

# Esihenkilön reflektiivinen

## WinTime

Muutosjohtamisen tuki

LUOTTAMUS  
ja  
LÄSNÄOLO

Vertaistuki

Vuorovaikutus

Kokemusten  
jakaminen

Yhteisen  
ymmärryksen  
rakentaminen

Erilaiset  
näkökulmat

Muiden  
kuuleminen

Ajattelun  
aika

Uudet  
ajatukset  
ja ideat

Kehittyvä

Työnohjauk-  
sellinen

Dialoginen

Yhdessäolon  
aika

Aikataulutettu

Valmisteltu

Fasilitoitu

Teemoitettu

Tarvelähtöinen

Tavoitteellinen /  
tavoitteeton

# VERTAANSA VAILLA

## – verkostot johtamisen tukena

Vertaansa vailla -hanke mahdollisti esihenkilöiden uudenlaisen dialogisen työskentelyn vertaisverkostossa. Lähes kaikki WinNovan esihenkilöt osallistuivat hankkeen toimintaan.

Syksyn 2021 aikana esihenkilöille pidettiin fasilitoituja vertaistapaamisia heidän itsensä valitsemien teemojen mukaisesti. Keväällä 2022 esihenkilöiden vertaisverkostot kokoontuivat keskustelemaan ja vaihtamaan ajatuksia tiimimäisestä toiminnasta WinNovassa.

Vertaansa vailla -hanke toi esiin esihenkilöiden tarpeen olla mukana vertaisverkostoissa. Fasilitoidut tapaamiset koettiin tarpeellisiksi. Samalla syntyi uusia tuttavuuksia ja oivalluksia oman työn tueksi.

*"Kaivattiin foorumia, paikkaa tai tilaa, missä voi käydä aitoa dialogia. Yhteisille keskusteluille on todellinen tarve."*

*"Mielenkiintoista on ollut toisen kokemuksen kuuleminen, keskustelu ja asioiden äärelle pysähtyminen."*

*"On ollut erittäin hyvä, että ryhmämme koostuu eri toimintojen edustajista. Vuoropuhelu itsessään synnyttää uusia ideoita. Matka on usein tärkeämpi kuin maali."*

*"Aika ilman tiukkaa esityslistaa on ollut tarpeen. Vertaistuki ja sen huomaaminen, että ei ole yksin. Havainto tästä yhdessä veneessä olemisesta on lohdullista ja yhteishenkeä nostattavaa."*

*"Erilaiset näkökulmat yhteisistä aiheista kannustavat ja rohkaisevat tekemään kokeiluja ja muutoksia omassa yksikössä."*



**WINNOVA**  
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY