

OSAAMISEN TUNNISTAMINEN JA TUNNUSTAMINEN VARIASSA



Ostu-malli on kehitetty pitkäjänteisesti jatkuvasti parantaen



Ohjausryhmä

- Tavoitteiden määrittely
- Varian linjaukset

Ydinryhmä

- Suunnittelee ja järjestää koulutukset
- Tekee ohjeet, perehdyttää
- Ylläpitää työryhmien materiaaleja ja työstöalustoja (Intra, Teams)

Toimipistekohtaiset työryhmät

- Tunnistavat ja tunnustavat osaamisen
- Tarvittaessa lähettävät ajantasaisuuden ja vastaavuuden arvioijille
- Yhteistyö ja vertaistuki tärkeää

Tavoitteet

1

Opiskelijalle tasalaatuisuutta

Osaaminen tunnustetaan ja tunnustetaan yhteisesti sovitulla tavalla ohjeiden ja säädösten mukaisesti.

2

Sujuvuutta opintojen alkuvaiheeseen ja ketteryyttä valintoihin

Osaaminen tunnustetaan ja tunnustetaan oikea-aikaisesti

3

Valmistumisvaiheen työ helpottuu

Osaaminen tunnustetaan ja tunnustetaan ajantasaisesti dokumentoiden

Variassa osaaminen tunnustetaan moniammatillisena yhteistyönä



Osturyhmään kuuluu

- Opinto-ohjaaja
- Yhteisten aineiden opettaja
- Ammatillinen opettaja
- Opintosihteeri

Osturyhmien toiminnan myötä vastuuopettajan tehtävät ostun osalta selkeytyvät ja keventyvät

Ostu on ydintyötä

- Yhteinen aika ja paikka
- Priorisointi
- Yhteinen aika käytetään ostuamiseen

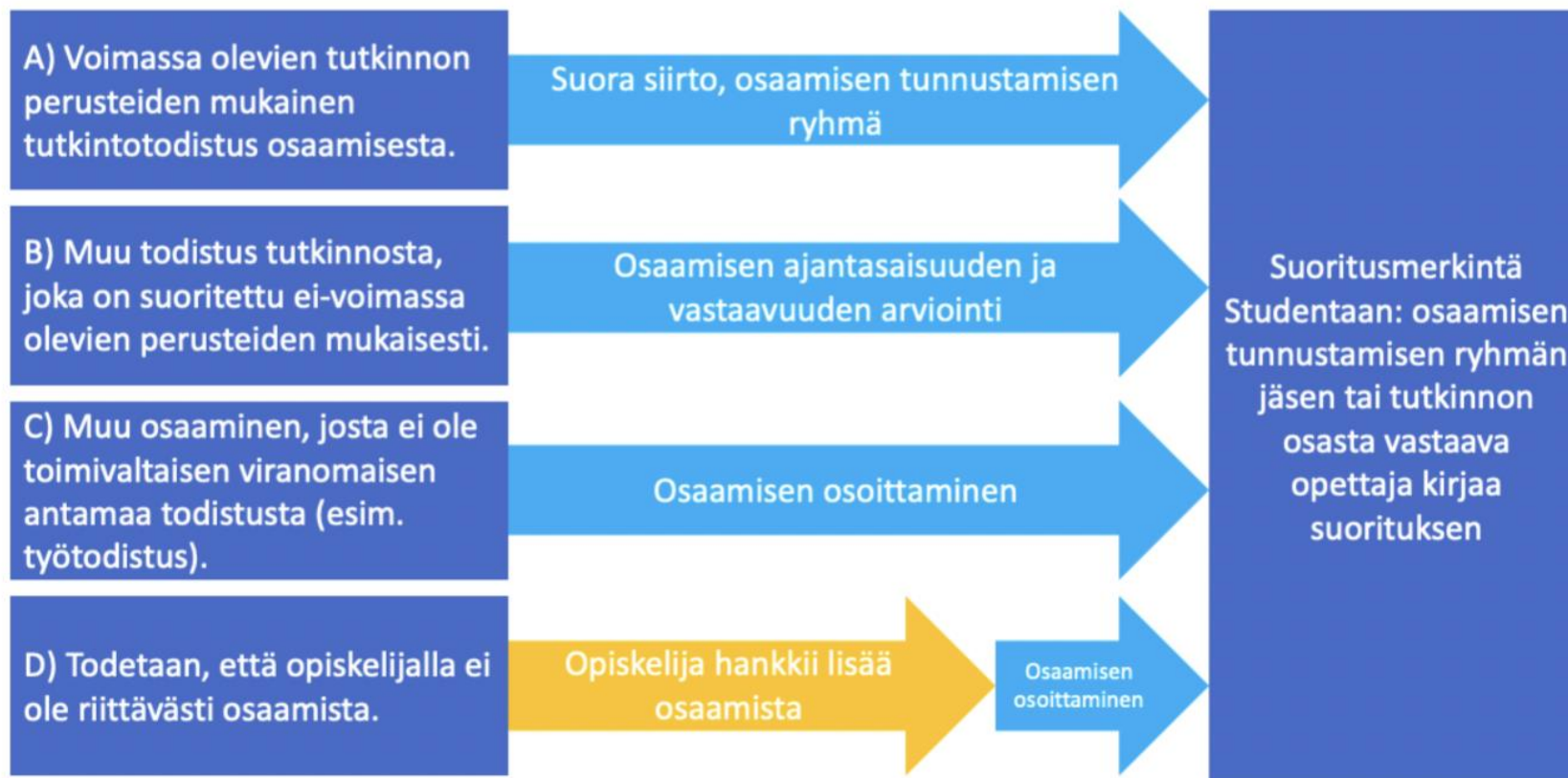
Ostutaan pareittain

Yhteistyö, osaamisen jakaminen, "lupa opetella - vastuu perehtyä"

Yhteinen keskustelu ja ongelmien ratkaiseminen yhdessä

Moniammatillinen yhteistyö ja opiskelijan opintopolun suunnitteleminen yhdessä tärkeää

Opiskelijan osaaminen tunnustetaan tai hänet ohjataan osoittamaan osaamisensa tutkinnon osittain jollain seuraavasta neljästä vaihtoehdosta (A, B, C tai D):



Tutkintoon voidaan tunnustaa voimassa olevien ammatillisten tutkinnon perusteiden mukaisia tutkinnon osia, lukio-opintoja, korkeakouluopintoja tai muita toimivaltaisen viranomaisen arvioimia ja todentamia opintoja. Korkeakouluopintojen osalta kaksi opettajaa (ostu-osaaja ja muu esimiehen päättämä opettaja) arvioivat opiskelijan osaamisen ajantasaisuuden ja vastaavuuden suoritettavan tutkinnon ammattitaitovaatimuksiin.

Osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelma löytyy Intrasta

Kestävällä tavalla kehitetty malli

Jokaisen työpanoksen arvostaminen

Osaamisen ja osaamattomuuden jakaminen

Kohti keskitettyä mallia

Kokeilut mahdollistava kehittäminen

Hyvät käytännöt malliksi

Siivotaan rohkeasti turhat / vanhat käytännöt pois

Yhteyshenkilöt



Milma Immonen

milma.immonen@eduvantaa.fi

040 534 6964



Juhani Valkama

juhani.valkama@eduvantaa.fi

050 304 5560



Kiitos

