



Työnhaun ja oman osaamisen sanallistamisen valmennus

Helsingin kielilukiossa järjestettiin työnhakuun ja oman osaamisen sanallistamiseen liittyvä valmennus. Valmennus oli osa opinto-ohjauksen kurssia. Malli on kehitetty Tunne Työ -suunnittele ura -hankkeessa. Hanketta on rahoittanut Euroopan sosiaalirahasto.

Mistä on kyse?

Helsingin kielilukiossa järjestettiin (kesä)työnhaun ja oman osaamisen sanallistamisen valmennus joulukuussa 2017 ja 2018. Valmennus järjestettiin osana opinto-ohjauksen kurssia niin, että HR-asiantuntijat vierailivat jokaisessa ryhmässä 75 minuutin oppitunnin ajan. Vuonna 2017 opiskelijoita valmensivat Nordean HR-asiantuntijat. Tässä pilottivaiheessa valmennukseen osallistui neljä ryhmää ensimmäisen ja toisen vuoden opiskelijoita. Totesimme, että seuraavana vuonna valmennus kannattaa suunnata kaikille toisen vuoden opiskelijoille. Vuonna 2018 opiskelijoita valmensivat AYY:n HR-asiantuntijat. He pitivät valmennuksen kolme kertaa, jolloin yhdistimme rinnakkaiset opinto-ohjauksen ryhmät samaan luokkaan. Erityisesti oman osaamisen tunnistaminen ja sanoittaminen olivat taitoja, joissa moni opiskelija kaipasi apua. HR-asiantuntijoiden antamat konkreettiset vinkit esimerkiksi työhaastattelussa toimimisesta olivat myös hyödyllisiä.

Vaativuus

- Keskiverto

Toteuttaja

- Opiskelija
- Opinto-ohjaaja
- Toteutettavissa 2. vuosikurssilla



Soveltuvat yhteistyökumppanit

Valmennukseen tarvitsee yhteistyökumppanin jostakin yrityksestä, järjestöstä tai julkisen sektorin organisaatiosta. Yhteistyökumppani voi olla käytännössä mikä tahansa sellainen organisaatio, joka rekrytoi ihmisiä töihin.

Ennakovalmistelut ja resurssit

- Toimintamallia varten tarvittiin yhteistyökumppani. Ennen toteuttamista yhteistyökumppani täytyi siis etsiä ja yhteistyön raamit tuli sopia heidän kanssaan.
- Valmennukset järjestettiin opinto-ohjauksen kurssilla, joten ne eivät häirinneet muuta opetusta.

Opiskelijoiden rooli ja hyöty

Opiskelijat saivat konkreettisia vinkkejä työhakemuksen tekemiseen, työhaastatteluun, oman osaamisen tunnistamiseen ja sen auki kirjoittamiseen. Heillä oli myös mahdollisuus kysyä HR-asiantuntijoilta.

Yhteistyökumppanin rooli ja hyöty

Yhteistyökumppani teki asiantuntijavierailut lukiolle ja pääsi tekemään itseään tunnetuksi mahdollisille tuleville kesätyöntekijöilleen.

Toiminnan vakiinnuttaminen



Mallin juurruttamiseksi päätettiin jatkossa pyrkiä tekemään yhteistyötä saman yrityksen kanssa vuosittain.

Ota yhteyttä

Helsingin kielilukio
