



VEROVAPAAÄ KORVAUKSET



VEROTETTAVA JA VEROVAPAA

- Palkka ja luontoisedut ovat työntekijälle veronalaista tuloa eli ennakonpidätyksen alaista tuloa.
 - Tämä tarkoittaa, että otetaan palkasta verot, TyElit ja TVM:t
- Vastaan voi tulla tilanteita, joissa kyse ei olekaan palkasta, vaan työntekijälle maksettavista tosiasiallisista korvauksista
- Näitä korvauksia ovat
 - Kilometrikorvaukset oman auton käytöstä
 - Päivärahat
 - Yömatkarahat
 - Ateriakorvaus
 - Matkalippukorvaus
 - Majoittumiskorvaus

VEROVAPAAAT MATKAKUSTANNUSTEN KORVAUKSET

- Verohallinto määrittelee vuosittain verovapaitten matkakustannusten korvausten enimmäismäärät
- Verovapaus johtuu tilanteesta, jossa työntekijä työnantajasta johtuvasta syystä
 - Joutuu käyttämään omaa autoaan
 - Joutuu yöpymään poissa kotoa
 - Joutuu syömään muualla
- Näissä tilanteissa työnantaja voi korvata lisääntyneitä elantokustannuksia verovapaasti työntekijälle
 - Verovapaasti tarkoittaa, että näistä eristä ei makseta veroja eikä sivukuluja

KILOMETRIKORVAUS OMAN AUTON KÄYTÖSTÄ

- Jos tekee työmatkan omalla autolla (ei kodin ja työpaikan välinen matka, vaan joku työnantajan työtehtäviin liittyvä matka), niin työnantaja voi maksaa kilometrikorvausta oman auton käytöstä
- Korvauksen suuruus on Verohallinnon vuodelta 2020 antamassa päätöksessä 0,43€ (0,43) / kilometri
- Jos kyydissä on (työnantajan vaatimuksesta) yli 80 kg tavaraa tai toinen ihminen, kilometrikorvaus nousee 0,03€ / km. Jokainen lisäihminen tuo saman lisän kilometrikorvaukseen
- Jos työntekijällä on auton käyttöetu, hän voi saada enintään 10 senttiä kilometriltä ”bensarahaa”
- Esim. Työnantaja pyytää sinua viemään hänet juna-asemalle kesken työpäivän. Matkaa tulee yhteen suuntaan 10 km. Kun viet työnantajan, sinulla on yksi ihminen kyydissä, joten saat kilometrikorvausta $0,43 \text{ €} + 0,03 \text{ €} = 0,46 \text{ €} \times 10 \text{ km} = 4,60 \text{ €}$
- Takaisinpäin tullessa olet yksin ja saat $0,43 \text{ €} \times 10 \text{ km} = 4,30 \text{ €}$
- Yhteensä saat siis verovapaata kilometrikorvausta $4,60 \text{ €} + 4,30 \text{ €} = 8,90 \text{ €}$

PÄIVÄRAHA

- Päivärahaa voidaan maksaa lisääntyneiden elantokustannusten vuoksi. Tämän lähtökohta on siis, että joudut maksamaan työmatkan tähden itse aterioitasi normaalia enemmän.
 - Jos siis työmatkaan sisältyy ilmainen ateria, se pienentää päivärahan määrää.
- Matkavuorokausi (24 t) = työmatka, joka alkaa joko kotoa tai työpaikalta ja päättyy työpaikalle tai kotiin
- Esim. Lähdet Lahteen messuille työnantajan puolesta. Aloitat matkan klo 7.30 kotoa, ajat Lahteen, olet siellä päivän ja palaat takaisin illalla klo 21.30 kotiin. Matkavuorokautesi on 7.30-21.30 eli 14 tuntia.
 - Olet oikeutettu verovapaaseen kokopäivärahaan
- Esim. Lähdet kotoa työpaikalle klo 7, valmistelet matkaasi ja lähdet työmatkalle työpaikalta klo 10. Palaat kotiin klo 18 käymättä välillä työpaikalla. Matkavuorokausi kestää 10-18 eli 8 tuntia.
 - Olet oikeutettu verovapaaseen osapäivärahaan

PÄIVÄRAHA

- Päivärahan määritteinä ovat työaika ja etäisyys kotoa ja/tai työpaikalta
 - Etäisyys 15 km kotoa tai työpaikalta (kummasta on lähtenyt) ja 5 km kotoa tai työpaikalta (se, kummasta ei ole lähtenyt)
 - Jos matkavuorokausi kestää yli 10 tuntia, saa koko päivärahan (43 € vuonna 2020 (42€ vuonna 2019))
 - Jos matkavuorokausi kestää yli 6 tuntia, saa osapäivärahan, joka on 20€ (19€)
 - Jos matkavuorokausi ylittyy 2 tunnilla, saa osapäivärahan, jos taas matkavuorokausi ylittyy 6 tunnilla, saa kokopäivärahan
 - Nämä ylitykset siis jokaiselta matkavuorokauden ylitykseltä
- Jos kokopäivärahopäivänä saa kaksi ilmaista aterialla (lounas ja päivällinen) tai osapäivärahopäivänä yhden ilmaisen aterian, päivärahat puolittuvat.
 - Riippumatta, kuka muu, kuin sinä, aterian maksaa (koulutuspäivän lounas, työnantajan tarjoama, myyntiedustaja tms.)
 - Aamupalaa ei lasketa ateriaksi, jos se ei korvaa lounasta.
- Jos ei ole oikeutettu päivärahaan, mutta on joku työmatka, jonka aikana ostaa ruoan, työnantaja voi maksaa verovapaan ateriakorvauksen, joka on 10,75€ (10,50€) enintään kahdelta aterialta päivässä

ESIMERKKI

- Työntekijän työmatka alkaa kotoaan Pöytyältä tiistaiamulla klo 6.00. Hän ajaa autollaan työmatkalle Ylivieskaan.
- Kilometrejä kertyy 490. Työntekijä pysähtyy Toholammilla syömässä ja maksaa itse ateriansa.
- Perillä Ylivieskassa ollaan klo 13.00, työntekijä tekee töitä iltaan asti, yöpyy työnantajan osoittamassa paikassa.
- Seuraavana aamuna hän menee taas töihinsä. Työnantaja tarjoaa lounaan, lounaspaikalle mennään työntekijän autolla ja kyytiin tulee kolme ihmistä. Matkaa lounaspaikalle on 10 km suuntaansa.
- Kotimatkaalle työntekijä lähtee klo 15.00 ja on perillä kotonaan klo 21.30.
- Kilometrejä kertyy yhteensä siis $490 * 2 + 10 * 2 = 1000$
- Näistä kertyy km-korvausta $490 * 2 * 0,43 + 10 * 2 * 0,52 = 421,40 + 10,40 = 431,80$
- Päivärahoja kertyy 2 koko päivärahaa. Matkavuorokausi alkaa ti klo 6, päättyy ke klo 6, jolloin alkaa uusi matkavuorokausi. Koska se ylittyy 6 tunnilla, niin

ULKOMAAN PÄIVÄRAHA

- Ulkomaanpäiväraha on yleensä suurempi, kuin kotimaan päiväraha
- Verohallinnon sivuilta vero.fi löytyy kattava lista ulkomaanpäivärahamaista ja päivärahan suuruudesta
- Ulkomaan päivärahassakin määritellään matkavuorokausi
- Ulkomaan päivärahan enimmäismäärä määräytyy sen maan tai alueen mukaan, missä matkavuorokausi päättyy
- Jos matkavuorokausi päättyy laivassa tai lentokoneessa, määräytyy päiväraha sen maan tai alueen mukaan, mistä laiva tai lentokone on viimeksi lähtenyt tai jos lähtö on tapahtunut Suomesta, määrittelynä käytetään kohdemaata
 - Esim. matkavuorokausi alkaa 10.1.2020 klo 8.00 kotoa ja päättyy 11.1.2020 klo 8.00 Zimbabwessa
 - Päiväraha on 49€ (Zimbabwen mukaan)
 - Esim. matkavuorokausi alkaa 10.1.2020 klo 8.00 kotoa ja päättyy 11.1.2020 klo 8.00 laivalla, joka on palaamassa Tukholmasta Helsinkiin.
 - Päiväraha on 59€ (Ruotsin mukaan)
 - Esim. matkavuorokausi alkaa kotoa 10.1.2020 klo 8.00. Matka menee ensin Helsinkiin, siellä ollaan päivä ja yövytään ja sen jälkeen aamulla klo 7.15 lähtee lentokone kohti Madridia. Matkavuorokausi päättyy siis lentokoneessa, joka on lähtenyt Suomesta
 - Päiväraha on 65€ (Espanjan mukaan)
- Jos viimeinen matkavuorokausi Suomeen palattaessa ylittyy 2 tuntia, maksetaan puolet viimeksi maksetusta ulkomaanpäivärahasta,
- Jos viimeinen matkavuorokausi Suomeen palattaessa ylittää 10 tuntia ja ollaan paluuvälineessä, maksetaan lähtömaan kokopäiväraha.

JOS TYÖNANTAJA EI KORVAA MATKAKULUJA

- Jos työnantaja ei ole korvannut matkakuluja, **voit vähentää** kulut verotuksessa **tulonhankkimiskuluina**.

MUUT VEROVAPAAT KORVAUKSET

- Jos työntekijä maksaa omasta kukkarostaan jotain työnantajan kuluja, työnantaja saa verovapaasti maksaa ne takaisin työntekijälle kuittia tai luotettavaa selvitystä vastaan
 - Näin siis kaikissa kustannuksissa, mitä työntekijä maksaa työnantajan kuluja
 - Tällaisia useasti on mm. taksimaksut, hotellimaksut, työkalujen hankinta (esim. rakennusmiehet tarvitsevat lisää nauloja työmaalle)
 - Edustuskuluja voidaan korvata, jos ne ovat työnantajan intressin mukaisia, esim. lounastarjous asiakkaalle tai pullapussin vieminen asiakkaalle ja työntekijällä on oikeus edustaa yritystä
 - Edustuskuluista pitää selvittää tilaisuuden luonne, osallistujat, kustannukset ja ajankohta.
 - Edustuskulun, myynnin edistämiskulun ja myyntikulun erot???

MATKALASKU

- Edellä mainittujen tilanteiden verovapauden varmentamiseksi, Verohallinto vaatii matkalaskun, joka on siis luotettava selvitys tehdyistä matkoista ja ansaituista päivärahoista, liitteenään kuitit
- Verohallinnon mukaan matkalaskusta tulee selvittää
 - Matkan tarkoitus ja kohde
 - Matkareitti (yleensä lyhin mahdollinen)
 - Matkustamistapa (kulkuneuvo)
 - Matkan alkamis- ja päättymisajankohdat (päivämäärät ja kellonajat)
 - Ulkomaanmatkoista maa tai alue, jossa matkavuorokausi on päättynyt

VEROVAPAAAT HENKILÖKUNTAEDUT

- Yritys voi antaa työntekijöilleen verovapaita henkilökuntaetuja, jos edut ovat
 - Kaikille työntekijöille tai työntekijäryhmälle samat (kollektiivisuuden periaate)
 - Raha-arvoltaan kohtuullisia
- Nämä edut eivät saa korvata palkkaa, eikä ne saa olla etukäteen sidottuja mihinkään työsuoritukseen
- Esimerkkejä:
 - Työterveyshuolto
 - Liikunta- ja kulttuuriseteli (max. 400€/vuosi)
 - Työpaikan järjestämä urheilumahdollisuus
 - Henkilökunta-alennus (saa olla yleensä sama, minkä paras asiakas saa ostaessaan tuotteen)

LAHJA VEROVAPAASTI

- Työntekijää saa muistaa verovapaalla lahjalla
- Lahja ei saa olla rahaa, eikä rajoittamaton lahjakortti
 - Tällöin kyseessä aina ennakonpidätyksen alaista palkkaa
- Verottajan esimerkkejä hyväksytyistä lahjoista
 - Joululahja maksimissaan 100 € arvoinen
 - Merkkipäivälahja (esim. 50-, 60-vuotispäivä, 20-vuotis työura, häälahja, eläkkeelle jäämisen muistaminen)
 - Verovapaasti 1-2 viikon palkkaa vastaavan summan arvoinen