

## Varjosta ja vie mukana

Kouvolan Ammattiopisto Oy Edukon "Varjosta ja vie mukana"-malli pohjautuu OPH:n rahoittamaan Ohjauksen apajilla-hankkeessa laadittuun pedagogisten pyrähdysten-toteuttamismalliin.

Avainajatuksena on mahdollistaa henkilöstön tutustuminen muiden koulutusalojen / tutkintojen opetusmetodeihin, opettajuuden kehittäminen ja vuorovaikutus. Tavoitteena on hyvien käytänteiden jalkauttaminen, koulutuksen laadun parantaminen ja henkilöstön vertaisoppiminen. Toimintatapa ei arvostele, vaan mahdollistaa opetushenkilöstön kuulemisen ja vuorovaikutteisuuden toiminnan kehittämiseksi. Toiminta pohjautuu luottamuksellisen suhteen rakentamiseen.

### Toimintatavan esittely

#### 1. TIIMIESIHENKILÖN ESITYS OSALLISTUJISTA

Tiimiesihenkilö määrittää puolivuositain osallistuvat henkilöt kiinnostuskartoituksen perusteella. Kiinnostuskartoitus toteutetaan tiimeissä tammi- ja elokuussa.

#### 2. INFOTILAISUUS OSALLISTUJILLE

Osallistujille järjestetään infotilaisuus, kesto 1 h. Intotilaisuudessa esitellään varjostuskäsite, toteutusmalli ja vinkkilista sekä vastataan osallistujien kysymyksiin. Samalla kartoitetaan mistä koulutusalaista osallistujat ovat kiinnostuneet.

#### 3. VARJOSTUKSEN AJANKOHDAN SOPIMINEN

Osallistujat sopivat varjostuksen ajankohdasta keskenään.

#### 4. TOTEUTUS

Varjostus voidaan toteuttaa oppilaitoksen tiloissa tai työelämässä. Varjostaja seuraa valitun koulutusalan opettajan / kouluttajan opetusta, toimintaympäristöä, toimintamalleja yms. Varjostuksen tueksi on laadittu vinkkilista, jota voi käyttää apuna varjostuksen aikana, käyttö vapaaehtoinen. Toteutukseen on hyvä varata 2-4 h.

#### 5. DIALOGIVAIHE

Dialogivaiheessa varjostaja ja varjostettava käyvät läpi vahvuudet, hyvät käytännöt, keuhut ja kehittämisideat, kesto 1 h. Luottamussuhde ja kehittävä toimintatapa ovat keskiössä.

Dialogivaiheessa esiin nousseet huomiot on mahdollista viedä pedagogisen kehittämissuhteen käsiteltäväksi.

#### 6. UUSINTAKÄYNTI

Osallistujien on mahdollista tehdä uusintakäynti, jonka he sopivat yhdessä.

Pedagogisen johtamisen ja palvelujen johtamisen kehittäminen (JoPeda) -hanke on yksi osa Oikeus osata -ohjelmaa. Ammatillisen koulutuksen laadun ja tasa-arvon kehittämiseksi käynnistetty Oikeus osata -ohjelma toteutetaan pääosin opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen rahoittamina hankkeina. Hanketoiminnassa keskitytään tukemaan koulutuksen järjestäjiä niiden muutosjohtamis-osaamisen kasvattamisessa sekä kehittämään pedagogista johtamista ja palvelujen johtamista.

