

# Täsmätyön muotoilu

## O H J E E T

### LÄHTÖKOHTA

- Etsitään työlle tekijää
- Etsitään tekijälle työtä
- Halu tehdä vaikuttavaa ja kestävä työtä.
- Tahtotilaa.

### EDELLYTYKSET

- Resursseja ja panostamista yhteistyöhön prosessin alussa
- Yhteistä keskustelua - dialogia
- Ymmärrys työkyvystä, osatyökyvystä ja täsmätyökyvystä.

### TYÖPAIKKA - KÄVELY

- Havainnoi ympäristöäsi
- Ole utelias, kysy ja keskustele
- Katso kokonaisuutta uusin silmin
- Tee muistiinpanoja kirjoittaen tai kuvaten ympäristöä ja yksityiskohtia.

### TÄSMÄTYÖ- ANALYYSI

- Valmista työtehtävien kuvauksia ja kuvaa niihin tarvittavaa osaamista ja vahvuuksia
- Tee selkeä tuotos, jotta se on saavutettava kaikille.
- Käytä helppoa suomenkieltä, havainnollista kuvilla.

### KOKELE

- Täsmätyöanalyysiä voi muokata työn aikana syntyvien huomioiden mukaan.
- Erittele kokemaasi, opi uutta.

### KÄYTÄ

- Työnkuvien muotoilussa
- Rekrytoinnissa (avoin paikka, haastattelu, valintaperusteet)
- Perekäytöksessä.
- Osaamisen kehittymisen arvioinnissa.



### ARVOPOHJA

- Työelämän rakennemuutos.
- Yhteiskuntavastuu.



### PROSESSIT

- Täsmätyön muotoilu.
- Rekrytointiprosessin yksinkertaistaminen ja täsmentäminen.
- Työurien monimuotoisuus.
- Työyhteisöjen monimuotoisuus.
- Pehdyttämiseen panostaminen.



### EKOSYSTEEMI

- Tuki nuorelle.
- Tuki työyhteisölle.
- Tuki työnantajalle.

## Yhteinen keskustelu keskeistä onnistumisen kannalta

NETTA-hankkeessa koettiin tärkeäksi, että työllistymisen asioita kehitetään yhdessä nuorten, työnantajien ja nuoren tukena olevien palveluntuottajien kanssa. Keskusteluissa on huomioitava sekä yrityksen perustehtävä ja tarpeet työllistämiskysymyksissä kuin myös erityistä tukea työllistymiseen tarvitsevan nuoren tarpeet. Onnistuneissa työeläpoluissa tuen tarpeet ja ratkaisut ovat moninaisia ja yksilöllisyyttä vaativia.

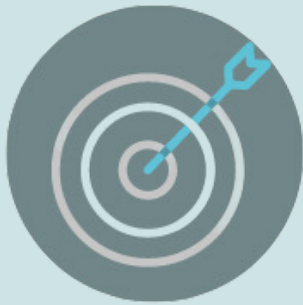
## Tarve, tahtotila ja riittävät resurssit tukevat yhteistä oppimista ja onnistumista

Täsmätyön muotoilu edellyttää tahtotilaa ja riittävää resurssia paneutua asiaan prosessin alkuvaiheessa. Prosessin edetessä ja skaalattaessa panostus-hyötysuhde paranee.

## Skaalautuva ohje täsmätyön muotoiluun

Täsmätyön muotoilun ohjeet ovat syntyneet NETTA-hankkeessa yhteiskehittämällä. Kehittämistyön prosessissa ovat olleet mukana nuoret, nuorten kanssa työskentelevät, yritysten HR ammattilaiset, esihenkilöt ja työntekijät. Täsmätyönmuotoilua on pilotoitu yhdeksässä kohteessa, joissa on ollut noin 20 erilaista pilottia.

NETTA-hankkeen täsmätyön muotoilun ohjeet ja mallit ovat vapaasti käytettävissä ja skaalattavissa omiin tarpeisiin. Lue lisää täsmätyön muotoilusta ja vahvuusperustaisuudesta rekrytinnissa hankkeen verkkosivuilta avatuvasta materiaalista <https://www.laurea.fi/hankkeet/n/netta>  
Liitteenä havainnointitaulukko ja täsmätyöanalyysi esimerkkejä NETTA-hankkeesta.



### STRATEGISET VALINNAT

- Sosiaalipedagoginen viitekehys.
- Arvokeskustelut ja yhteiset työpaikkakävelyt.
- Ekosysteemin yhteiskehittämisen työpajat.



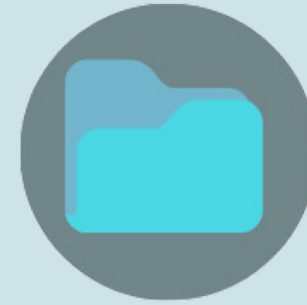
### INFORMAATION KERÄÄMINEN

- Työpaikkakävelyt
- Havainnointi
- Keskustelu
- Ihmettely
- Yhteiskehittämisen työpajat.



### INFORMAATION PROSESSOINTI

- Työpaikka analyysit
- Täsmätyökortit
- Pilotit työpaikoilla
- Vahvuusperustainen rekrytointi -työpaja
- Vahvuusperustainen CV
- Vahvuusperustainen perehdytys (tulossa).



### TÄSMÄTYÖNKUVAUS

- Täsmätyöanalyysit
- Täsmätyökortit
- Ekosysteemikuvaus
- Tulevaisuuden ekosysteemin osaamisen kuvaus.
- Työllistymisen tuen teesit.
- Skaalattavia työvälineitä nuorten kanssa toimiville, työnantajille ja nuorille.