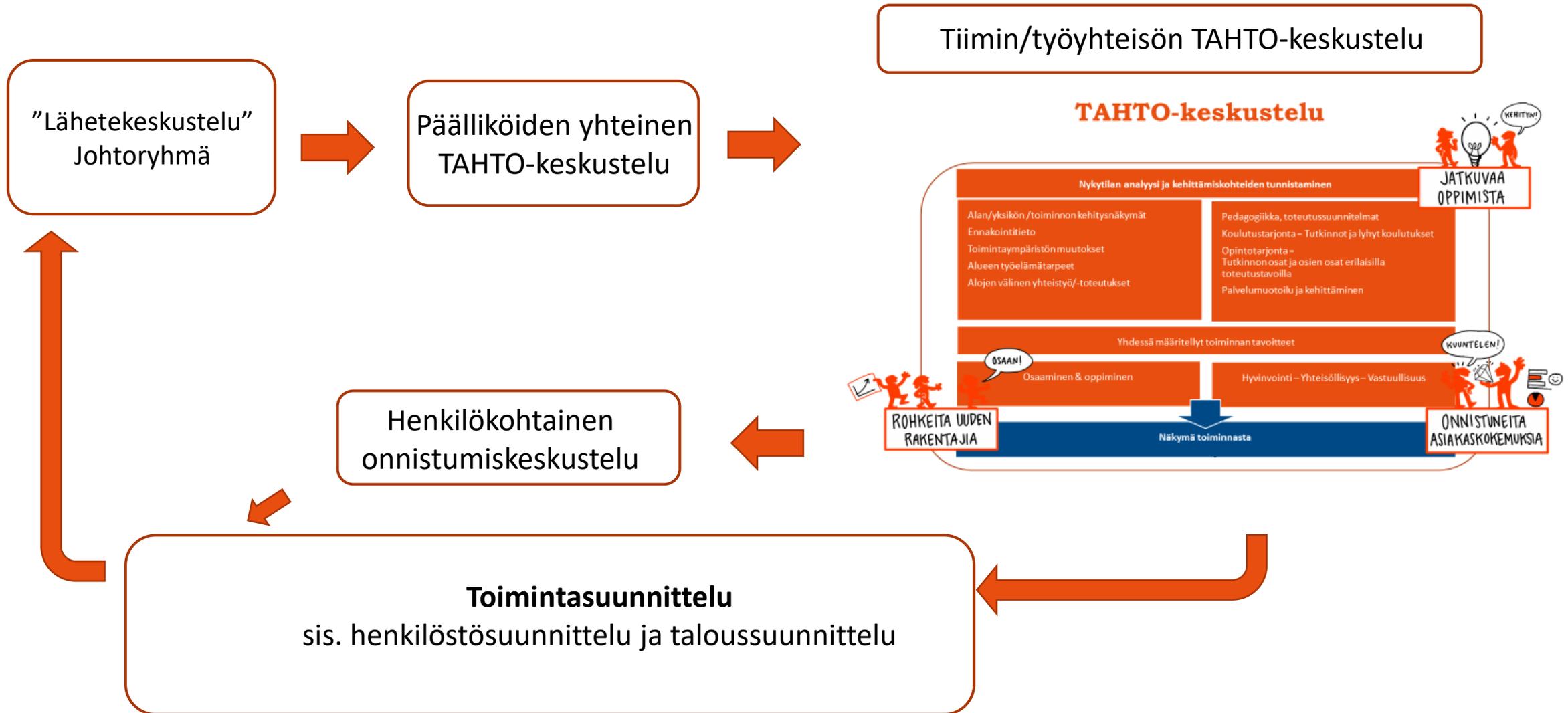


TAHTO- keskustelumalli

Koulutuskeskus Salpaus



Keskustelukokonaisuus osana toiminnanohjausta



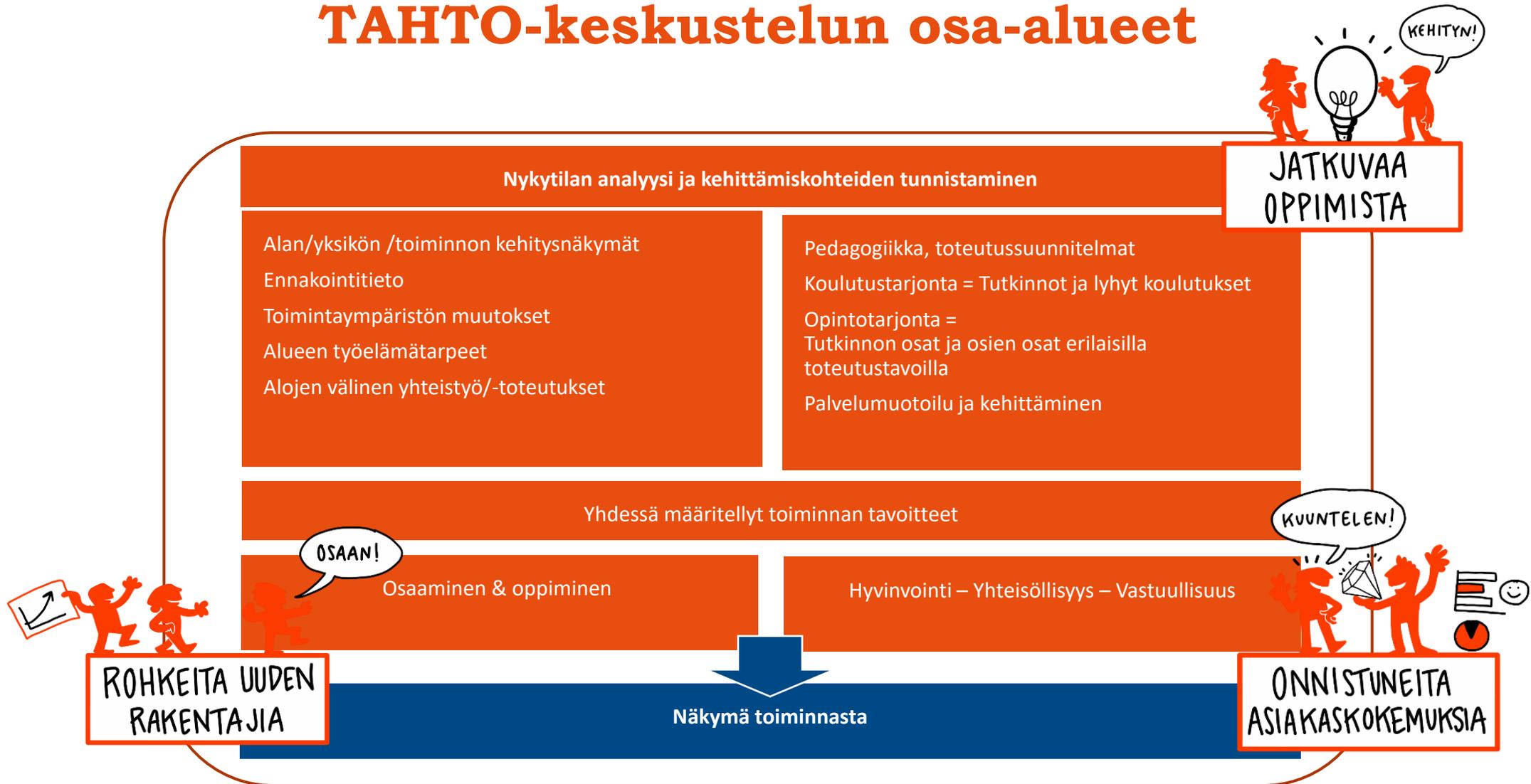
Lähetekeskustelu

- Lähetekeskustelu selkeyttää johtoryhmän yhteistä linjaa ja suuntaviivoja tulevaan kauteen. Mihin asioihin on keskityttävä ja mitkä ovat salpaustasoiset tavoitteet.
- Keskustelu auttaa johtajaa käymään keskustelua oman vastualueensa kanssa
- Lähetekeskustelu on vastavuoroinen keskustelu, jossa jokaisen on tärkeää tuoda omat näkemyksensä esille.
- Lähetekeskustelut käydään ennen muita TAHTO-keskusteluita.

Päälliköiden TAHTO-keskustelu

- Keskustelu antaa päälliköille tukea ja suuntaviivoja keskusteluihin omien yksiköidensä kanssa.
- Keskusteluiden kautta saadaan Salpaustasoisia strategisia teemoja läpi organisaation työyhteisöjen TAHTO-keskusteluiden kautta.
- Keskustelu ovat vastavuoroinen keskustelu, jossa jokaisen on tärkeää tuoda omat näkemyksensä esille.
- Päälliköiden TAHTO-keskustelut käydään ennen työyksiköiden TAHTO-keskusteluita.

TAHTO-keskustelun osa-alueet



TAHTO- ja onnistumiskeskustelut tukevat toisiaan

TAHTO - keskustelu yhteisötaso

Toiminnan arviointi



Työyhteisön tulosten ja toiminnan arviointia

Henkilökohtaisen työn ja tulosten arviointia sekä palautteen molemminpuolinen antaminen

Tavoitteet



Työyhteisössä asetetut tavoitteet pohjautuen strategiaan tavoitteisiin

TAHTO-keskustelussa yhteisesti asetetut tavoitteet henkilökohtaisina tavoitteina ja niiden sparraus



Osaaminen



Työyhteisön yhteinen tavoitteita tukeva osaamisen varmistamisen suunnitelma

Henkilökohtaisen osaamisen tarkastelu, osaamisen varmistamisen suunnitelma ja osaamis- ja urapolulla etenemisen sparraus

Hyvinvointi ja yhteisöllisyys



Työyhteisön yhteisen hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden vahvistamisen painopisteet

Työntekijän henkilökohtaisen hyvinvoinnin tarkastelu ja hyvinvointia tukevien ratkaisuiden sparraus

Onnistumiskeskustelu yksilötaso



Toiminnan arviointi



Tavoitteet

5



Osaaminen



Hyvinvointi ja yhteisöllisyys

salpaus

Ole hyvä.