

**Muutosjohtamisen tuki
Careeriassa
OSUU- hanke
1.1.21-30.6.22**



CAREERIA



CAREERIA

Valmentava johtaminen

Toimintamallin muutos

Itseohjautuvuus Careeriassa

Uuden toimintamallin ja itseohjautuvan tiimiorganisaation tavoitteet

Selkeät vastuut ja rohkea päätöksenteko kaikilla tasoilla. Kehittyvä, avoin ja mahdollistava johtaminen.

Oppivelvollisuusprosessi sekä jatkuvan oppimisen ja markkinaehtoisen koulutuksen prosessi tarvelähtöisine tukipalveluineen.

Yhtenäinen Careeria mahdollistaa monipuoliset palvelut sisäisiä ja ulkoisia asiakkaita sekä kumppaneita varten.

Strategisten päämäärien mukaiset kehittämiskärjet. Kehittämistoimet hankkeistetaan kärkien mukaan.

Hallittu, näkyvä ennakointityö on aito osa toiminnanohjausta. Suunniteltu ja ennakoitu toimintamme tuo turvallisuutta ja rauhaa. Taloustietoisuus ohjaa meitä kaikkia.

Jokainen meistä kantaa vastuun sisäisen yhteistyömme toteutumisesta ja on siihen sitoutunut sekä toimii Careerian arvojen mukaisesti.



Johtaminen tässä ajassa – esihenkilövalmennusten kokonaisuus Careeriassa



Careerian strategiatyö syksy 2020 – suuntaviivat esihenkilötyön kehittämiseksi Careeriassa, joista johdettuna OSUU-hankkeen sisällöt ja toiminta



Careerian johtamiskulttuuri kevät 2021



Careerian toimintamallin rakennustyö kevät 2021-syksy 2021



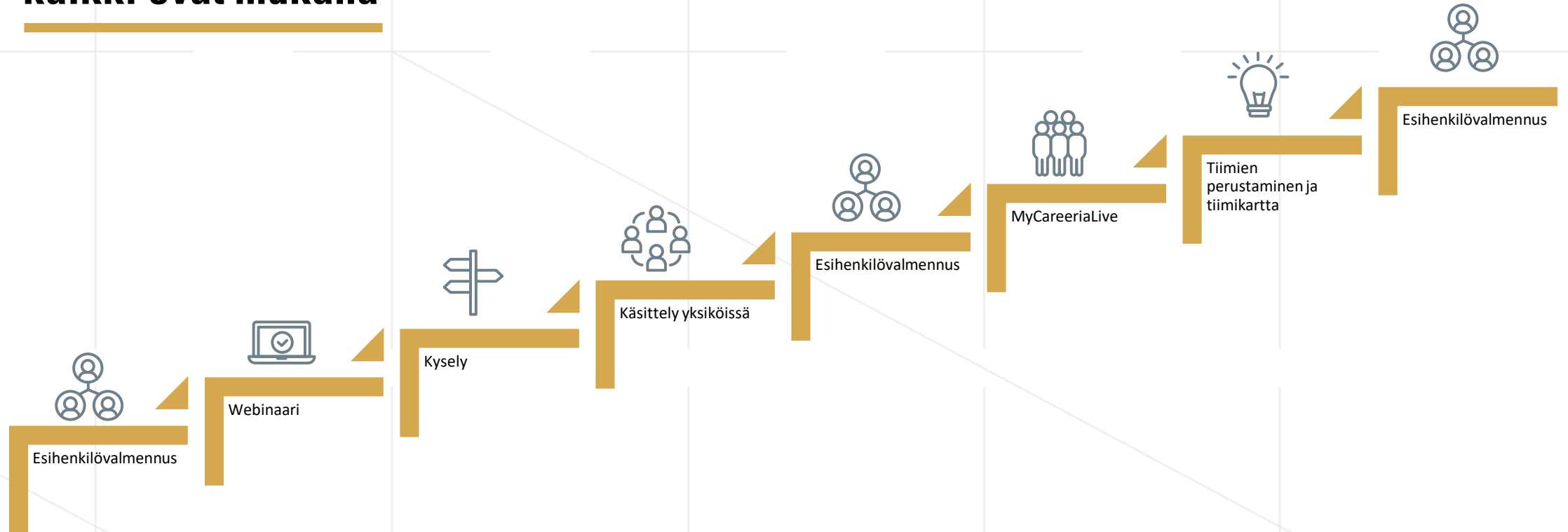
Valmentava johtaminen syksy 2021



Itseohjautuva tiimitoiminta kevät 2022 - jatkuu

Aikataulu ja eteneminen, esimerkkinä kevät 2022

Systemaattinen työstäminen koko henkilöstön voimin ja yksiköissä,
kaikki ovat mukana



Kevät 2022 –itseohjautuva tiimitoiminta Careerissa

1

Webinaari
henkilöstölle
Kysely henkilöstölle

2

Käsittely yksiköissä
Henkilöstön näkemys
itseohjautuvasta
tiimitoiminnasta

3

Esihenkilöpäivä:
Johtamisen muutos ja
itseohjautuvan
tiimitoiminnan
perusrakenteiden
määrittely



Henkilöstöltä saatu palaute toiminnan pohjana

Henkilöstöltä nousseet teemat ja kysymykset

- **Tiimin perustaminen**
- **Tiimin toiminta (osallistaminen, roolitus)**
- **Päätöksenteko tiimissä**
- **Esihenkilön, tiimin sparraajan rooli**
- **Johtaminen**
- **Tiedonkulku, viestintä**
- **Luottamus, kunnioitus ja yhteistyö**

Miten niitä hyödynnetään?

- **Esihenkilöhenkilövalmennuksessa haettu ratkaisuja henkilöstön esittämiin kysymyksiin.**
- **Yhteisesti käsiteltyjen tuotosten pohjalta kuvataan careerialaista tiimitoimintaa.**
- **Kattavaa vastausaineistoa hyödynnetään toimintamalliprojektissa.**
- **Rakennettua mallia hyödynnetään muutosten viemisessä arkeen Careeriassa**

Hankkeen aikana tehtyä

Varmistettu:

- **Careerian johtamisosaamista**
- **yhteistä esimiestyön linjaa arjen toiminnoissa**
- **tulevien tarpeiden ja muutosten ennakointikykyä**
- **ihmisten johtamisen osaamista**
- **muutoksessa johtamista**

Selkeytetty esimiehen roolia