

Tiimisopimuksen uudistaminen

- Uudistamisessa kuultu koko päiväkodin henkilökunnan mielipiteitä
 - Toteutus: päiväkodin työillassa keskustelut pienryhmissä, keskusteluja vetämässä koulutukseen osallistuneet kasvattajat ja apulaisjohtaja, jokainen työntekijä kirjasi omat vastauksensa post-it-lapuille
 - Mainitse 3 tärkeintä asiaa, jotka pitäisi olla tiimisopimuksessa
 - Millä tavoin tiimi saadaan sitoutumaan tiimisopimukseen?
- Keskustelun jälkeen vastaukset jaoteltiin ja niistä tehtiin koonti
- Koonnin perusteella henkilökunnan mielestä tärkeimpiä asioita tiimisopimuksessa ovat mm.
 - Työnjako, vastuualueet
 - Vahvuudet
 - Arviointi
 - Yhteinen päämäärä, tavoite



Uusi tiimisopimus

- Jaoteltu kolmeen osaan
 - Minun, tiimin sekä työyhteisön arvot ja tavoitteet
 - Lapsen, lapsiryhmän ja perheiden kanssa työskentely
 - Käytännön toimet
- Arviointi, sitoutuminen ja säännöllisyys ovat sopimuksen punainen lanka

TIIMISOPIMUS

Mitä tuot tullessasi, kun astut ovesta Voisalmen päiväkotiin?



Uuden tiimisopimuksen sisältöjä

- Minun, tiimin ja päiväkodin arvot
- Mikä minulle on työssä tärkeää? Miten voin tehdä työkaverini päivästä paremman?
- Mitä toivon tiimiltä, koko työyhteisöltä

- Lapsen hyvä päivä
- Lapsen osallisuus
- Perheiden osallisuus, yhteistyö

- Tiimin yhteinen tavoite (mm. pedagogiset painopisteet)
- Miten yhteiseen tavoitteeseen päästään
- Tiimin jäsenten vahvuudet, vastualueet ja työnjako

- Käytännön toimet, varasuunnitelmat (jos joku aikuinen puuttuu)

- Tiimisopimuksen säilytyspaikka, arviointi

Uusi tiimisopimus

- Käyttöönotto elokuussa –23
- Sitä ennen esihenkilöt tarkastelevat sopimusta, kerätään myös kommentteja henkilökunnalta
- Tiimisopimuksen toimivuuden arviointi toimintakauden aikana sekä toimintakauden päätteeksi
- Tarvittaessa sisältöjen muokkausta, tarkentamista

TIIMISOPIMUS

Mitä tuot tullessasi, kun astut ovesta Voisalmen päiväkotiin?

