

# POKA

## Tervetuloa! Welcome!

- Tilat // Facilities
- Ohjelma // Program
- Code of conduct
- Kouluttajat // Instructors



# POKA

## Tullaan tutuiksi Let's get to know each other

1. Kuka minä olen? // Who am I?
2. Keskustellaan ryhmissä // Let's have a little conversation in groups
3. Etsi palapelin palasi mukainen joukkue // Find a team according to your piece of the puzzle







# Tuutoreiden rastikisa

## Tutors' Checkpoint Race

- Tutustutaan joukkueen kesken // Let's get to know each other among the team
- Joukkueen nimi ja rastipassi // Team name and passport
- Rastiohjeistus // Instructions for checkpoints



## Ryhmän muotoutuminen (Tuckmann)

1. Muotoutuminen (forming)
2. Kuohuntavaihe (storming)
3. Normittamisvaihe (norming)
4. Toteuttamisvaihe (performing)
5. Lopettamisvaihe (adjourning)

Tuutorointi aktiivista; anna aikaa tutustumiselle ja ohjaa turvallisen ja myönteisen ilmapiirin syntymiseen

Vuorovaikutus on ryhmän rakennusaine!

## Ryhmäytyminen (Dylan Selterman)

- Tavoitteena: opiskelijaryhmässä on turvallinen olo ja vapaus kommunikoida, osallistua ja oppia aktiivisesti
  - Opimme sosiaalisesti - toisiltamme ja toistemme kanssa
    - ryhmätyöt ja vertaistuki yksin opiskeluun
- > Näin ollen; tärkeintä saada opiskelijat puhumaan ja tutustumaan ensimmäisestä päivästä alkaen



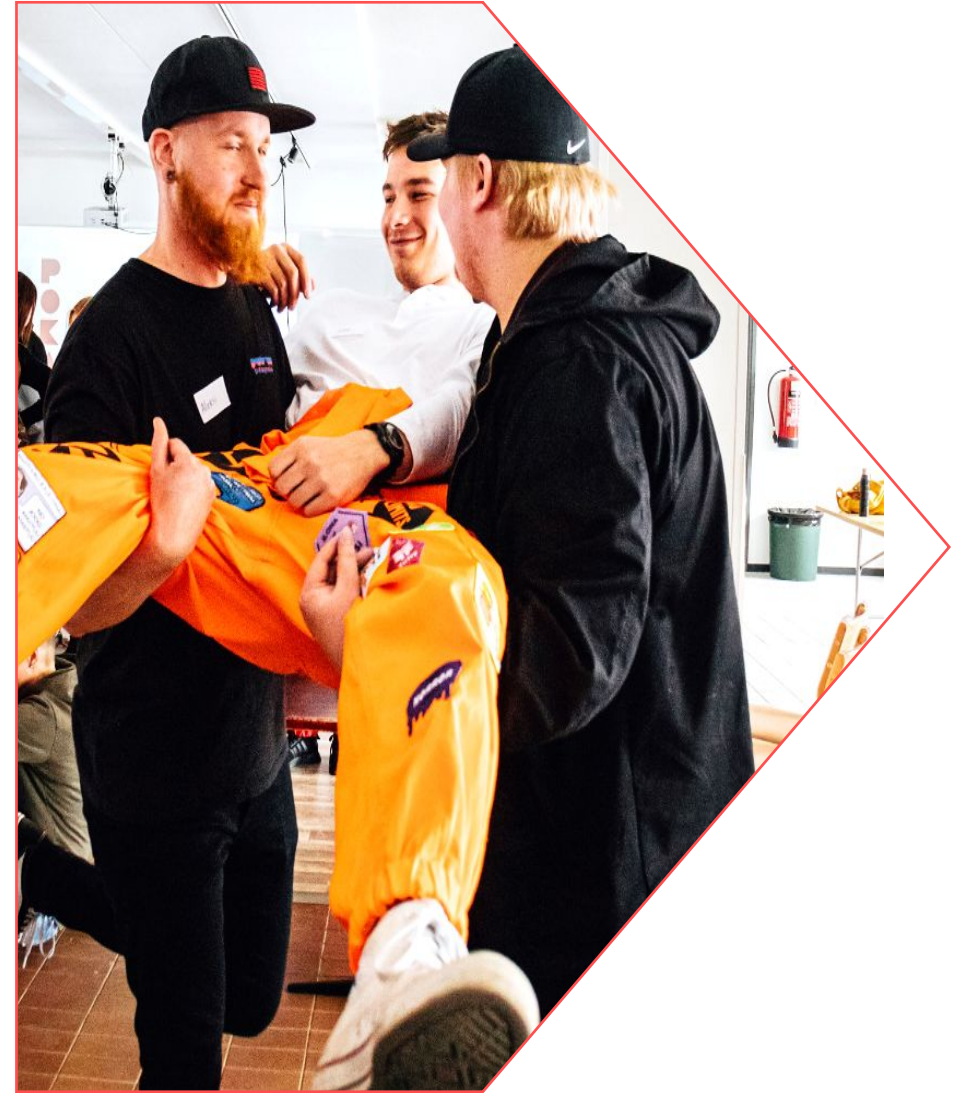


# POKA

## Miten ryhmäytetään?

Tähän käytetään jäänrikkoja, Icebreakereita, eli tutustumisharjoitteita

- Minkälaisia? **Mitä kokemuksia?**
- Toiminnallisia (esim. kaikki mahtuvat pienenevälle matolle) tai keskustelevia (esim. pyydetään kertomaan itsestään)
- Osa vihaa tutustumisharjoitteita. **Ovatko ne vaivaannuttavia? Jäävätkö ne small talking tasolle? Onko niitä kiva vai vaikea järjestää?**
- Tärkeintä käyttää sellaisia tutustumisharjoitteita, jotka sinulle itsellesi tuutorina tuntuvat luonnolliselta ohjata



## Fast Friends -metodi

- Tieteellinen jäänrikkojamenetelmä
- Saa ihmiset puhumaan
- 3-4 henkilön ryhmissä, 45 minuuttia
  - Tutkitusti 45 minuutissa voi kehittyä lähes ystävyttä vastaava vuorovaikutussuhde merkityksellisessä keskustelussa
- Keskiössä, miten läheisyys, avoimuus ja tutustuminen syventyvät
- Perustuu avoimiin, merkityksellisiin kysymyksiin  
Metodissa:
  - on annettu aikaa
  - keskustelu kehittyy/syvenee
  - keskitytään vuorovaikutukseen
  - keskitytään merkityksellisyyteen



## Harjoitellaan

- 20 minuuttia aikaa keskustella 4 henkilön ryhmässä. Jako neljään.
- Tavoitteena pitää hauskaa ja tutustua. Jos jokin kysymys ei tunnu hyvältä, ei siihen tarvitse jäädä kiinni.





## Setti 1

1. Jos saisit valita kenet tahansa maailmassa päivällisvieraaksi, kuka se olisi?
2. Harjoitteletko, mitä aiot sanoa, ennen puhelinsoittoa? Miksi?
3. Nimetkää kolme asiaa, mitkä yhdistävät teitä ryhmässänne?  
> Mitä yhteistä meissä on? Opitaan toisistamme.



## Setti 2

1. Onko jotain, mistä olet unelmoinut pitkään? Miksi et ole tehnyt sitä?
  2. Mikä on paras muistosi?
  3. Mitä arvostat eniten ystävydessä?
- > Mitä ystävyys sinulle merkitsee?



## Setti 3

1. Jos saisit pelastaa tulipalosta yhden esineen kodistasi (ihmisten ja eläinten jälkeen), mikä se olisi?
2. Mikä mielestäsi sinussa itsessäsi on tärkeää kerrottavaa muille <3?  
> Merkityksellisempiä kysymyksiä tutustumiseen.





# POKA

## Mitä ajatuksia herätti?

- Minkälainen kokemus oli?
- Riittikö aika?
  - Jos ei, niin hyvä. Kun kysytään helppoja small talk -kysymyksiä (missä asut, mitä teit viikonloppuna, mitä harrastat, lempiruokasi...), keskustelu loppuu yleensä lyhyeen. Merkityksellisemmät avoimet kysymykset herättävät helpommin keskustelemaan lisää ja lisää.



# Fast Friends -metodin tulokset?

- Kun tutkittiin small talkin ja Fast Friends -metodin tuloksia, fast friends -metodilla opiskelijat kokivat enemmän läheisyyttä ja ystävyyttä kuin small talkilla
- **Introvertit vs. ekstrovertit?**
  - Jos annetaan pelkkä tehtävä > on eroa
  - Jos annetaan tehtävälle tavoite = tutustuminen/ystävystyminen > ei eroa
    - Tavoite antaa keskusteluun osallistujalle “oikeutuksen” tuoda itseään esille



# Tutkimuksissa annettua palautetta metodista?

- + Helppoa ja hauskaa, tuo esiin yhtäläisyyksiä, voi rikkoa stereotypioita tai ennakkoluuloja
- + Voi tuntua mukavalta keskustella syvällisesti, koska keskustelut jäävät yleensä small talkin tasolle myös läheisissä ystävyys- ja perhesuhteissa
- + Palautetta antaneet haluavat lisää tällaisia keskusteluja elämäänsä
  - + Ihmiset tykkäävät “big talkista” eli merkityksellisistä keskusteluista
- Arkoja aiheita?
- Liikaa, liian nopeasti?
- Sosiaalisten normien rikkomista?
- MITÄ MIELTÄ?



## Take a seat - make a friend

*“Vaikka ihmiset ajattelevat, että keskustelu vieraan kanssa on negatiivinen kokemus, he kokivat voivansa paremmin keskustelun jälkeen.”*

- Oletetaan, että normi on se, ettei ole sosiaalisesti hyväksyttävää keskustella merkityksellisesti vieraan ihmisen kanssa. Kuitenkin suurin osa meistä nauttii syvällisistä keskusteluista.

[Take a seat - make a friend >>](#)

Lähde: [Dylan Seltermanin luento >>](#)

Kuvat: Hyvärilä 2022 ja Pixabay





# Rastikisan voittaja! Winner of the checkpoint race!

Fiiliksiä rasteilta... // Thoughts about checkpoints...

Illan ohjelmasta.. // About the program this evening...

Tuutoripaidat aamulla päälle + haalarit // Wear your tutor t-shirt tomorrow + overalls



**POKA**

# Tapahumaohjeistus

>>





## Tilat?

- Kampukset
  - Hyödynnä Tuudon karttoja, Peppiä, lukkarikonetta ja Outlookia
  - Voit myös varata vahtimestarin kautta
    - Muista ajastaa ovet auki!
- [Tilava Joensuu](#)
- [Vuokrattavia tiloja Pohjois-Karjalassa](#)



# Toimintasuunnitelmat!

- [Ohjeet Moodlessa >>](#)
- Toimintasuunnitelmapohja Moodlessa

Aikaa tehdä toimintasuunnitelmia klo 10.15 saakka. Sen jälkeen kokoonnutaan kaikki takaisin luokkaan! Valokuvien ja pakkailun lomassa on vielä aikaa työstää suunnitelmia.

## Vinkit:

- Noudata ohjeita
- Mieti, mitä hyviä perinteitä alallasi on? Mitä omat tuutorisi järjestivät?
- Mitä jäi puuttumaan viime vuoden tuutoroinnista?
- Lisää omat mausteet! Voitko hyödyntää omia kiinnostuksen kohteita/harrastuksia/kontakteja?
- ALOJEN VÄLINEN YHTEISTYÖ!

## Seuraavaksi? // Next?

- Valokuvaus // Photos
- Pakkaus ja roskat pois // Packing and garbage in the garbage bin
- TUO AVAIN NAVETAN AULAN MATALALLE PÖYDÄLLE KORIIN // BRING THE KEY TO THE LOBBY OF NAVETTA (THE BASKET ON THE TABLE)
- Lounas halutessasi omakustanteisesti hotellilta // Lunch at your own expense from the hotel if you wish
- Hyödynnä aika toimintasuunnitelmiin ja yhteistyöhön eri alojen kanssa! // Use the time to make action plans!
- Bussit lähtevät klo 11.45! Pysähdys ABC:lla // Buses leave at 11.45! Stop in ABC
- Anna palautetta! Linkki lähetetään wa:ssa // Give us feedback! Link will be sent via Wa

